PRIMĂRIA MUNICIPIULUI ARAD

NR. 105209 din 25.11.2026

BAREM VARIANTA 2

Lucrare scrisă pentru examenul de promovare în gradul profesional imediat superior celui deținut de către funcționarii publici care dețin funcția publică de execuție de consilier, clasa I, gradul profesional principal din cadrul Serviciul Stare Civilă, care îndeplinesc condițiile de promovare, examen organizat în data de 25.11.2026

1. Enumerați autoritățile administrației publice prin care se realizează autonomia locală în comune și în orașe, specificați rolul fiecăreia (deliberativ/executiv), modul în care sunt alese acestea și condițiile constituționale privind funcționarea consiliilor locale, conform Constituției.

BAREM

• Barem de corectare (10 puncte):
Răspuns: Art. 121 din Constituția României republicată
Autorități comunale și orășenești:
„(1) Autoritățile administrației publice, prin care se realizează autonomia locală în comune și în orașe, sunt consiliile locale, deliberative, și primarii, executivi, aleși în condițiile legii.
(2) Consiliile locale și primarii funcționează, în condițiile legii, ca autorități administrative autonome și rezolvă treburile publice din comune și din orașe.
(3) Autoritățile prevăzute la alineatul (1) se pot asocia în condițiile legii."

☐ Menționarea consiliilor locale ca autorități deliberative - 2 puncte
☐ Menționarea primarilor ca autorități executive - 2 puncte
☐ Specificarea faptului că acestea sunt alese în condițiile legii - 2 puncte
☐ Menționarea faptului că funcționează ca autorități administrative autonome -1 punct
☐ Menționarea faptului că au rolul de a rezolva treburile publice din comune și din orașe - 1 punct
☐ Indicarea faptului că aceste autorități se pot asocia în condițiile legii - 2 puncte

Data si ora extragere: 25.11.2026 (11:05:13). ID extragere: 7ea5d063-cfad-4997-a7c1-fd517e10d8df

2. Expuneți îndatoririle și obligațiile ce le revin funcționarilor publici în îndeplinirea atribuțiilor și a dispozițiilor ierarhice conform OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările şi completările ulterioare.

BAREM

• Barem de corectare (10 puncte):
Răspuns: Art. 437 din din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările şi completările ulterioare
" Îndeplinirea atribuţiilor
(1) Funcţionarii publici răspund, potrivit legii, de îndeplinirea atribuţiilor ce le revin din funcţia publică pe care o deţin, precum şi a atribuţiilor ce le sunt delegate.
(2) Funcţionarul public are îndatorirea să îndeplinească dispoziţiile primite de la superiorii ierarhici.
(3) Funcţionarul public are dreptul să refuze, în scris şi motivat, îndeplinirea dispoziţiilor primite de la superiorul ierarhic, dacă le consideră ilegale. Funcţionarul public are îndatorirea să aducă la cunoştinţă superiorului ierarhic al persoanei care a emis dispoziţia astfel de situaţii.
(4) În cazul în care se constată, în condiţiile legii, legalitatea dispoziţiei prevăzute la alin. (3), funcţionarul public răspunde în condiţiile legii."

□ Funcţionarii publici răspund, potrivit legii, de îndeplinirea atribuţiilor ce le revin din funcţia publică pe care o deţin, precum şi a atribuţiilor ce le sunt delegate. – 2 puncte
□ Funcţionarul public are îndatorirea să îndeplinească dispoziţiile primite de la superiorii ierarhici. – 2 puncte
□ Funcţionarul public are dreptul să refuze (1 punct), în scris (1 punct)şi motivat (1 punct), îndeplinirea dispoziţiilor primite de la superiorul ierarhic, dacă le consideră ilegale. Funcţionarul public are îndatorirea să aducă la cunoştinţă superiorului ierarhic al persoanei care a emis dispoziţia astfel de situaţii(1 punct).
□ În cazul în care se constată, în condiţiile legii, legalitatea dispoziţiei prevăzute la alin. (3), funcţionarul public răspunde în condiţiile legii – 2 puncte.

3. Prezentați prevederile referitoare la hărțuirea morală la locul de muncă, formele sale de manifestare, drepturile corelate ale angajaților și obligațiile stabilite în sarcina angajatorului așa cum este prevăzut în Ordonanța Guvernului nr.137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare , republicată, cu modificările și completările ulterioare

BAREM

• Barem de corectare (10 puncte):
Răspuns: Art. 2 alin. 5^1÷5^7 din Ordonanța Guvernului nr.137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare , republicată, cu modificările și completările ulterioare
" (5^1) Constituie hărţuire morală la locul de muncă şi se sancţionează disciplinar, contravenţional sau penal, după caz, orice comportament exercitat cu privire la un angajat de către un alt angajat care este superiorul său ierarhic, de către un subaltern şi/sau de către un angajat comparabil din punct de vedere ierarhic, în legătură cu raporturile de muncă, care să aibă drept scop sau efect o deteriorare a condiţiilor de muncă prin lezarea drepturilor sau demnităţii angajatului, prin afectarea sănătăţii sale fizice sau mentale ori prin compromiterea viitorului profesional al acestuia, comportament manifestat în oricare dintre următoarele forme:
a) conduită ostilă sau nedorită;
b) comentarii verbale;
c) acţiuni sau gesturi.
(5^2) Constituie hărţuire morală la locul de muncă orice comportament care, prin caracterul său sistematic, poate aduce atingere demnităţii, integrităţii fizice ori mentale a unui angajat sau grup de angajaţi, punând în pericol munca lor sau degradând climatul de lucru. În înţelesul prezentei legi, stresul şi epuizarea fizică intră sub incidenţa hărţuirii morale la locul de muncă.
(5^3) Fiecare angajat are dreptul la un loc de muncă lipsit de acte de hărţuire morală. Niciun angajat nu va fi sancţionat, concediat sau discriminat, direct sau indirect, inclusiv cu privire la salarizare, formare profesională, promovare sau prelungirea raporturilor de muncă, din cauză că a fost supus sau că a refuzat să fie supus hărţuirii morale la locul de muncă.
(5^4) Angajaţii care săvârşesc acte sau fapte de hărţuire morală la locul de muncă răspund disciplinar, în condiţiile legii şi ale regulamentului intern al angajatorului. Răspunderea disciplinară nu înlătură răspunderea contravenţională sau penală a angajatului pentru faptele respective.
(5^5) Angajatorul are obligaţia de a lua orice măsuri necesare în scopul prevenirii şi combaterii actelor de hărţuire morală la locul de muncă, inclusiv prin prevederea în regulamentul intern al unităţii de sancţiuni disciplinare pentru angajaţii care săvârşesc acte sau fapte de hărţuire morală la locul de muncă.
(5^6) Este interzisă stabilirea de către angajator, în orice formă, de reguli sau măsuri interne care să oblige, să determine sau să îndemne angajaţii la săvârşirea de acte sau fapte de hărţuire morală la locul de muncă.
(5^7) Angajatul, victimă a hărţuirii morale la locul de muncă, trebuie să dovedească elementele de fapt ale hărţuirii morale, sarcina probei revenind angajatorului, în condiţiile legii. Intenţia de a prejudicia prin acte sau fapte de hărţuire morală la locul de muncă nu trebuie dovedită."

□ Indicarea faptului că hărțuirea poate fi exercitată de un superior, un subaltern și/sau un angajat comparabil, având ca scop/efect deteriorarea condițiilor de muncă (lezarea drepturilor/demnității, afectarea sănătății fizice/mentale, compromiterea viitorului profesional) (alin. 5^1) — 1 punct
□ Enumerarea celor 3 forme de manifestare: a) conduită ostilă sau nedorită, b) comentarii verbale, c) acțiuni sau gesturi (alin. 5^1) — 0,75 puncte (0,25p per formă)
□ Menționarea faptului că stresul și epuizarea fizică intră sub incidența hărțuirii morale (alin. 5^2) — 0,75 puncte
□ Menționarea interdicției absolute ca un angajat să fie sancționat, concediat sau discriminat (inclusiv la salarizare, formare, promovare) din cauză că a fost supus sau a refuzat hărțuirea (alin. 5^3) — 1,25 puncte
□ Indicarea tipurilor de răspundere a autorilor hărțuirii: răspundere disciplinară, contravențională sau penală, după caz (alin. 5^1, 5^4) — 1,25 puncte
□ Indicarea obligației de a lua măsuri de prevenire și combatere, inclusiv prin prevederea de sancțiuni disciplinare în regulamentul intern (alin. 5^5) — 1,25 puncte
□ Indicarea interdicției de a stabili reguli sau măsuri interne care să oblige, să determine sau să îndemne angajații la hărțuire morală (alin. 5^6) — 1,25 puncte
□ Specificarea faptului că victima dovedește elementele de fapt, însă sarcina probei revine angajatorului (alin. 5^7) — 1,25 puncte
□ Menționarea regulii speciale potrivit căreia intenția de a prejudicia nu trebuie dovedită (alin. 5^7) — 1,25 puncte

4. Enumerați atribuțiile care îi revin expertului/tehnicianului sau persoanei desemnate cu atribuții în domeniu în egalitatea de șanse la nivelul unei instituții ori companii, conform prevederilor Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați republicată, cu modificările și completările ulterioare.

BAREM

Data si ora extragere: 25.11.2026 (11:05:13). ID extragere: 7ea5d063-cfad-4997-a7c1-fd517e10d8df

• Barem de corectare (10 puncte):
Răspuns: Art. 2 alin. (5) din Legea nr.202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare
" (5) La nivelul instituţiei/companiei, din perspectiva domeniului specific al fiecărei entităţi în care îşi desfăşoară activitatea, expertul/tehnicianul în egalitatea de şanse sau persoana desemnată cu atribuţii în domeniul egalităţii de şanse şi de tratament între femei şi bărbaţi are următoarele atribuţii principale:
a) analizează contextul de apariţie şi evoluţie a fenomenului de discriminare de gen, precum şi nerespectarea principiului egalităţii de şanse între femei şi bărbaţi şi recomandă soluţii în vederea respectării acestui principiu, conform legii;
b) formulează recomandări/observaţii/propuneri în vederea prevenirii/gestionării/remedierii contextului de risc care ar putea conduce la încălcarea principiului egalităţii de şanse şi de tratament între femei şi bărbaţi cu respectarea principiului confidenţialităţii;
c) propune măsuri privind asigurarea egalităţii de şanse şi de tratament între femei şi bărbaţi, evaluează impactul acestora asupra femeilor şi bărbaţilor;
d) elaborează planuri de acţiune privind implementarea principiului egalităţii de şanse între femei şi bărbaţi în care să fie cuprinse cel puţin: măsuri active de promovare a egalităţii de şanse şi de tratament între femei şi bărbaţi şi eliminarea discriminării directe şi indirecte după criteriul de gen, măsuri privind prevenirea şi combaterea hărţuirii la locul de muncă, măsuri privind egalitatea de tratament în ceea ce priveşte politica de remunerare, promovare în funcţii şi ocuparea funcţiilor de decizie;
e) elaborează, fundamentează, evaluează şi implementează programe şi proiecte în domeniul egalităţii de şanse şi de tratament între femei şi bărbaţi;
f) acordă consultanţă de specialitate pentru aplicarea prevederilor legislaţiei naţionale şi comunitare în domeniul egalităţii de şanse între femei şi bărbaţi."

