**AUTORITATEA PUBLICA TUTELARA**

**Nr. 69874/09.09.2021**

**PLAN DE INTERVIU**

Selecţia finală a candidaţilor aflaţi în lista scurtă se face pe baza de interviu, organizat de către comisia de selecţie, în baza **planului de interviu.**

La interviu participa numai acei candidati declarati admisi la selectia dosarelor .

În vederea organizării interviului se au în vedere următoarele :

* dosarul de candidatură,
* matricea profilului de candidat,
* declaraţia de intenţie a candidatului.

Interviul se realizeza in conformitate cu planul de interviu si cu grila de evaluare

**Planul de interviu si grila de evaluare sunt aduse la cunostinta candidatilor inainte de sustinerea probei .**

In cadrul interviului se testeaza si evalueaza :

* cunostintele sau experienta in domeniul de activitate al societatii
* experienta in elaborarea/dezvoltarea de strategii corporative
* cunostinte solide privind bunele practici de guvernanta corporativa
* capacitatea si abilitatile manageriale
* capacitatea de analiza si sinteza

Grila de evaluare :

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Nr****Crt** | Criterii de evaluare  | Punctaj maxim 60 puncte, din care : |
| **1** | Cunostinte/experienta in domeniul in care functioneaza societatea | 1 - 5 puncte |
| **2** | Gandire strategica  | 1 - 5 puncte |
| **3** | Evaluarea si atenuarea riscurilor  | 1 - 5 puncte |
| **4** | Constientizare organizationala | 1 - 5 puncte |
| **5** | Familiarizare cu cerintele guvernantei financiare  | 1 - 5 puncte |
| **6** | Cunoasterea legislatiei specifice guvernantei corporative | 1 - 5 puncte |
| **7** | Intelege functionarea si structura organizatiei  | 1 - 5 puncte |
| **8** | Intelege responsabilitatea consiliului pentru supervizarea performantei managementului  | 1 - 5 puncte |
| **9** | Contribuie la luarea deciziilor prin gandire independenta  | 1 - 5 puncte |
| **10** | Abilitati de negociere  | 1 - 5 puncte |
| **11** | Capacitate de analiza si sinteza  | 1 - 5 puncte |
| **12** | Etica si integritate  | 1 - 5 puncte |

**Puntaj competente :**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Scor** | **Nivel de competență** | **Descriere** |
| 1 | ***Limitat*** | Aveți o înțelegere a cunoștințelor de bază. |
| 2 | ***Intermediar*** | Aveți un nivel de experiență câștigat prin formare fundamentală și/sau prin câteva experiențe similare. Aceasta aptitudine presupune sprijin extern. * Înțelegeți și puteți discuta termeni, concepte, principii și probleme legate de această competență;
* Faceți uz activ de legi, regulamente și ghiduri.
 |
| 3 | ***Competent*** | Sunteți capabil/ă să îndepliniți cu succes funcțiile asociate acestei competențe. Poate fi necesar, uneori, ajutorul persoanelor cu mai multa experiență, dar de regulă demonstrați această aptitudine independent.* Ați aplicat această competență cu succes în trecut, cu minim de ajutor;
* Înțelegeți și puteți discuta aplicarea și implicațiile schimbărilor în procesele, politicile și procedurile din acest sector.
 |
| 4 | ***Avansat*** | Puteți îndeplini sarcinile asociate cu această aptitudine fără asistență. Sunteți recunoscut/ă în cadrul organizației curente ca un(o) expertă în această competență , sunteți capabil/ă să oferiți ajutor și aveți experiență avansată în această competență.* Ați oferit idei practice/relevante, resurse și perspective practice referitoare la procesul sau îmbunătățirile practice, la nivel de guvernanță a consiliului și nivel executiv superior;
* Sunteți capabil/ă să interacționați și să purtați discuții constructive cu conducerea executivă, dar și să instruiți alte persoane în aplicarea acestei competențe.
 |
| 5 | ***Expert*** | Sunteți cunoscut/ă ca un(o) expert/ă în acest sector. Puteți oferi ajutor și găsi soluții pentru dileme și probleme complexe referitoare la această zonă de expertiză.* Ați demonstrat excelență în aplicarea acestei competențe în multiple consilii de administrație și/sau organizații;
* Sunteți privit/ă ca un(o) expert/ă, conducător/oare și inovator/oare în aceasta competență de către consiliul, organizația și/sau organizațiile din afară.
 |

**Tabele de rating – competente**

|  |  |
| --- | --- |
| **Cunostinte, aptitudini si experienta**  | **Rating**  |
| Novice | 1 |
| Intermediar  | 2 |
| Competent  | 3 |
| Avansat  | 4 |
| Expert  | 5 |

**Modalitatea de comunicare a planului de interviu**

* prin afisare la locul desfasurarii interviului si pe site-ul autoritatii tutelare

**Modalitatea de comunicare a rezultatelor obtinute de candidati la interviu**

* prin afisare a rezultatelor probei de interviu la sediul si pe site-ul autoritatii tutelare

**Comisia de selecție**

 **Președinte:** Bogdan Boca \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 **Membri:** Eliza Barbura \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Corneliu Neamțiu \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Dorina Rusu \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Antonina Bulboacă \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 **Secretar:** Denisa Bătăneanț \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_