



Nr. 27627/ 29.03.2024

**LISTA FUNCȚIILOR DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI MUNICIPIULUI ARAD
ȘI DREPTURILE SALARIALE STABILITE CONFORM LEGII NR. 153/2017**

1. FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ

Nr. crt.	Funcția	Indemnizația lunară stabilită conform art. 13 alin. (1) din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare (lei)	Majorare 50% cf. art. 16 alin. (2) din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare (lei)	Indemnizația lunară majorată ca urmare a implementării de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile de către instituție, cf. art. 16 alin. (2) din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare (lei), coroborat cu art. 6 din Anexa Hotărârii Guvernului nr. 325/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile
1	Primar	21.735	10.868	32.603
2	Viceprimar	19.320	9.660	28.980

2. ADMINISTRATOR PUBLIC

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază (lei) ¹
1	ADMINISTRATOR PUBLIC	S	17.472

¹ Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către primar, în condițiile legii, în funcție de tipul unității administrativ-teritoriale și de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unității administrativ-teritoriale, iar limita maximă este indemnizația viceprimarului, care cuprinde și majorarea prevăzută la art. 16 alin. (2).



3. FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE

Nr. crt.	Funcția publică de conducere	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei
1	Secretar general al municipiului		16800
2	Director general		16.275
3	Arhitect-șef		16.065
4	Director executiv	S	17.325 (salariul de bază include majorarea cu 10%, respectiv cu 1.575 lei, acordată pe perioada exercitării activității de control financiar preventiv, conform art. 15 din Lg. nr. 153/2017)
			15.750
5	Director executiv adjunct		15.015 (salariul de bază include majorarea cu 10%, respectiv cu 1.365 lei, acordată pe perioada exercitării activității de control financiar preventiv, conform art. 15 din Lg. nr. 153/2017)
6	Șef serviciu		14.438 (salariul de bază include majorarea cu 10% respectiv cu 1.313 lei, acordată pe perioada exercitării activității de control financiar preventiv, conform art. 15 din Lg. nr. 153/2017)
			14.075 (salariul de bază include indemnizația lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 950 lei, conform art. 14 alin. (1) din Legea nr. 153/2017)
			13.125

4. FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE

Nr. crt.	Funcția publică de execuție	Gradul profesional	Clasa	Nivelul studiilor	Gradația de vechime	Salariul de bază - lei
1	Auditor	superior	I	S	5	8.195
2	Consilier	superior	I	S	5	8.872 (salariul de bază include majorarea cu 10%, respectiv cu 807 lei, acordată pe perioada exercitării activității de control financiar preventiv, conform art. 15 din Lg. nr. 153/2017)
						8.065



MUNICIPIUL ARAD

310130 Arad – România - Bd. Revoluției, nr. 75

Tel.+40-257-281850 Fax.+40-257-284744

www.primariaarad.ro

SERVICIUL RESURSE UMANE, SALARIZARE



					4	8.992 (salariul de bază majorat cu 1124 lei, conform prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 751/2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază)
						7.868
					3	7.676
					2	7.310
		principal	I	S	5	7.607
					4	7.421
					3	7.240
					2	7.845 (salariul de bază include indemnizația lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 950 lei, conform art. 14 alin. (1) din Legea nr. 153/2017)
					1	6.895 6.566
		asistent	I	S	5	7.861 (salariul de bază majorat cu 498 lei, conform prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 751/2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/indemnizația de încadrare)
						7.363
					4	7.183
					3	7.007
					2	6.673
					1	6.355
3	Consilier achiziții publice	superior	I	S	5	8.065
					4	7.868



		principal	I	S	4	7.421
					2	6.895
		asistent	I	S	4	8.017 (salariul de bază majorat cu 834 lei, conform prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 751/2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază)
					3	7.007
4	Consilier juridic	superior	I	S	5	8.872 (salariul de bază include majorarea cu 10%, respectiv cu 807 lei, acordată pe perioada exercitării activității de control financiar preventiv, conform art. 15 din Lg. nr. 153/2017)
						8.065
					4	7.868
					2	7.310
		principal	I	S	5	7.607
					4	7.421
					3	7.240
					2	6.895
		asistent	I	S	2	6.673
					1	6.355
		debutant	I	S	0	5.616
		5	Polițist local	superior	I	S
	8.065					
4	7.868					
3	7.676					