□ analizează contextul de apariţie şi evoluţie a fenomenului de discriminare de gen, precum şi nerespectarea principiului egalităţii de şanse între femei şi bărbaţi şi recomandă soluţii în vederea respectării acestui principiu, conform legii; - 1,5 puncte
□ formulează recomandări/observaţii/propuneri în vederea prevenirii/gestionării/remedierii contextului de risc care ar putea conduce la încălcarea principiului egalităţii de şanse şi de tratament între femei şi bărbaţi cu respectarea principiului confidenţialităţii; - 1,5 puncte
□ propune măsuri privind asigurarea egalităţii de şanse şi de tratament între femei şi bărbaţi, evaluează impactul acestora asupra femeilor şi bărbaţilor; - 1,5 puncte
□ elaborează planuri de acţiune privind implementarea principiului egalităţii de şanse între femei şi bărbaţi (0,5p),în care să fie cuprinse cel puţin: măsuri active de promovare a egalităţii de şanse şi de tratament între femei şi bărbaţi (0,5p)şi eliminarea discriminării directe şi indirecte după criteriul de gen (0,5p), măsuri privind prevenirea şi combaterea hărţuirii la locul de muncă(0,5p),, măsuri privind egalitatea de tratament în ceea ce priveşte politica de remunerare, promovare în funcţii şi ocuparea funcţiilor de decizie(0,5p); - 2,5 puncte
□ elaborează, fundamentează, evaluează şi implementează programe şi proiecte în domeniul egalităţii de şanse şi de tratament între femei şi bărbaţi; - 1,5 puncte
□ acordă consultanţă de specialitate pentru aplicarea prevederilor legislaţiei naţionale şi comunitare în domeniul egalităţii de şanse între femei şi bărbaţi - 1,5 puncte.

5. Prezentați formalitățile legale, actele doveditoare și procedurile administrative privind primirea, instrumentarea și publicarea declarației de căsătorie, potrivit Legii nr. 119/1996, republicată, cu modificările și completările ulterioare:
1. Indicați regulile de fond și de formă privind depunerea declarației de căsătorie, inclusiv excepția luării acesteia în afara sediului instituției.
2. Prezentați documentele obligatorii solicitate de ofițerul de stare civilă, înscrisurile speciale în caz de impedimente legale sau măsuri de ocrotire, precum și procedura de transmitere inter-instituțională a documentelor.
3. Prezentați obligația legală a ofițerului de stare civilă privind publicarea declarației de căsătorie și modalitățile concrete de realizare a acesteia.

BAREM

Data si ora extragere: 25.11.2026 (11:05:13). ID extragere: 7ea5d063-cfad-4997-a7c1-fd517e10d8df

BAREM DE CORECTARE ȘI NOTARE
I. Depunerea declarației de căsătorie și elementele de fond (Art. 25 alin. 1 și 2) – total 10 puncte
- Declarația de căsătorie se face personal de către viitorii soți, în scris, la SPCLEP, primăria competentă, misiunea diplomatică ori oficiul consular de carieră unde urmează a se încheia căsătoria. – 2 puncte
- Viitorii soți vor arăta că nu există niciun impediment legal și vor menționa numele de familie pe care îl vor purta, legea aplicabilă regimului matrimonial, precum și regimul matrimonial ales (în cazul legii române). – 2 puncte
- Pentru motive temeinice, dacă unul dintre viitorii soți este în imposibilitate de a se deplasa la sediu, declarația se poate face în afara acestuia, în fața ofițerului de stare civilă, cu aprobarea primarului. – 2 puncte
- Ofițerul de stare civilă care primește decalarația de căsătorie porcedează la solicitarea actelor de identitate, a certificatelor de naștere (sau extras/extras multilingv pentru cetățeanul străin, raportat la statutul acestuia în România), a certificatelor medicale privind starea sănătății și a dovezii desfacerii/încetării căsătoriei anterioare. – 2 puncte
- Dacă unul dintre viitorii soți/părinți/tutorele nu se află în UAT-ul unde urmează a se încheia căsătoria, pot face declarația ori depune încuviințarea la SPCLEP/primăria de domiciliu sau reședință, care o transmite în termen de 48 de ore la locul încheierii căsătoriei. – 2 puncte
II. Înscrisurile speciale în caz de impedimente sau ocrotire (Art. 25 alin. 3 lit. a, b și c) – total 6 puncte
- Autorizarea pentru rudenie sau adopție: Autorizarea instanței de tutelă de la domiciliul celui care cere încuviințarea, în cazul existenței unor impedimente rezultate din condițiile de rudenie firească sau adopție. – 2 puncte
- Documentele pentru minor (vârstă matrimonială): Avizul medical, dovada încuviințării părinților/tutorelui și autorizarea prin sentință definitivă dată de instanța de tutelă de la domiciliul minorului. – 2 puncte
- Dovada în cazul măsurilor de ocrotire specială: Dovada înștiințării tutorelui sub a cărui ocrotire se află despre formularea declarației de căsătorie, atunci când viitorul soț beneficiază de consiliere judiciară sau tutelă specială. – 2 puncte
III. Obligația publicării declarației de căsătorie (Art. 26) – total 4 puncte
- Ofițerul de stare civilă are obligația publicării declarației în ziua primirii, prin afișarea în extras într-un loc special amenajat la sediul instituției (SPCLEP/primărie/misiune/consulat) și pe pagina de internet a acesteia. – 2 puncte
- Declarația de căsătorie se transmite, după caz, pentru afișare și la sediul SPCLEP sau al primăriei unde celălalt soț își are domiciliul sau reședința. – 2 puncte
IV. Calitatea redactării și abilitățile profesionale – total 10 puncte
• Capacitatea de analiză și sinteză – 5 puncte: Abilitatea candidatului de a extrage doar elementele esențiale din textul normativ, realizând un răspuns dens, bine structurat (cu delimitarea clară între regulă, excepții și competența consulară), fără reluări inutile sau omisiuni majore din textul solicitat.
• Claritatea, coerența și logica exprimării ideilor – 5 puncte: Utilizarea terminologiei administrative specifice stării civile (ex: „misiune diplomatică", „oficiu consular de carieră", „înștiințare de îndată", „publicarea declarației de căsătorie"), structurarea fluidă și corectă gramatical a textului, facilitând o corectare predictibilă și obiectivă.
Total: 30 de puncte.

6. Prezentați înscrierea mențiunilor privind stabilirea filiației prin recunoașterea copilului născut în afara căsătoriei și încuviințarea purtării numelui de familie, pe baza dispozițiilor H.G. nr. 255/2024.

BAREM

Data si ora extragere: 25.11.2026 (11:05:13). ID extragere: 7ea5d063-cfad-4997-a7c1-fd517e10d8df

BAREM DE CORECTARE ȘI NOTARE

I. Înscrierea mențiunii de recunoaștere a copilului (Art. 113, Art. 114 alin. 1-7) – total 12 puncte

Se acordă punctajul pentru menționarea următoarelor elemente stabilite de textul normativ:

- Indicarea actului de recunoaștere / hotărârii judecătorești definitive, respectiv a celor 3 forme: declarație scrisă în fața ofițerului de stare civilă, înscris autentic la notar, testament. – 3 puncte
- Menționarea că declarația (de la SPCLEP/primărie) se poate face/depune personal sau prin împuternicit cu procură specială la oricare SPCLEP/primărie, iar în cazul testamentului se depune o copie legalizată în extras la oricare SPCLEP/primărie. – 3 puncte
- Precizarea că înscrierea se face din oficiu (în baza comunicării biroului notarial) sau la cerere, prin completarea mențiunilor din anexa nr. 20 pe actul de naștere al celui recunoscut (și după caz, căsătorie/deces) ori prin comunicare către SPCLEP-ul competent. – 3 puncte
- Ofițerul de stare civilă are obligația de a informa mama cu privire la recunoaștere și la faptul că certificatul de naștere eliberat anterior nu mai produce efecte juridice. – 3 puncte

II. Încuviințarea purtării numelui de familie (Art. 114 alin. 8-11) – total 8 puncte

Se acordă punctajul pentru menționarea condițiilor și efectelor schimbării numelui:

- Înscrierea se face în baza declarației scrise a ambilor părinți, dată numai în fața ofițerului de stare civilă care are în păstrare actul de naștere. – 3 puncte
- Pentru persoana care a împlinit vârsta de 14 ani, încuviințarea se face numai cu acordul scris al acesteia, dat odată cu părinții în fața ofițerului de stare civilă care are în păstrare actul. – 3 puncte
- Mențiunile operează pe marginea actului de naștere/căsătorie al celuilalt soț ori de naștere al copiilor minori, iar în cazul copiilor majori numai la cererea acestora (dacă schimbarea privește numele purtat la naștere de părinte). – 2 puncte

III. Calitatea redactării și abilitățile profesionale – total 10 puncte

• Capacitatea de analiză și sinteză – 5 puncte - Abilitatea candidatului de a extrage doar elementele esențiale din textul normativ, realizând un răspuns dens, bine structurat, fără reluări inutile sau omisiuni majore din textul solicitat (ex: corelarea corectă a formelor de recunoaștere cu modul de transmitere a documentelor).

• Claritatea, coerența și logica exprimării ideilor – 5 puncte - Utilizarea terminologiei administrative specifice stării civile (ex: „înscris autentic", „înscriere din oficiu", „copie legalizată în extras", „nu mai produce efecte juridice"), structurarea fluidă și corectă gramatical a textului, facilitând o corectare predictibilă și obiectivă.

Total: 30 de puncte.

COMISIE
Președinte
Membru -
Membru -

Data și ora extragere: 25.11.2026 (11:05:13). ID extragere: 7ea5d063-cfad-4997-a7c1-fd517e10d8df

PRIMĂRIA MUNICIPIULUI ARAD
NR 105205 din 25.11.2026

BAREM VARIANTA 2

Lucrare scrisă pentru examenul de promovare în gradul profesional imediat superior celui deținut de către funcționarii publici care dețin funcția publică de execuție de consilier, clasa I, gradul profesional principal din cadrul Serviciul de Evidență a Persoanei, care îndeplinesc condițiile de promovare, examen organizat în data de 25.11.2026

1. Enumerați condițiile generale obligatorii și 4 dintre situațiile sau scopurile prevăzute de Constituție în baza cărora exercițiul unor drepturi sau al unor libertăți poate fi restrâns.

BAREM

• Barem de corectare (10 puncte):
Răspuns: Art.53 din Constituția României republicată:
"Restrângerea exercițiului unor drepturi sau al unor libertăți:
(1) Exercițiul unor drepturi sau al unor libertăți poate fi restrâns numai prin lege și numai dacă se impune, după caz, pentru: apărarea securității naționale, a ordinii, a sănătății ori a moralei publice, a drepturilor și a libertăților cetățenilor; desfășurarea instrucției penale; prevenirea consecințelor unei calamități naturale, ale unui dezastru ori ale unui sinistru deosebit de grav.
(2) Restrângerea poate fi dispusă numai dacă este necesară într-o societate democratică. Măsura trebuie să fie proporțională cu situația care a determinat-o, să fie aplicată în mod nediscriminatoriu și fără a aduce atingere existenței dreptului sau a libertății."

o Pentru enumerarea a oricare 4 situații/scopuri din text (6 puncte - câte 1,5p per element):
☐ Se acordă punctajul pentru oricare 4 mențiuni dintre următoarele:
☐ Apărarea securității naționale (1,5p)
☐ Apărarea ordinii, a sănătății ori a moralei publice (1,5p)
☐ Apărarea drepturilor și a libertăților cetățenilor (1,5p)
☐ Desfășurarea instrucției penale (1,5p)
☐ Prevenirea consecințelor unei calamități naturale, ale unui dezastru ori ale unui sinistru deosebit de grav (1,5p)
o Pentru menționarea celor două condiții tehnice generale (4 puncte):
☐ Restrângerea se poate face numai prin lege — 2 puncte
☐ Măsura trebuie să fie proporțională cu situația (sau aplicată în mod nediscriminatoriu / fără a aduce atingere existenței dreptului) — 2 puncte

Data si ora extragere: 25.11.2026 (11:08:57). ID extragere: 88f3ae46-139d-48b3-b81c-61c12c6169db

2. Precizați ce anume le este interzis funcționarilor publici în exercitarea funcției publice conform OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările şi completările ulterioare.

BAREM

• Barem de corectare (10 puncte):
Răspuns: Art. 436 alin. (3) din din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările şi completările ulterioare
"(3) În exercitarea funcţiei publice, funcţionarilor publici le este interzis:
a) să participe la colectarea de fonduri pentru activitatea partidelor politice, a organizaţiilor cărora le este aplicabil acelaşi regim juridic ca şi partidelor politice, a fundaţiilor sau asociaţiilor care funcţionează pe lângă partidele politice, precum şi pentru activitatea candidaţilor independenţi;
b) să furnizeze sprijin logistic candidaţilor la funcţii de demnitate publică;
c) să afişeze, în cadrul autorităţilor sau instituţiilor publice, însemne ori obiecte inscripţionate cu sigla şi/sau denumirea partidelor politice, ale organizaţiilor cărora le este aplicabil acelaşi regim juridic ca şi partidelor politice, ale fundaţiilor sau asociaţiilor care funcţionează pe lângă partidele politice, ale candidaţilor acestora, precum şi ale candidaţilor independenţi;
d) să se servească de actele pe care le îndeplinesc în exercitarea atribuţiilor de serviciu pentru a-şi exprima sau manifesta convingerile politice;
e) să participe la reuniuni publice cu caracter politic pe durata timpului de lucru."

□ să participe la colectarea de fonduri pentru activitatea partidelor politice, a organizaţiilor cărora le este aplicabil acelaşi regim juridic ca şi partidelor politice, a fundaţiilor sau asociaţiilor care funcţionează pe lângă partidele politice, precum şi pentru activitatea candidaţilor independenţi; - 2 puncte
□ să furnizeze sprijin logistic candidaţilor la funcţii de demnitate publică; - 2 puncte
□ să afişeze, în cadrul autorităţilor sau instituţiilor publice, însemne ori obiecte inscripţionate cu sigla şi/sau denumirea partidelor politice, ale organizaţiilor cărora le este aplicabil acelaşi regim juridic ca şi partidelor politice, ale fundaţiilor sau asociaţiilor care funcţionează pe lângă partidele politice, ale candidaţilor acestora, precum şi ale candidaţilor independenţi; - 2 puncte
□ să se servească de actele pe care le îndeplinesc în exercitarea atribuţiilor de serviciu pentru a-şi exprima sau manifesta convingerile politice; - 2 puncte
□ să participe la reuniuni publice cu caracter politic pe durata timpului de lucru. - 2 puncte

3. Numiți fapta ilegală ce vizează accesul persoanelor în locurile publice, precizați tipul de răspundere juridică pe care aceasta o atrage și enumerați cele 10 criterii de discriminare pe baza cărora este interzisă această faptă, conform prevederilor Ordonanței Guvernului nr. 137/2000, republicată, cu modificările și completările ulterioare

BAREM

• Barem de corectare (10 puncte):
Răspuns: Art. 14 din Ordonanța Guvernului nr.137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare , republicată, cu modificările și completările ulterioare
"Constituie contravenţie, conform prezentei ordonanţe, interzicerea accesului unei persoane sau al unui grup de persoane în locurile publice din cauza apartenenţei acestora la o anumită rasă, naţionalitate, etnie, religie, categorie socială sau la o categorie defavorizată, respectiv din cauza convingerilor, vârstei, sexului sau orientării sexuale a persoanelor în cauză."

□ Menționarea faptei interzise (interzicerea accesului unei persoane sau al unui grup în locurile publice) — 1 punct
□ Indicarea tipului de răspundere (fapta constituie contravenție) — 1 punct
□ Se acordă câte 0,8 puncte pentru fiecare dintre cele 10 criterii de discriminare menționate în text (10 x 0,8p = 8 puncte):
1. rasă (0,8p)
2. naţionalitate (0,8p)
3. etnie (0,8p)
4. religie (0,8p)
5. categorie socială (0,8p)
6. categorie defavorizată (0,8p)
7. convingeri (0,8p)
8. vârstă (0,8p)
9. sex (0,8p)
10. orientare sexuală (0,8p)

Data si ora extragere: 25.11.2026 (11:08:57). ID extragere: 88f3ae46-139d-48b3-b81c-61c12c6169db

4. Definiți hărțuirea psihologică, acțiunile pozitive, munca de valoare egală, discriminarea bazată pe criteriul de sex, discriminarea multiplă și statutul familial, în înțelesul Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați republicată, cu modificările și completările ulterioare.

BAREM

Răspuns: Art. 4, lit. d^1, e, f, g, h, i din Legea nr.202/2002 privind egalitatea de şanse şi de tratament între femei şi bărbaţi, republicată, cu modificările şi completările ulterioare

" d^1) prin hărţuire psihologică se înţelege orice comportament necorespunzător care are loc într-o perioadă, este repetitiv sau sistematic şi implică un comportament fizic, limbaj oral sau scris, gesturi sau alte acte intenţionate şi care ar putea afecta personalitatea, demnitatea sau integritatea fizică ori psihologică a unei persoane;

e) prin acţiuni pozitive se înţelege acele acţiuni speciale care sunt întreprinse temporar pentru a accelera realizarea în fapt a egalităţii de şanse între femei şi bărbaţi şi care nu sunt considerate acţiuni de discriminare;

f) prin muncă de valoare egală se înţelege activitatea remunerată care, în urma comparării, pe baza aceloraşi indicatori şi a aceloraşi unităţi de măsură, cu o altă activitate, reflectă folosirea unor cunoştinţe şi deprinderi profesionale similare sau egale şi depunerea unei cantităţi egale ori similare de efort intelectual şi/sau fizic;

g) prin discriminare bazată pe criteriul de sex se înţelege discriminarea directă şi discriminarea indirectă, hărţuirea şi hărţuirea sexuală a unei persoane de către o altă persoană la locul de muncă sau în alt loc în care aceasta îşi desfăşoară activitatea, precum şi orice tratament mai puţin favorabil cauzat de respingerea unor astfel de comportamente de către persoana respectivă ori de supunerea sa la acestea;

h) prin discriminare multiplă se înţelege orice faptă de discriminare bazată pe două sau mai multe criterii de discriminare;

i) prin statut familial se înţelege acel statut prin care o persoană se află în relaţii de rudenie, căsătorie sau adopţie cu altă persoană;"

☐ prin hărţuire psihologică se înţelege orice comportament necorespunzător care are loc într-o perioadă, este repetitiv sau sistematic şi implică un comportament fizic, limbaj oral sau scris, gesturi sau alte acte intenţionate şi care ar putea afecta personalitatea, demnitatea sau integritatea fizică ori psihologică a unei persoane; - 1,75 puncte
☐ prin acţiuni pozitive se înţelege acele acţiuni speciale care sunt întreprinse temporar pentru a accelera realizarea în fapt a egalităţii de şanse între femei şi bărbaţi şi care nu sunt considerate acţiuni de discriminare; - 1,75 puncte
☐ prin muncă de valoare egală se înţelege activitatea remunerată care, în urma comparării, pe baza aceloraşi indicatori şi a aceloraşi unităţi de măsură, cu o altă activitate, reflectă folosirea unor cunoştinţe şi deprinderi profesionale similare sau egale şi depunerea unei cantităţi egale ori similare de efort intelectual şi/sau fizic; - 1,75 puncte
☐ prin discriminare bazată pe criteriul de sex se înţelege discriminarea directă şi discriminarea indirectă, hărţuirea şi hărţuirea sexuală a unei persoane de către o altă persoană la locul de muncă sau în alt loc în care aceasta îşi desfăşoară activitatea, precum şi orice tratament mai puţin favorabil cauzat de respingerea unor astfel de comportamente de către persoana respectivă ori de supunerea sa la acestea; - 1,75 puncte
☐ prin discriminare multiplă se înţelege orice faptă de discriminare bazată pe două sau mai multe criterii de discriminare; - 1,5 puncte
☐ prin statut familial se înţelege acel statut prin care o persoană se află în relaţii de rudenie, căsătorie sau adopţie cu altă persoană - 1,5 puncte

5.
Precizați ce se înțelege prin act de identitate și care sunt obligațiile cetățenilor români privind solicitarea eliberării acestuia, detaliind condițiile și procedurile specifice aplicabile în cazul copiilor care nu au împlinit vârsta de 14 ani, potrivit Ordonanței de urgență nr. 97/2005 privind privind evidența, domiciliul, reședința și actele de identitate ale cetățenilor români, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

BAREM

Răspuns: Art. 12* și art 12^1 din Ordonanța de urgență nr. 97/2005 privind privind evidența, domiciliul, reședința și actele de identitate ale cetățenilor români, republicată, cu modificările și completările ulterioare

" ART. 12*)

(1) Începând cu vârsta de 14 ani, cetăţenilor români li se eliberează acte de identitate.

(2) În termen de 15 zile de la împlinirea vârstei prevăzute la alin. (1), cetăţenii români sunt obligaţi să solicite eliberarea actului de identitate.

(2^1) În termen de un an de la data acordării/redobândirii cetăţeniei române, persoanele care optează pentru stabilirea domiciliului în România au obligaţia de a solicita eliberarea primului act de identitate.

(3) În sensul prezentei ordonanţe de urgenţă, prin act de identitate se înţelege cartea de identitate, cartea de identitate simplă, cartea electronică de identitate, cartea de identitate provizorie şi buletinul de identitate, aflate în termen de valabilitate.

ART. 12^1*)

(1) Opţional, începând cu data realizării condiţiilor tehnice, se poate elibera carte electronică de identitate înainte de împlinirea vârstei de 14 ani, la solicitarea ambilor părinţi, a reprezentatului legal, a părintelui supravieţuitor, a părintelui căruia i-a fost încredinţat prin hotărâre judecătorească rămasă definitivă, a părintelui care exercită singur autoritatea părintească în temeiul unei hotărâri judecătoreşti rămase definitivă sau, după caz, în temeiul unei ordonanţe preşedinţiale date în condiţiile Legii nr. 134/2010 privind Codul de procedură civilă, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, a persoanei desemnate din cadrul serviciului social public sau al unui furnizor privat acreditat, destinat protecţiei speciale a copilului, separat temporar sau definitiv de părinţi, unde se află minorul, sau a persoanei căreia i-a fost dat în plasament copilul.

(2) Ordonanţa preşedinţială prevăzută la alin. (1) trebuie să cuprindă în mod expres faptul că persoana în favoarea căreia s-a dispus exercitarea autorităţii părinteşti are dreptul de a solicita eliberarea cărţii electronice de identitate înainte de împlinirea vârstei de 14 ani sau de a-şi exprima acordul în acest sens.