		principal	I	S	5	7.607
					4	7.421
					3	7.240
		asistent	I	S	5	7.363
					3	7.007
					2	6.673
6	Referent de specialitate	superior	II	SSD	5	7.363
7	Referent	superior	III	M	5	6.125
8	Polițist local	superior	III	M	5	6.125
					4	5.975
					3	5.829
					2	5.551
		principal	III	M	5	5.957
					3	5.669
					2	5.399

5. FUNCȚII DE EXECUȚIE ÎN REGIM CONTRACTUAL

Nr. crt.	Funcția de execuție	gradul profesional/ treapta profesională	Nivelul studiilor	gradația de vechime	Salariul de bază - lei
1	Inspector de specialitate	IA	S	5	7.868
				4	7.676
				3	7.488
		I	S	5	7.542
				2	6.673
		II	S	1	6.355
				1	6.038
debutant	S	1	6.038		



MUNICIPIUL ARAD

310130 Arad – România - Bd. Revoluției, nr. 75

Tel.+40-257-281850 Fax.+40-257-284744

www.primariaarad.ro

SERVICIUL RESURSE UMANE, SALARIZARE



2	Referent	IA	M	5	6.125
				2	5.551
		I	M	2	5.399
3	Curier		M	5	5.524
4	Guard		M	5	5.524
				4	5.389
				2	5.006
		G	5	5.356	
5	Șofer	I	M/G	5	5.524
6	Muncitor calificat	I	M/G	5	4.688
				4	4.573
				2	4.248

Notă: Conform art. 33 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, referitor la transparența veniturilor salariale, facem următoarele precizări:

a) salariul de bază, solda funcției de bază/salariul funcției de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, după caz:

- indemnizația lunară a primarului și a viceprimarilor s-a stabilit în conformitate cu art. 13 din Legea nr. 153/2017, coroborat cu art. I alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare.

- salariul de bază individual al administratorului public s-a stabilit de către primar, în condițiile Legii nr. 153/2017.

- salariile de bază ale salariaților aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Arad s-au stabilit în conformitate cu art. 11 din Legea nr. 153/2017;

- salariile de bază stabilite pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim, conform art. 10 alin. (2) din Legea nr. 153/2017.

b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora;

- personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, conform art. 15 din Legea nr. 153/2017. Numărul de beneficiari reiese din anexele de mai sus, la fel și valoarea brută a sporului.

- începând cu 1 ianuarie 2024, conform art. 14 alin. (1) din Legea nr. 153/2017, personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată (la nivelul lunii decembrie 2023 – conform prevederilor art. II din OUG nr. 115/2023), dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul și dacă are prevăzute în fișa postului un set de atribuții obiective și cuantificabile care să permită verificarea lunară a modului în care activitatea acestuia este valorificată în mod suplimentar. Numărul de beneficiari reiese din anexele de mai sus, la fel și valoarea brută a indemnizației.

- personalul cu grad de handicap beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază acordat la nivelul lunii decembrie 2023, conform prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 751/2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap, coroborate cu prevederile art. II din OUG nr. 115/2023. Numărul de beneficiari reiese din anexele de mai sus, la fel și valoarea brută a sporului.



MUNICIPIUL ARAD

310130 Arad – România - Bd. Revoluției, nr. 75

Tel.+40-257-281850 Fax.+40-257-284744

www.primariaarad.ro

SERVICIUL RESURSE UMANE, SALARIZARE



- personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru, conform art. 20 alin. (1) din Legea nr. 153/2017.

c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora:

- în anul 2024, personalului din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Arad ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei beneficiază de vouchere de vacanță în valoare maximă de 1600 lei/persoană, conform prevederilor art. XXIV din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu prevederile art. 1 alin. (2) din OUG nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare, și cu art. 2 și art. 3 din HG nr. 215/2009 pentru aprobarea Normelor metodologice privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare.