(3) În situaţia în care există neînţelegeri între părinţi cu privire la exprimarea acordului ori unul dintre părinţi se află în imposibilitatea de a-şi exprima voinţa, cartea electronică de identitate se eliberează în baza unei hotărâri judecătoreşti rămase definitivă.

(4) Nu se eliberează carte de identitate simplă persoanelor care nu au împlinit vârsta de 14 ani."

• 5 puncte pentru definirea completă a actului de identitate prin enumerarea tipurilor de documente (carte de identitate, carte de identitate simplă, carte electronică de identitate, carte de identitate provizorie și buletin de identitate) și menționarea condiției de a fi în termen de valabilitate.

• 5 puncte pentru identificarea obligațiilor și a termenelor generale (termenul de 15 zile de la împlinirea vârstei de 14 ani, respectiv termenul de un an de la acordarea/redobândirea cetățeniei române pentru persoanele cu domiciliul în țară).

• 5 puncte pentru explicarea regulilor specifice pentru copiii sub 14 ani (caracterul opțional al eliberării cărții electronice de identitate, interdicția expresă de a le elibera carte de identitate simplă și menționarea titularilor dreptului de solicitare: ambii părinți sau reprezentanții legali/structurile de protecție).

• 5 puncte pentru specificarea cerințelor procedurale în caz de litigii sau ordonanță (mențiunea expresă obligatorie în ordonanța președințială, respectiv necesitatea unei hotărâri judecătorești rămase definitivă în caz de neînțelegeri între părinți sau imposibilitate de exprimare a voinței).

• 5 puncte pentru capacitatea de analiză și sinteză (5 puncte pentru capacitatea de analiză și sinteză (capacitatea de a extrage doar elementele esențiale din textul normativ, realizând un răspuns dens, bine structurat, fără reluări inutile sau omisiuni majore din textul solicitat).

• 5 puncte pentru claritatea, coerența și logica exprimării ideilor (utilizarea terminologiei administrative specifice regimului de evidență a persoanelor, structurarea fluidă și corectă gramatical a textului, facilitând o corectare predictibilă).

6. Precizați în baza căror documente se realizează actualizarea continuă a RNEP și specificați care evenimente fac obiectul comunicărilor potrivit Hotărârii de guvern nr. 295/2021 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare unitară a dispoziţiilor Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr. 97/2005 privind evidenţa, domiciliul, reşedinţa şi actele de identitate ale cetăţenilor români, precum şi pentru stabilirea formei şi conţinutului actelor de identitate, ale dovezii de reşedinţă şi ale cărţii de imobil, cu modificările și completările ulterioare.

BAREM

Data si ora extragere: 25.11.2026 (11:08:57). ID extragere: 88f3ae46-139d-48b3-b81c-61c12c6169db

• Barem de corectare (30 puncte):
Răspuns: Art. 22, și 23 din Hotărârea de guvern nr. 295/2021 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare unitară a dispoziţiilor Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr. 97/2005 privind evidenţa, domiciliul, reşedinţa şi actele de identitate ale cetăţenilor români, precum şi pentru stabilirea formei şi conţinutului actelor de identitate, ale dovezii de reşedinţă şi ale cărţii de imobil, cu modificările și completările ulterioare
" ART. 22
Actualizarea datelor ce formează conţinutul R.N.E.P. se realizează prin înregistrarea continuă a informaţiilor privind modificările intervenite în datele referitoare la persoana fizică, prevăzute la art. 10 alin. (3), pe baza:
a) documentelor prezentate de fiecare cetăţean când solicită S.P.C.E.P. eliberarea unui act de identitate sau înscrierea menţiunii privind stabilirea reşedinţei ori când primeşte înştiinţare scrisă de la serviciul public comunitar, care conţine datele proprii sau, după caz, datele copiilor minori sau ale persoanelor faţă de care este numit tutore;
b) comunicărilor şi documentelor transmise S.P.C.E.P. şi, după caz, D.E.P.A.B.D. în condiţiile prevăzute la art. 9 alin. (3) şi (4) din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 97/2005, republicată, cu modificările şi completările ulterioare.
ART. 23
În vederea înregistrării şi actualizării datelor privind persoana fizică, fac obiectul comunicărilor prevăzute la art. 22 lit. b) următoarele evenimente sau situaţii:
a) naşterea pentru născuţii vii, modificările intervenite cu privire la datele de stare civilă şi statutul civil ale persoanei fizice, decesul, precum şi naşterea/căsătoria/decesul transcrise/înscrise în registrele de stare civilă române;
b) dobândirea, redobândirea sau pierderea cetăţeniei române;
c) schimbarea domiciliului din România în străinătate;
d) interzicerea prezenţei sau părăsirii localităţii/ţării;
e) interzicerea exercitării drepturilor electorale;
f) darea în urmărire;
g) punerea sub interdicţie;
h) instituirea măsurii prin ordin de protecţie;
i) instituirea unei măsuri preventive: privind controlul judiciar, controlul judiciar pe cauţiune, arestul la domiciliu;
j) căutarea unor persoane pentru participare la proceduri judiciare."

• Actualizarea datelor ce formează conţinutul R.N.E.P. se realizează prin înregistrarea continuă a informaţiilor privind modificările intervenite în datele referitoare la persoana fizică, pe baza:
o documentelor prezentate de fiecare cetăţean când solicită S.P.C.E.P. eliberarea unui act de identitate sau înscrierea menţiunii privind stabilirea reşedinţei ori când primeşte înştiinţare scrisă de la serviciul public comunitar, care conţine datele proprii sau, după caz, datele copiilor minori sau ale persoanelor faţă de care este numit tutore; - 5 puncte
o comunicărilor şi documentelor transmise către S.P.C.L.E.P. şi, DGEP de către autoritățile prevăzute de lege– 5 puncte
• În vederea înregistrării şi actualizării datelor privind persoana fizică, fac obiectul comunicărilor următoarele evenimente sau situaţii: - 10 puncte (10x 1 punct/ situație)
o naşterea pentru născuţii vii, modificările intervenite cu privire la datele de stare civilă şi statutul civil ale persoanei fizice, decesul, precum şi naşterea/căsătoria/decesul transcrise/înscrise în registrele de stare civilă române;
o dobândirea, redobândirea sau pierderea cetăţeniei române;
o schimbarea domiciliului din România în străinătate;
o interzicerea prezenţei sau părăsirii localităţii/ţării;
o interzicerea exercitării drepturilor electorale;
o darea în urmărire;
o punerea sub interdicţie;
o instituirea măsurii prin ordin de protecţie;
o instituirea unei măsuri preventive: privind controlul judiciar, controlul judiciar pe cauţiune, arestul la domiciliu;
o căutarea unor persoane pentru participare la proceduri judiciare.
• 5 puncte pentru capacitatea de analiză și sinteză (capacitatea de a extrage doar elementele esențiale din textul normativ, realizând un răspuns dens, bine structurat, fără reluări inutile sau omisiuni majore din textul solicitat).
• 5 puncte pentru claritatea, coerența și logica exprimării ideilor (utilizarea corectă a terminologiei juridice/administrative, înlănțuirea fluentă a argumentelor, respectarea regulilor gramaticale și de topică, textul având cursivitate și fiind ușor de urmărit de către corector).

Data si ora extragere: 25.11.2026 (11:08:57). ID extragere: 88f3ae46-139d-48b3-b81c-61c12c6169db

PRIMĂRIA MUNICIPIULUI ARAD

NR. 105217/25.11.2026

BAREM VARIANTA 2

Lucrare scrisă pentru examenul de promovare în gradul profesional imediat superior celui deținut de către funcționarii publici care dețin funcția publică de execuție de consilier, clasa I, gradul profesional asistent din cadrul Serviciului Resurse Umane, Salarizare, care îndeplinesc condițiile de promovare, examen organizat în data de 25.11.2026

1. Enumerați drepturile funcționarilor publici. Detaliați "dreptul de asociere sindicală", potrivit Titlului II Partea a VI-a din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

BAREM

Art.412 – 429 din Ordonanța de urgență nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare
- enumerarea drepturilor – 9 puncte (18 drepturi x 0,5 puncte)
- precizarea că dreptul de asociere sindicală este garantat funcționarilor publici - 2 puncte
- înființarea, aderarea exercitarea oricărui mandat – 1 punct
- în situația alegerii funcționarilor publici în organele de conducere ale organizațiilor sindicale, în funcții salarizate obligația acestora de a opta pentru una dintre cele două funcții – 3 puncte
- indicarea termenului în care funcționarii publici au obligația de a opta pentru una dintre cele două funcții – 2 puncte
- precizarea suspendării raportului de serviciu – 1 punct
- precizarea perioadei de suspendare a raportului de serviciu – 1 punct
- prezentarea situației alegerii funcționarilor publici în organele de conducere ale organizațiilor sindicale, în funcții nesalarizate – 3 puncte
- posibilitatea deținerii simultane a acelor două funcții – 1 puncte
- obligația respectării regimului incompatibilităților și al conflictelor de interese – 2 puncte

2. Prezentaţi dreptul la muncă şi protecţia socială a muncii, dreptul la interzicerea muncii forţate, precum şi dreptul la grevă, conform prevederilor Titlului II din Constituţia României, republicată.

BAREM

Art. 41, 42 şi 43 din Constituţia României, republicată.
- prezentarea dreptului la muncă şi protecţia socială a muncii – 15 puncte;
- prezentarea dreptului la interzicerea muncii forţate – 5 puncte;
- prezentarea dreptului la grevă – 5 puncte;

Data si ora extragere: 25.11.2026 (11:02:48). ID extragere: 68d0f815-8fa3-4967-91eb-98738704dd39

3. Definiți termenul "angajator" și menționați când este interzisă, sub sancţiunea nulităţii absolute, încheierea unui contract individual de muncă conform Legii nr. 53/2003 privind Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

BAREM

Art. 14 alin. (1) și art. 15 din Legea nr. 53/2003 privind Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare

ART. 14
(1) În sensul prezentului cod, prin angajator se înţelege persoana fizică sau juridică ce poate, potrivit legii, să angajeze forţă de muncă pe bază de contract individual de muncă. – 12 puncte
ART. 15
Este interzisă, sub sancţiunea nulităţii absolute, încheierea unui contract individual de muncă în scopul prestării unei munci sau a unei activităţi ilicite ori imorale. – 13 puncte

4. Care sunt persoanele şi autorităţile sau instituţiile publice care au acces la datele cu caracter personal și profesional înscrise în dosarul profesional, conform HGR nr. 432/2004 privind dosarul profesional al funcţionarilor publici, cu modificările şi completările ulterioare?

BAREM

Art. 12 alin. (1) din Hotărârea Guvernului României nr. 432/2004 privind dosarul profesional al funcţionarilor publici, cu modificările şi completările ulterioare
La datele cu caracter personal şi profesional înscrise în dosarul profesional al funcţionarului public, atât la cele întocmite pe suport hârtie, cât şi la cele întocmite în format electronic, precum şi la datele funcţionarului public înscrise în registru au acces, în prezenţa conducătorului compartimentului de resurse umane sau a persoanei care are atribuţii cu privire la evidenţa personalului, şi pot obţine copii, extrase sau certificări ale acestor date, la solicitarea scrisă şi motivată, numai următoarele persoane şi autorităţi sau instituţii publice:
a) conducătorul autorităţii sau instituţiei publice; - 3 puncte
b) conducătorul compartimentului în care îşi desfăşoară activitatea funcţionarul public sau, după caz, alt funcţionar public care are calitatea de evaluator al funcţionarului public; - 4 puncte
c) persoanele împuternicite ale unor autorităţi sau instituţii publice cu atribuţii de control; - 3 puncte
d) preşedintele şi/sau membrii comisiei de disciplină; - 4 puncte
e) consilierii juridici din cadrul autorităţii sau instituţiei publice în care îşi desfăşoară activitatea funcţionarul public titular al dosarului profesional, în situaţia în care autoritatea sau instituţia publică este parte într-un proces cu acesta, iar datele prezentate sunt relevante pentru soluţionarea cauzei; - 4 puncte
f) funcţionarii publici din cadrul compartimentului de resurse umane care au atribuţii în acest sens; - 3 puncte
g) instanţele judecătoreşti şi organele de cercetare penală. - 4 puncte

Data si ora extragere: 25.11.2026 (11:02:48). ID extragere: 68d0f815-8fa3-4967-91eb-98738704dd39

PRIMĂRIA MUNICIPIULUI ARAD

NR. 105218/25.11.2026

BAREM VARIANTA 1

Lucrare scrisă pentru examenul de promovare în gradul profesional imediat superior celui deținut de către funcționarii publici care dețin funcția publică de execuție de consilier, clasa I, gradul profesional principal din cadrul Serviciului Resurse Umane, Salarizare, care îndeplinesc condițiile de promovare, examen organizat în data de 25.11.2026

1. Precizaţi modalităţile de modificare a raportului de serviciu a funcţionarilor publici, conform prevederilor Titlului II Partea a VI–a din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările şi completările ulterioare. Definiți detașarea și enumerați situațiile în care un funcționar public poate refuza detașarea.

BAREM

Art. 502 alin. (1), art. 505 alin. (1) şi alin. (9) din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările şi completările ulterioare.
- identificarea corectă a modalităţilor de modificare a raportului de serviciu – 12 puncte (8 modalităţi x 1,5 puncte)
- definiţia detașării – 5 puncte
- identificarea corectă a celor 4 situaţii în care un funcţionar public poate refuza detașarea - 8 puncte (4 situaţii x 2 puncte).

2. Definiți termenii: "discriminarea directă", "discriminarea indirectă", "hărţuirea psihologică" şi "violenţa de gen", conform Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de şanse şi de tratament între femei şi bărbaţi, republicată, cu modificările şi completările ulterioare.

BAREM

Art. 4 lit. a), b), d^1) şi l) din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de şanse şi de tratament între femei şi bărbaţi, republicată cu modificările şi completările ulterioare.
- definirea corectă a termenilor – 25 puncte (4 termeni x 6,25 puncte/termen)

3. Definiți contractul individual de muncă și detaliați munca subdeclarată potrivit prevederilor Legii nr. 53/2003 privind Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

BAREM

Art. 10 și art. 15^2 din Legea nr. 53/2003 privind Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare

Art. 10
Contractul individual de muncă este contractul în temeiul căruia o persoană fizică, denumită salariat, se obligă să presteze munca pentru şi sub autoritatea unui angajator, persoană fizică sau juridică, în schimbul unei remuneraţii denumite salariu. – 12,5 puncte

Art. 15^2
În sensul prezentei legi, muncă subdeclarată reprezintă acordarea unui salariu net mai mare decât cel constituit şi evidenţiat în statele de plată a salariilor şi în declaraţia lunară privind obligaţiile de plată a contribuţiilor sociale, impozitului pe venit şi evidenţa nominală a persoanelor asigurate, transmisă autorităţilor fiscale.- 12,5 puncte

Data si ora extragere: 25.11.2026 (11:02:30). ID extragere: 55ac4dfe-425f-49cf-aee4-b1eeff3539cd

4. Cine are competența de a completa și transmite datele în Registru conform conform Hotărârii Guvernului României nr. 295/2025 privind registrul general de evidenţă a salariaţilor REGES-ONLINE, cu modificările şi completările ulterioare ?

BAREM

Art. 3 alin. (5) și alin. (6) din Hotărârea Guvernului României nr. 295/2025 privind registrul general de evidenţă a salariaţilor REGES-ONLINE, cu modificările și completările ulterioare
(5) Completarea şi transmiterea datelor în Registru, precum şi prelucrarea acestora se realizează de către unul sau mai mulţi salariaţi, desemnaţi prin decizie scrisă de către angajatorii prevăzuţi la art. 1: - 5 puncte
a) persoane fizice sau juridice de drept privat; - 2 puncte
b) instituţii/autorităţi publice/alte entităţi juridice care angajează personal în baza unui contract individual de muncă; - 3 puncte
c) misiunile diplomatice, oficiile consulare ale altor state în România, respectiv, după caz, reprezentanţele organizaţiilor internaţionale acreditate în România, institutele culturale şi reprezentanţele comerciale şi economice ale altor state în România, pentru personalul angajat local care are cetăţenia română sau pentru străinul cu drept de muncă în România - 4 puncte
cu respectarea prevederilor legale privind protecţia şi confidenţialitatea datelor cu caracter personal. - 1 puncte
(6) Angajatorii prevăzuţi la art. 1 lit. a) şi c) pot contracta serviciul de completare şi transmitere a datelor în Registru, prin încheierea de contracte de prestări servicii cu prestatorii prevăzuţi prevăzuți de lege, cu respectarea obligaţiilor legale privind protecţia datelor cu caracter personal. - 10 puncte

CC
Pr
Me
Me

PRIMĂRIA MUNICIPIULUI ARAD

NR: 105209/25.11.2026

BAREM VARIANTA 1

Lucrare scrisă pentru examenul de promovare în gradul profesional imediat superior celui deținut de către funcționarii publici care dețin funcția publică de execuție de consilier juridic, clasa I, gradul profesional principal din cadrul Serviciului Resurse Umane, Salarizare, care îndeplinesc condițiile de promovare, examen organizat în data de 25.11.2026

1. Precizați care sunt tipurile de unităţi administrativ-teritoriale, potrivit Părții a II-a Titlul IV din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările şi completările ulterioare. Definiți unitatea administrativ-teritorială: comuna.

BAREM

Art. 95 și art. 98 din Ordonanța de urgență nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare

Art. 95 Tipurile de unităţi administrativ-teritoriale

(1) Teritoriul României este organizat, sub aspect administrativ, în unităţi administrativ-teritoriale care sunt comunele, oraşele şi judeţele. – 3,5 puncte

(2) Comunele şi oraşele sunt unităţi administrativ-teritoriale de bază. – 2,5 puncte

(3) Unele oraşe sunt declarate municipii în condiţiile legii. – 2 puncte

(4) Orice modificare a limitelor teritoriale ale unităţilor administrativ-teritoriale care priveşte înfiinţarea, reînfiinţarea sau reorganizarea acestora se poate efectua numai prin lege şi după consultarea obligatorie a cetăţenilor din unităţile administrativ-teritoriale respective prin referendum local, în condiţiile legii. – 6 puncte

Art. 98 Comuna

(1) Comuna este unitatea administrativ-teritorială de bază care cuprinde populaţia rurală unită prin comunitate de interese şi tradiţii, alcătuită din unul sau mai multe sate, în funcţie de condiţiile economice, social-culturale, geografice şi demografice. Prin organizarea comunei se asigură dezvoltarea economică, social-culturală şi gospodărească a localităţilor rurale. – 6 puncte

(2) Comunele pot avea în componenţa lor mai multe localităţi rurale denumite sate, care nu au personalitate juridică. – 3 puncte

(3) Satul în care îşi au sediul autorităţile administraţiei publice comunale este sat-reşedinţă de comună. – 2 puncte

2. Enumerați cazurile în care membrii Colegiului director pot fi revocați sau eliberați din funcție și precizați durata mandatului acestora potrivit Capitolului I din Ordonanţa Guvernului nr.137/2000 privind prevenirea şi sancţionarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările şi completările ulterioare.

BAREM

Art. 23 alin. (5) și art. 25 alin. (2) din Ordonanţa Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea şi sancţionarea tuturor formelor de discriminare republicată, cu modificările şi completările ulterioare.

- 6 cazuri x 3,5 puncte/caz = 21 puncte
- menționarea duratei mandatului = 4 puncte

Data si ora extragere: 25.11.2026 (11:01:59). ID extragere: 8b50d93e-8d5d-4eef-a2f9-6b1088fa48bc

3. Precizați durata încheierii contractul individual de muncă și menționați care este vârsta la care o persoană fizică poate încheia un contract individual de muncă conform Legii nr. 53/2003 privind Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

BAREM

Art. 12 și art. 13 din Legea nr. 53/2003 privind Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare

ART. 12
(1) Contractul individual de muncă se încheie pe durată nedeterminată. – 2,5 puncte
(2) Prin excepţie, contractul individual de muncă se poate încheia şi pe durată determinată, în condiţiile expres prevăzute de lege. – 3 puncte
ART. 13
(1) Persoana fizică dobândeşte capacitate de muncă la împlinirea vârstei de 16 ani. – 3 puncte
(2) Persoana fizică poate încheia un contract de muncă în calitate de salariat şi la împlinirea vârstei de 15 ani, cu acordul părinţilor sau al reprezentanţilor legali, pentru activităţi potrivite cu dezvoltarea fizică, aptitudinile şi cunoştinţele sale, dacă astfel nu îi sunt periclitate sănătatea, dezvoltarea şi pregătirea profesională. – 7 puncte
(3) Încadrarea în muncă a persoanelor sub vârsta de 15 ani este interzisă. – 2,5 puncte
(4) Încadrarea în muncă a persoanelor care beneficiază de tutelă specială este interzisă. – 3 puncte
(5) Încadrarea în muncă în locuri de muncă grele, vătămătoare sau periculoase se poate face după împlinirea vârstei de 18 ani; aceste locuri de muncă se stabilesc prin hotărâre a Guvernului. – 4 puncte

4. Precizați care este termenul de trasmitere în Registru a datelor referitoare la data şi temeiul legal al încetării contractului individual de muncă, conform Hotărârii Guvernului României nr. 295/2025 privind registrul general de evidenţă a salariaţilor REGES-ONLINE, cu modificările și completările ulterioare.

BAREM

Art. 5 alin. (1) lit. f) din Hotărârea Guvernului României nr. 295/2025 privind registrul general de evidenţă a salariaţilor REGES-ONLINE, cu modificările și completările ulterioare

Datele referitoare la data şi temeiul legal al încetării contractului individual de muncă se transmit în Registru, cel târziu la data încetării contractului individual de muncă/la data luării la cunoştinţă a evenimentului ce a determinat, în condiţiile legii, încetarea contractului individual de muncă. – 25 puncte

C
P
M
M

Data si ora extragere: 25.11.2026 (11:01:59). ID extragere: 8b50d93e-8d5d-4eef-a2f9-6b1088fa48bc

PRIMĂRIA MUNICIPIULUI ARAD

NR. 105224/25.11.2026

BAREM VARIANTA 1

Lucrare scrisă pentru examenul de promovare în gradul profesional imediat superior celui deținut de către funcționarii publici care dețin funcția publică de execuție de consilier, clasa I, gradul profesional principal din cadrul Serviciului Buget - Direcția Economică, care îndeplinesc condițiile de promovare, examen organizat în data de 25.11.2026

1. Prezentați instituția prefectului, conform prevederilor din Constituția României, republicată.

BAREM

Art. 123 din Constituția României, republicată.
- prezentarea instituției prefectului [art. 123 alin. (1)–(5)] – 10 puncte (5 alineate x 2 puncte).