Voucherele de vacanță nu se acordă persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică, alese și numite, conform prevederilor art. 26 alin. (7) din din Legea nr. 153/2017.

d) valoarea anuală a indemnizației de hrană acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia:

- în anul 2024 personalul din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Arad ale căruia salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei inclusiv beneficiază de **indemnizație de hrană** în valoare brută de 347 lei/lună/persoană, conform art. 18 din Legea nr. 153/2017, excepție făcând personalul poliției locale care, potrivit legii, beneficiază de **normă de hrană** stabilită în temeiul Ordonanței Guvernului nr. 26/1994 privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Indemnizațiile de hrană se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, cu încadrarea în prevederile art. 25 alin. (1) din Legea nr. 153/2017.

Potrivit prevederilor art. II din OUG nr. 115/2023, în anul 2024, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2023.

Indemnizația de hrană nu se acordă persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică, alese și numite.

Personalul Poliției Locale Arad beneficiază de norma de hrană nr. 1, nr.6 și nr. 12 "B" conform prevederilor anexei nr. 1 la Ordonanța Guvernului nr. 26/1994 privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, republicată, cu modificările și completările ulterioare, conform prevederilor art. 35¹ din Legea nr. 155/2010 – Legea poliției locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare, conform prevederilor Hotărârii Guvernului României nr. 171/2015 privind stabilirea metodologiei și a regulilor de aplicare a drepturilor prevăzute la [art. 35¹](#) alin. (1) din Legea poliției locale nr. 155/2010, conform prevederilor Ordinului nr. 496/2015 privind contravaloarea alocației valorice a normei de hrană acordată personalului poliției locale, cu modificările și completările ulterioare, coroborate cu prevederile Hotărârii Consiliului Local al Municipiului Arad nr. 369/2023 privind aprobarea acordării normei de hrană pentru polițiștii locali din cadrul Poliției Locale Arad și ale Hotărârii Consiliului Local al Municipiului Arad nr. 90/2015 privind aprobarea acordării normei de hrană pentru polițiștii locali din cadrul Poliției Locale Arad, după cum urmează:

- alocația valorică zilnică a normei de hrană **nr. 1 = 36 lei/zi** – se acordă funcționarilor publici care ocupă funcții publice generale și personalului contractual;

- alocația valorică zilnică a normei de hrană **nr. 6 = 48 lei/zi** – se acordă funcționarilor publici care ocupă funcții publice specifice de polițist local;

- alocația valorică zilnică a normei de hrană **nr. 12 "B" = 5 lei/zi** – normă suplimentară pentru personalul poliției locale în activitate care lucrează în ture sau schimburi.

e) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora:

A. Consilierii locali:

✓ Pentru participarea la ședințele ordinare ori la ședințele extraordinare ale consiliului local și ale comisiilor de specialitate, consilierii locali au dreptul la o indemnizație lunară, doar dacă participă la cel puțin o ședință a autorității deliberative și o ședință a comisiei de specialitate, pe lună, ședințe desfășurate în condițiile legii. Potrivit prevederilor art. 212 alin. (2) din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, indemnizația lunară pentru consilierii locali este în cuantum de până la 10% din indemnizația lunară a primarului, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2) din Legea nr. 153/2017.



MUNICIPIUL ARAD

310130 Arad – România - Bd. Revoluției, nr. 75

Tel.+40-257-281850 Fax.+40-257-284744

www.primariaarad.ro

SERVICIUL RESURSE UMANE, SALARIZARE



B. Membrii/secretarii comisiei de concurs și ai comisiei de soluționare a contestațiilor:

✓ Organizarea concursurilor de recrutare/promovare a funcționarilor publici

Pentru participarea la lucrările comisiei de concurs, precum și la cele ale comisiei de soluționare a contestațiilor, atât membrii cât și persoanele care asigură secretariatul acestor comisii beneficiază de o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, conform art. VII alin.(12) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 121/2023 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, precum și pentru modificarea art. III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 191/2022 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ.