Articolul 123 Prefectul
(1) Guvernul numește un prefect în fiecare județ și în municipiul București.
(2) Prefectul este reprezentantul Guvernului pe plan local și conduce serviciile publice deconcentrate ale ministerelor și ale celorlalte organe ale administrației publice centrale din unitățile administrativ-teritoriale.
(3) Atribuțiile prefectului se stabilesc prin lege organică.
(4) Între prefecți, pe de o parte, consiliile locale și primari, precum și consiliile județene și președinții acestora, pe de altă parte, nu există raporturi de subordonare.
(5) Prefectul poate ataca, în fața instanței de contencios administrativ, un act al consiliului județean, al celui local sau al primarului, în cazul în care consideră actul ilegal. Actul atacat este suspendat de drept.

2. Definiți noțiunile de „funcție publică" și „descentralizare", potrivit OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

BAREM

Art. 5 lit. x) și y) din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.
- funcția publică: ansamblul atribuțiilor și responsabilităților, stabilite în temeiul legii, în scopul exercitării prerogativelor de putere publică [lit. y)] – 5 puncte;
- descentralizarea: transferul de competențe administrative și financiare de la nivel central la nivelul unităților administrativ-teritoriale, împreună cu resursele financiare [lit. x)] – 5 puncte.

Articolul 5 Definiții generale
x) descentralizarea - transferul de competențe administrative și financiare de la nivelul administrației publice centrale la nivelul administrației publice din unitățile administrativ-teritoriale, împreună cu resursele financiare necesare exercitării acestora;
y) funcția publică - ansamblul atribuțiilor și responsabilităților, stabilite în temeiul legii, în scopul exercitării prerogativelor de putere publică de către autoritățile și instituțiile publice;

Data si ora extragere: 25.11.2026 (11:01:15). ID extragere: 4260d167-9fd2-4c65-b705-92ba5132de57

3. Definiți hărțuirea, în înțelesul OG nr. 137/2000, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

BAREM

Art. 2 alin. (5) din OG nr. 137/2000, republicată, cu modificările și completările ulterioare.
- definiția hărțuirii: orice comportament pe criteriile prevăzute de lege care duce la crearea unui cadru intimidant, ostil, degradant ori ofensiv; se sancționează contravențional [art. 2 alin. (5)] – 10 puncte.

Articolul 2
(5) Constituie hărțuire și se sancționează contravențional orice comportament pe criteriu de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, gen, orientare sexuală, apartenență la o categorie defavorizată, vârstă, handicap, statut de refugiat ori azilant sau orice alt criteriu care duce la crearea unui cadru intimidant, ostil, degradant ori ofensiv.

4. Enumerați situațiile care nu sunt considerate discriminări, potrivit prevederilor Legii nr. 202/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

BAREM

Art. 6 alin. (5) din Legea nr. 202/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare.
- enumerarea celor 3 situații [art. 6 alin. (5) lit. a)–c)] – 10 puncte, astfel:
a) măsurile speciale prevăzute de lege pentru protecția maternității, nașterii, lăuziei, alăptării și creșterii copilului – 3 puncte;
b) acțiunile pozitive pentru protecția anumitor categorii de femei sau bărbați – 3 puncte;
c) o diferență de tratament bazată pe o caracteristică de sex când, datorită naturii activităților profesionale specifice avute în vedere sau a cadrului în care acestea se desfășoară, constituie o cerință profesională autentică și determinantă atât timp cât obiectivul e legitim și cerința proporțională – 3 puncte;
enumerarea completă – 1 punct.

Articolul 6
(5) Nu sunt considerate discriminări:
a) măsurile speciale prevăzute de lege pentru protecția maternității, nașterii, lăuziei, alăptării și creșterii copilului;
b) acțiunile pozitive pentru protecția anumitor categorii de femei sau bărbați;
c) o diferență de tratament bazată pe o caracteristică de sex când, datorită naturii activităților profesionale specifice avute în vedere sau a cadrului în care acestea se desfășoară, constituie o cerință profesională autentică și determinantă atât timp cât obiectivul e legitim și cerința proporțională.

5. Definiți deficitul bugetar, excedentul bugetar și echilibrul bugetar, în conformitate cu prevederile Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare.

BAREM

Art. 2 alin. (1) pct. 22, 26 și 28 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare.
- deficitul bugetar: partea cheltuielilor bugetare ce depășește veniturile bugetare într-un an bugetar [pct. 22] – 10 puncte;
- echilibrul bugetar: egalitatea dintre veniturile bugetare programate și cheltuielile bugetare de efectuat în cadrul unui exercițiu bugetar [pct. 26] – 10 puncte;
- excedentul bugetar: partea veniturilor bugetare ce depășește cheltuielile bugetare într-un an bugetar [pct. 28] – 10 puncte.

Articolul 2 Definiții
(1) În înțelesul prezentei legi, termenii și expresiile de mai jos se definesc după cum urmează:
22. deficit bugetar - partea cheltuielilor bugetare ce depășește veniturile bugetare într-un an bugetar;
26. echilibrul bugetar - egalitatea dintre veniturile bugetare programate și cheltuielile bugetare de efectuat în cadrul unui exercițiu bugetar. În cazul în care veniturile programate ale secțiunii de dezvoltare sunt mai mici decât cheltuielile bugetare prevăzute ale acesteia, echilibrul bugetar se poate asigura utilizând ca sursă de finanțare excedentul anilor precedenți;
28. excedent bugetar - partea veniturilor bugetare ce depășește cheltuielile bugetare într-un an bugetar;

6. Enumerați fazele pe care le parcurg cheltuielile bugetare în procesul execuției bugetare și precizați principiul pe care se bazează execuția bugetară, potrivit prevederilor din Normele metodologice privind angajarea, lichidarea, ordonanțarea și plata cheltuielilor bugetare, aprobate prin Ordinul ministrului finanțelor nr. 1140/2025, cu modificările și completările ulterioare.

BAREM

Art. 9 alin. (1) și (3) din Normele metodologice privind angajarea, lichidarea, ordonanțarea și plata cheltuielilor bugetare, aprobate prin Ordinul ministrului finanțelor nr. 1140/2025, cu modificările și completările ulterioare.
- enumerarea celor 4 faze, în succesiunea [alin. (1)] – 24 puncte, astfel:
• angajare – 6 puncte;
• lichidare – 6 puncte;
• ordonanțare – 6 puncte;
• plată – 6 puncte;
- principiul separării atribuțiilor ordonatorului de credite de cele ale conducătorului compartimentului financiar-contabil [alin. (3)] – 6 puncte.

Articolul 9
(1) În procesul execuției bugetare, cheltuielile bugetare parcurg patru faze, de regulă, în următoarea succesiune: angajare, lichidare, ordonanțare și plată.
(2) Instituțiile publice care gestionează bugetele prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 500/2002 și la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 273/2006 au obligația să respecte parcurgerea celor patru faze prevăzute la alin. (1).
(3) Execuția bugetară se bazează pe principiul separării atribuțiilor persoanelor care au calitatea de ordonator de credite de atribuțiile persoanelor care au calitatea de conducător al compartimentului financiar-contabil.

COM
Pres
Mem
Mem

Data si ora extragere: 25.11.2026 (11:01:15). ID extragere: 4260d167-9fd2-4c65-b705-92ba5132de57

PRIMĂRIA MUNICIPIULUI ARAD

NR: 105225/25.11.2026

BAREM VARIANTA 2

Lucrare scrisă pentru examenul de promovare în gradul profesional imediat superior celui deținut de către funcționarii publici care dețin funcția publică de execuție de consilier, clasa I, gradul profesional principal din cadrul Serviciului Contabilitatea Bugetului General, Datorie Publică - Direcția Economică, care îndeplinesc condițiile de promovare, examen organizat în data de 25.11.2026

1. Definiți consiliul județean, conform prevederilor din Constituția României, republicată.

BAREM

Art. 122 din Constituția României, republicată.
- autoritatea administrației publice pentru coordonarea activității consiliilor comunale și orășenești, în vederea realizării serviciilor publice de interes județean [alin. (1)] – 7 puncte;
- este ales și funcționează în condițiile legii [alin. (2)] – 3 puncte.

Articolul 122 Consiliul județean
(1) Consiliul județean este autoritatea administrației publice pentru coordonarea activității consiliilor comunale și orășenești, în vederea realizării serviciilor publice de interes județean.
(2) Consiliul județean este ales și funcționează în condițiile legii.

2. Enumerați categoriile de atribuții ale prefectului, conform prevederilor din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

BAREM

Art. 252 alin. (1) din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.
- enumerarea celor 5 categorii de atribuții [art. 252 alin. (1) lit. a)–e)] – 10 puncte, astfel:
a) atribuții privind asigurarea implementării la nivel local a politicilor guvernamentale și respectării ordinii publice – 2 puncte;
b) atribuții în exercitarea rolului constituțional de conducere a serviciilor publice deconcentrate ale ministerelor și ale celorlalte organe ale administrației publice centrale din unitățile administrativ-teritoriale – 2 puncte;
c) atribuții privind verificarea legalității actelor administrative ale autorităților administrației publice locale și atacarea actelor administrative ale acestor autorități pe care le consideră ilegale – 2 puncte;
d) atribuții de îndrumare, la cererea autorităților administrației publice locale, privind aplicarea normelor legale din sfera de competență – 2 puncte;
e) atribuții în domeniul situațiilor de urgență – 2 puncte.

Articolul 252 Categorii de atribuții ale prefectului
(1) Prefectul îndeplinește următoarele categorii de atribuții:
a) atribuții privind asigurarea implementării la nivel local a politicilor guvernamentale și respectării ordinii publice;
b) atribuții în exercitarea rolului constituțional de conducere a serviciilor publice deconcentrate ale ministerelor și ale celorlalte organe ale administrației publice centrale din unitățile administrativ-teritoriale;
c) atribuții privind verificarea legalității actelor administrative ale autorităților administrației publice locale și atacarea actelor administrative ale acestor autorități pe care le consideră ilegale;
d) atribuții de îndrumare, la cererea autorităților administrației publice locale, privind aplicarea normelor legale din sfera de competență;
e) atribuții în domeniul situațiilor de urgență.

Data si ora extragere: 25.11.2026 (11:03:33). ID extragere: 2d4379d4-8444-4305-8d53-5671ba496ec0

3. Definiți hărțuirea, în înțelesul prevederilor din OG nr. 137/2000, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

BAREM

Art. 2 alin. (5) din OG nr. 137/2000, republicată, cu modificările și completările ulterioare.
- definiția hărțuirii: orice comportament pe criteriile prevăzute de lege care duce la crearea unui cadru intimidant, ostil, degradant ori ofensiv; se sancționează contravențional [art. 2 alin. (5)] – 10 puncte.

Articolul 2
(5) Constituie hărțuire și se sancționează contravențional orice comportament pe criteriu de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, gen, orientare sexuală, apartenență la o categorie defavorizată, vârstă, handicap, statut de refugiat ori azilant sau orice alt criteriu care duce la crearea unui cadru intimidant, ostil, degradant ori ofensiv.

4. Enumerați principiile în conformitate cu care se realizează egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, potrivit prevederilor Legii nr. 202/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

BAREM

Art. 3^1 din Legea nr. 202/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare.
- enumerarea celor 5 principii [art. 3^1 lit. a)–e)] – 10 puncte, astfel:
a) principiul legalității – 2 puncte;
b) principiul respectării demnității umane – 2 puncte;
c) principiul cooperării și al parteneriatului – 2 puncte;
d) principiul transparenței – 2 puncte;
e) principiul transversalității – 2 puncte.

Articolul 3^1 Egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați se realizează în conformitate cu următoarele principii:
a) principiul legalității (...);
b) principiul respectării demnității umane (...);
c) principiul cooperării și al parteneriatului (...);
d) principiul transparenței (...);
e) principiul transversalității (...);

5. Prezentați împrumuturile din contul curent general al Trezoreriei Statului acordate autorităților administrației publice locale, potrivit prevederilor Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare.

BAREM

Art. 65 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare.
- acoperirea golurilor temporare de casă prin împrumuturi din disponibilitățile contului curent general al Trezoreriei Statului [alin. (1)] – 8 puncte;
- limitele: maximum 5% din veniturile estimate a fi încasate în anul bugetar și nu mai mult decât fondurile ce pot fi rambursate în același an [alin. (2)] – 10 puncte;
- garantarea rambursării cu veniturile estimate a fi încasate în anul respectiv [alin. (3)] – 6 puncte;
- executarea contului unității administrativ-teritoriale dacă împrumutul nu a fost restituit până la 31 decembrie [alin. (4)] – 6 puncte.

Articolul 65 Împrumuturi din contul curent general al Trezoreriei Statului
(1) În situația în care, pe parcursul execuției, apar goluri temporare de casă ca urmare a decalajului dintre veniturile și cheltuielile bugetului local, acestea pot fi acoperite prin împrumuturi acordate de Ministerul Finanțelor Publice din disponibilitățile contului curent general al Trezoreriei Statului, numai după utilizarea excedentului din anii precedenți.
(2) Valoarea totală a împrumutului care poate fi angajat de autoritățile administrației publice locale, potrivit prevederilor alin. (1), este supusă următoarelor limite:
a) nu va depăși 5% din totalul veniturilor estimate a fi încasate pe durata anului bugetar în care se face împrumutul, în regim derogatoriu de la prevederile art. 63 alin. (4);
b) în condițiile prevederilor lit. a), autoritățile administrației publice locale nu pot angaja împrumuturi mai mari decât fondurile pe care le pot rambursa pe durata aceluiași an bugetar.
(3) Rambursarea fondurilor împrumutate conform prevederilor prezentului articol va fi garantată cu veniturile estimate a fi încasate în anul bugetar respectiv, în condițiile respectării garantării, prin venituri, a celorlalte datorii publice locale.
(4) În situația în care împrumutul prevăzut la alin. (1) nu a fost restituit până la 31 decembrie, direcțiile generale ale finanțelor publice sunt autorizate să execute contul unității administrativ-teritoriale în cauză.

6. Enumerați informațiile pe care le conține secțiunea A a documentului de fundamentare, potrivit prevederilor Normelor metodologice privind angajarea, lichidarea, ordonanțarea și plata cheltuielilor bugetare, aprobate prin Ordinul ministrului finanțelor nr. 1140/2025, cu modificările și completările ulterioare.

BAREM

Art. 12 alin. (2) din Normele metodologice privind angajarea, lichidarea, ordonanțarea și plata cheltuielilor bugetare, aprobate prin Ordinul ministrului finanțelor nr. 1140/2025, cu modificările și completările ulterioare.
- enumerarea celor 5 informații [art. 12 alin. (2) lit. a)–e)] – 30 puncte, astfel:
a) descrierea stării de fapt și de drept – 6 puncte;
b) codul/codurile SSI – 6 puncte;
c) programul bugetar – 6 puncte;
d) o estimare în lei a valorii angajamentelor legale pe toată perioada de valabilitate a documentului de fundamentare – 6 puncte;
e) o estimare în lei, defalcată pe ani bugetari, a plăților ce se prezumă că se vor face pe baza angajamentelor legale avute în vedere la lit. d) – 6 puncte.

Articolul 12
(2) Documentul de fundamentare menționat la alin. (1) va conține în secțiunea A informații referitoare la:
a) descrierea stării de fapt și de drept. Pentru operațiunile inițiate de instituția publică va cuprinde și fundamentarea privind nevoia și oportunitatea operațiunii;
b) codul/codurile SSI;
c) programul bugetar;
d) o estimare în lei a valorii angajamentelor legale pe toată perioada de valabilitate a documentului de fundamentare;
e) o estimare în lei, defalcată pe ani bugetari, a plăților ce se prezumă că se vor face pe baza angajamentelor legale avute în vedere la lit. d). Totalul acestor plăți trebuie să fie identic cu valoarea estimată la lit. d).

CO
Pre
Mei
Me

Data si ora extragere: 25.11.2026 (11:03:33). ID extragere: 2d4379d4-8444-4305-8d53-5671ba496ec0

PRIMĂRIA MUNICIPIULUI ARAD
NR. 105229 din 25.11.2026

BAREM VARIANTA 2

Lucrare scrisă pentru examenul de promovare în gradul profesional imediat superior celui deținut de către funcționarii publici din cadrul Compartimentului Audit Public Intern, care îndeplinesc condițiile de promovare, examen organizat în data de 25.11.2026

1. Care sunt gradele profesionale ale funcţionarilor publici de execuţie conform Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare?

BAREM

(1) Funcţiile publice de execuţie sunt structurate pe grade profesionale. – 3 pct.
(2) Gradele profesionale sunt următoarele:
a) debutant; – 3 pct.
b) asistent; – 3 pct.
c) principal; – 3 pct.
d) superior, ca nivel maxim. – 3 pct.

2. Detaliați dreptul la vot, conform Constituției României, republicată ?

BAREM

(1) Cetăţenii au drept de vot de la vârsta de 18 ani, împliniţi până în ziua alegerilor inclusiv. - 5 pct.
(2) Nu au drept de vot debilii sau alienaţii mintal, puşi sub interdicţie, şi nici persoanele condamnate, prin hotărâre judecătorească definitivă, la pierderea drepturilor electorale. - 5 pct.

Data si ora extragere: 25.11.2026 (11:01:13). ID extragere: dbd3a97f-7332-404a-9506-85d703b7050a

3. Enumerati 5 drepturi garantate de lege, conform Ordonanței Guvernului nr. 137/2000, privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare?

BAREM

a) dreptul la un tratament egal în faţa instanţelor judecătoreşti şi a oricărui altui organ jurisdicţional; b) dreptul la securitatea persoanei şi la obţinerea protecţiei statului împotriva violenţelor sau maltratărilor din partea oricărui individ, grup sau instituţie;
c) drepturile politice, şi anume drepturile electorale, dreptul de a participa la viaţa publică şi de a avea acces la funcţii şi demnităţi publice;
d) drepturile civile, în special:
(i) dreptul la libera circulaţie şi la alegerea reşedinţei;
(ii) dreptul de a părăsi ţara şi de a se întoarce în ţară;
(iii) dreptul de a obţine şi de a renunţa la cetăţenia română;
(iv) dreptul de a se căsători şi de a-şi alege partenerul;
(v) dreptul de proprietate;
(vi) dreptul la moştenire;
(vii) dreptul la libertatea de gândire, conştiinţă şi religie;
(viii) dreptul la libertatea de opinie şi de exprimare;
(ix) dreptul la libertatea de întrunire şi de asociere;
(x) dreptul de petiţionare;
e) drepturile economice, sociale şi culturale, în special:
(i) dreptul la muncă, la libera alegere a ocupaţiei, la condiţii de muncă echitabile şi satisfăcătoare, la protecţia împotriva şomajului, la un salariu egal pentru muncă egală, la o remuneraţie echitabilă şi satisfăcătoare;
(ii) dreptul de a înfiinţa sindicate şi de a se afilia unor sindicate;
(iii) dreptul la locuinţă;
(iv) dreptul la sănătate, la îngrijire medicală, la securitate socială şi la servicii sociale;
(v) dreptul la educaţie şi la pregătire profesională;
(vi) dreptul de a lua parte, în condiţii de egalitate, la activităţi culturale şi sportive;
f) dreptul de acces la toate locurile şi serviciile destinate folosinţei publice.

Oricare 5 drepturi enumerare – se punctează fiecare drept cu 3 puncte.

4. Definiți expresia discriminare directă, conform Legii nr. 202/2002, privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare?

BAREM

Prin discriminare directă se înţelege situaţia în care o persoană este tratată mai puţin favorabil, pe criterii de sex, decât este, a fost sau ar fi tratată altă persoană într-o situaţie comparabilă. – 15 pct.

5. Ce reprezintă Carta auditului public intern?

BAREM

Carta auditului public intern este documentul oficial care stabilește scopul, obiectivele, organizarea, competențele, responsabilitățile și autoritatea structurii de audit din cadrul entității publice, sfera de aplicare , natura. - 20 puncte

6. Ce reprezintă misiunea de consiliere?

BAREM

Consilierea reprezintă activitatea desfăşurată de auditorii interni menită să adauge valoare şi să îmbunătăţească procesele guvernanţei în entităţile publice, fără ca auditorii interni să îşi asume responsabilităţi manageriale. - 15 puncte

7. Care sunt documentele care se supun aprobării controlului financiar preventiv ?

Data si ora extragere: 25.11.2026 (11:01:13). ID extragere: dbd3a97f-7332-404a-9506-85d703b7050a

BAREM

Se supun aprobării ordonatorului de credite numai proiectele de operaţiuni care respectă întru totul cerinţele de legalitate, regularitate şi încadrare în limitele creditelor bugetare sau creditelor de angajament aprobate, după caz, care poartă viza de control financiar preventiv propriu.

COMISIE
Presedinte
Membru -
Membru -

Data si ora extragere: 25.11.2026 (11:01:13). ID extragere: dbd3a97f-7332-404a-9506-85d703b7050a

PRIMĂRIA MUNICIPIULUI ARAD
NR. 105239 din 25.11.2026

BAREM VARIANTA 1

Lucrare scrisă pentru examenul de promovare în gradul profesional imediat superior celui deținut de către funcționarii publici care dețin funcția publică de execuție de consilier, clasa I, gradul profesional principal din cadrul Serviciului Relații Externe, Protocol Instituțional - Direcția Comunicare, care îndeplinesc condițiile de promovare, examen organizat în data de 25.11.2026

1. 1. Care sunt regulile constituționale privind formularea petițiilor de către cetățeni și organizații, taxarea acestora și obligația autorităților publice de a răspunde?

BAREM

Art. 51 alin. (1): Cetățenii au dreptul să se adreseze autorităților publice prin petiții formulate numai în numele semnatarilor. (2.5 puncte)
Art. 51 alin. (2): Organizațiile legal constituite au dreptul să adreseze petiții exclusiv în numele colectivelor pe care le reprezintă. (2.5 puncte)
Art. 51 alin. (3): Exercitarea dreptului de petiționare este scutită de taxă. (2.5 puncte)
Art. 51 alin. (4): Autoritățile publice au obligația să răspundă la petiții în termenele și în condițiile stabilite potrivit legii. (2.5 puncte)

2. Ce presupune „principiul transparenței" în activitatea autorităților administrației publice și a funcționarilor publici din primărie?