✓ Organizarea concursurilor de evaluare și a celor de proiecte de management pentru instituțiile de cultură de sub autoritatea Consiliului Local al Municipiului Arad

Potrivit prevederilor art. 52 din Ordonanța de Urgență nr. 189/2008 cu modificările și completările ulterioare, pentru activitatea depusă, membrii comisiilor de evaluare/concurs, membrii comisiei pentru soluționarea contestațiilor, precum și membrii secretariatelor acestora beneficiază de o indemnizație în cuantum de 10% din indemnizația ordonatorului principal de credite, precum și de decontarea cheltuielilor de transport, cazare și diurnă.

✓ Membrii comisiei de disciplină

Conform prevederilor art. 17 din HG. nr. 1344/2007 privind normele de organizare și funcționare a comisiilor de disciplină, cu modificările și completările ulterioare, pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiei de disciplină, membrii, secretarul acesteia, precum și persoanele desemnate să efectueze cercetarea administrativă în condițiile legii au dreptul la o indemnizație lunară de 1%, care se aplică la salariul de bază al fiecăruia și se acordă în lunile în care comisia de disciplină își desfășoară activitatea. Sporul lunar se acordă de autoritatea sau instituția publică în cadrul căreia își desfășoară activitatea persoanele menționate, pe baza certificării de către președintele comisiei a desfășurării activității comisiei pe luna respectivă.

✓ Participarea în cadrul echipelor de proiecte finanțate din fonduri europene

Potrivit art. 4 alin. (1) din Hotărârea Guvernului României nr. 234/2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, personalul din cadrul instituției, nominalizat, potrivit prevederilor art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și pentru implementarea proiectelor finanțate prin Mecanismul de redresare și reziliență, pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții, beneficiază de o majorare a salariilor de bază, cu până la 50%, în funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitățile proiectului și prevăzute corespunzător în fișa postului, după cum urmează:

- a) până la 20 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 10%;
- b) între 21 și 40 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 20%;
- c) între 41 și 60 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 30%;
- d) între 61 și 80 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 40%;
- e) peste 80 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 50%.

Conform art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările ulterioare, personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect.



MUNICIPIUL ARAD

310130 Arad – România - Bd. Revoluției, nr. 75

Tel.+40-257-281850 Fax.+40-257-284744

www.primariaarad.ro

SERVICIUL RESURSE UMANE, SALARIZARE



Potrivit art. 6 din Hotărârea Guvernului României nr. 234/2023, indemnizațiile lunare ale primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență se majorează cu până la 50% în funcție de numărul, tipul și valoarea proiectelor aflate în implementare pentru care unitățile administrativ-teritoriale au calitatea de beneficiar, conform anexei care face parte din Regulament-cadru al Hotărârii Guvernului României nr. 234/2023.

Procentul de majorare salarială rezultat în urma aplicării prevederilor anexei Regulamentului-cadru al Hotărârii Guvernului României nr. 234/2023 se reduce cu 50% în situația în care un procent de peste 50% din valoarea cumulată a proiectelor aflate în implementare reprezintă proiecte care au ca obiect capacitatea administrativă a beneficiarului.

f) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora.

- ✓ Nivelul veniturilor salariale ale angajaților se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli, conform art. 11 din Legea nr. 153/2017.
- ✓ Suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare, după caz.
- ✓ Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către primar, în funcție de tipul unității administrativ-teritoriale și de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unității administrativ-teritoriale, iar limita maximă este indemnizația viceprimarului, după caz, care cuprinde și majorarea prevăzută la art. 16 alin. (2) din Legea nr. 153/2017.
- ✓ Pentru personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, majorată potrivit art. 6, în limita bugetului aprobat cu această destinație.

Întocmit: șef serviciu Resurse Umane