BAREM

Art. 8 alin. (1): În elaborarea actelor normative, autoritățile și instituțiile publice au obligația de a informa și de a supune consultării și dezbaterii publice proiectele de acte normative. (4 puncte)
Art. 8 alin. (1): Autoritățile trebuie să permită accesul cetățenilor la procesul de luare a deciziilor administrative. (2 puncte)
Art. 8 alin. (1): Autoritățile trebuie să permită accesul la datele și informațiile de interes public, în limitele legii. (2 puncte)
Art. 8 alin. (2): Beneficiarii activităților administrației publice au dreptul de a obține informații de la autoritățile și instituțiile administrației publice. (1 punct)
Art. 8 alin. (2): Autoritățile și instituțiile administrației publice au obligația de a pune la dispoziție informații din oficiu sau la cerere, în limitele legii. (1 punct)
Total: 10 puncte.

Data si ora extragere: 25.11.2026 (11:57:19). ID extragere: 824a77a8-72e0-4b13-a94f-4aa2125952a8

3. Enumerați 4 dintre drepturile în exercitarea cărora sunt garantate Principiul egalității între cetățeni, al excluderii privilegiilor și discriminării, în conformitate cu prevederile OG 137 din 2000.

BAREM

(2) Principiul egalității între cetățeni, al excluderii privilegiilor şi discriminării sunt garantate în special în exercitarea următoarelor drepturi:
a) dreptul la un tratament egal în fața instanțelor judecătorești și a oricărui altui organ jurisdicțional; (4 puncte)
b) dreptul la securitatea persoanei şi la obținerea protecției statului împotriva violențelor sau maltratărilor din partea oricărui individ, grup sau instituție; (4 puncte)
c) drepturile politice, şi anume drepturile electorale, dreptul de a participa la viața publică şi de a avea acces la funcții şi demnități publice; (3 puncte)
d) drepturile civile, (3 puncte)
e) drepturile economice, sociale şi culturale, (3 puncte)
f) dreptul de acces la toate locurile şi serviciile destinate folosinței publice. (3 puncte)

4. Cum se asigură egalitatea de şanse între femei şi bărbați în ceea ce priveşte participarea la luarea deciziei, în conformitate cu prevederile Legii nr. 202/2002?

BAREM

ART. 21
(1) Instituțiile şi autoritățile publice centrale şi locale, civile şi militare, unitățile economice şi sociale, precum şi partidele politice, organizațiile patronale şi sindicale şi alte entități nonprofit, care îşi desfăşoară activitatea în baza unor statute proprii, promovează şi susțin participarea echilibrată a femeilor şi bărbaților la conducere şi la decizie şi adoptă măsurile necesare pentru asigurarea participării echilibrate a femeilor şi bărbaților la conducere şi decizie. (5 puncte)
ART. 22
(1) Pentru realizarea în fapt a egalității de şanse şi de tratament între femei şi bărbați, instituțiile şi autoritățile publice centrale şi locale, structurile de dialog social, patronatele şi sindicatele, partidele politice asigură reprezentarea echitabilă şi echilibrată a femeilor şi bărbaților la toate nivelurile decizionale. (5 puncte)
(2) Toate comisiile şi comitetele guvernamentale şi parlamentare asigură reprezentarea echitabilă şi paritară a femeilor şi bărbaților în componența lor. (5 puncte)
(3) Partidele politice au obligația să prevadă în statutele şi regulamentele interne acțiuni pozitive în favoarea sexului subreprezentat la nivel de decizie, precum şi să asigure reprezentarea echilibrată a femeilor şi bărbaților în propunerea candidaților la alegerile locale, generale şi pentru Parlamentul European. (5 puncte)

5. 5. Ce obligație legală anuală are Primarul municipiului, prin compartimentul de relații publice, în ceea ce privește transparența activității instituției pe baza Legii nr. 544/2001? Ce structură trebuie să aibă acest document?

BAREM

Obligația de raportare periodică este stabilită prin textul legii:
Conform art. 5 alin. (3), autoritățile și instituțiile publice au obligația să întocmească anual un raport privind accesul la informațiile de interes public.
Acest raport, elaborat de funcționarul responsabil, se dă publicității din oficiu (prin afișare pe site-ul primăriei sau în Monitorul Oficial Local) și trebuie să cuprindă date statistice structurate: numărul total de solicitări, numărul de răspunsuri favorabile, numărul de refuzuri (defalcate pe excepții), numărul de reclamații administrative, costurile totale aferente serviciului și măsurile luate pentru îmbunătățirea accesului.

6. 6. Ce cheltuieli intră în categoria cheltuielilor de cazare decontate din indemnizația zilnică de cazare?

BAREM

Prin cheltuieli de cazare se înțelege, pe lângă tarifele sau chiria plătite, și eventualele taxe obligatorii pe plan local, precum și costul micului dejun, atunci când acesta este inclus în tarif, Art. 5, alin. (1), lit. A, pct. b).

COM
Pres
Mem
Mem

Data si ora extragere: 25.11.2026 (11:57:19). ID extragere: 824a77a8-72e0-4b13-a94f-4aa2125952a8

PRIMĂRIA MINICIPIULUI ARAD
NR. 105241 din 25.11.2026

BAREM VARIANTA 1

Lucrare scrisă pentru examenul de promovare în gradul profesional imediat superior celui deținut de către funcționarii publici care dețin funcția publică de execuție de consilier, clasa I, gradul profesional asistent din cadrul Serviciului Relații Externe, Protocol Instituțional - Direcția Comunicare, care îndeplinesc condițiile de promovare, examen organizat în data de 25.11.2026

1. Care este rolul Guvernului în conducerea administrației publice, ce acte adoptă și în ce scop sau în ce condiții sunt emise acestea?

BAREM

– Art. 102 alin. (1): Guvernul, potrivit programului său de guvernare acceptat de Parlament, asigură realizarea politicii interne și externe a țării și exercită conducerea generală a administrației publice. (8 puncte)
– Art. 108 alin. (1): Guvernul adoptă hotărâri și ordonanțe. (4 puncte)
– Art. 108 alin. (2): Hotărârile se emit pentru organizarea executării legilor. (4 puncte)
– Art. 108 alin. (3): Ordonanțele se emit în temeiul unei legi speciale de abilitare, în limitele și în condițiile prevăzute de aceasta. (4 puncte)

2. Care sunt obligațiile și interdicțiile funcționarilor publici din primărie în ceea ce privește apartenența și activitatea politică?

BAREM

Art. 436 alin. (1): Funcționarii publici pot fi membri ai partidelor politice legal constituite, cu respectarea interdicțiilor și limitărilor legale. (4 puncte)
Art. 436 alin. (2): În exercitarea atribuțiilor, funcționarii publici trebuie să se abțină de la exprimarea ori manifestarea publică a convingerilor și preferințelor politice și să nu favorizeze vreun partid politic sau organizație cu același regim juridic. (6 puncte)
Art. 436 alin. (3) lit. a): Este interzisă participarea, în exercitarea funcției publice, la colectarea de fonduri pentru partide, organizații asimilate, structuri afiliate și candidați independenți. (2 puncte)
Art. 436 alin. (3) lit. b): Este interzisă furnizarea de sprijin logistic candidaților la funcții de demnitate publică. (2 puncte)
Art. 436 alin. (3) lit. c): Este interzisă afișarea în cadrul instituției a însemnelor sau obiectelor cu siglele ori denumirile partidelor și ale candidaților, în condițiile legii. (2 puncte)
Art. 436 alin. (3) lit. d): Este interzisă folosirea actelor îndeplinite în exercitarea atribuțiilor de serviciu pentru exprimarea ori manifestarea convingerilor politice. (2 puncte)
Art. 436 alin. (3) lit. e): Este interzisă participarea la reuniuni publice cu caracter politic în timpul de lucru. (2 puncte)

Data si ora extragere: 25.11.2026 (11:59:50). ID extragere: 896d59c4-7f9e-4b45-bb13-a7961bfd5028

3. Cui se aplică Dispoziţiile OG 137 din 2000?

BAREM

ART. 3
Dispoziţiile prezentei ordonanţe se aplică tuturor persoanelor fizice sau juridice, publice sau private, precum şi instituţiilor publice cu atribuţii în ceea ce priveşte: 2,5 puncte
a) condiţiile de încadrare în muncă, criteriile şi condiţiile de recrutare, selectare şi promovare, accesul la toate formele şi nivelurile de orientare, formare şi perfecţionare profesională; 2,5 puncte
b) protecţia şi securitatea socială; 2,5 puncte
c) serviciile publice sau alte servicii, accesul la bunuri şi facilităţi; 2,5 puncte
d) sistemul educaţional; 2,5 puncte
e) asigurarea libertăţii de circulaţie; 2,5 puncte
f) asigurarea liniştii şi ordinii publice; 2,5 puncte
g) alte domenii ale vieţii sociale. 2,5 puncte
Total 20 puncte

4. Definiți, conform legii 202/2002, următorii termeni/expresii: discriminare directă, discriminare indirectă, hărţuire, hărţuire sexuală.

BAREM

Barem: Pt. fiecare definiție corectă se acordă 5 puncte
ART. 4 Termenii şi expresiile de mai jos, în sensul prezentei legi, au următoarele definiţii:
a) prin discriminare directă se înţelege situaţia în care o persoană este tratată mai puţin favorabil, pe criterii de sex, decât este, a fost sau ar fi tratată altă persoană într-o situaţie comparabilă;
b) prin discriminare indirectă se înţelege situaţia în care o dispoziţie, un criteriu sau o practică, aparent neutră, ar dezavantaja în special persoanele de un anumit sex în raport cu persoanele de alt sex, cu excepţia cazului în care această dispoziţie, acest criteriu sau această practică este justificată obiectiv de un scop legitim, iar mijloacele de atingere a acestui scop sunt corespunzătoare şi necesare;
c) prin hărţuire se înţelege situaţia în care se manifestă un comportament nedorit, legat de sexul persoanei, având ca obiect sau ca efect lezarea demnităţii persoanei în cauză şi crearea unui mediu de intimidare, ostil, degradant, umilitor sau jignitor;
d) prin hărţuire sexuală se înţelege situaţia în care se manifestă un comportament nedorit cu conotaţie sexuală, exprimat fizic, verbal sau nonverbal, având ca obiect sau ca efect lezarea demnităţii unei persoane şi, în special, crearea unui mediu de intimidare, ostil, degradant, umilitor sau jignitor;
Total 20 puncte.

5. Definiți, conform OUG Nr. 155/2024, următorii termeni/expresii: Ameninţare cibernetică semnificativă, Furnizor de servicii DNS

BAREM

ART. 4
În înţelesul prezentei ordonanţe de urgenţă, termenii şi expresiile de mai jos au următoarea semnificaţie:
b) ameninţare cibernetică semnificativă înseamnă o ameninţare cibernetică despre care se poate presupune, pe baza caracteristicilor sale tehnice, că are potenţialul de a afecta grav reţeaua şi sistemele informatice ale unei entităţi sau utilizatorii serviciilor furnizate de entitate, cauzând prejudicii materiale sau morale considerabile; 10 puncte
i) furnizor de servicii DNS înseamnă o entitate care furnizează:
1. servicii de rezoluţie recursivă a numelor de domenii accesibile publicului pentru utilizatorii finali ai internetului;
2. servicii de rezoluţie a numelor de domenii cu autoritate destinate utilizării de către terţi, cu excepţia serverelor de nume rădăcină; 10 puncte
Total 20 puncte

COMI
Prese
Memt
Memt

Data si ora extragere: 25.11.2026 (11:59:50). ID extragere: 896d59c4-7f9e-4b45-bb13-a7961bfd5028

PRIMĂRIA MUNICIPIULUI ARAD
NR: 105243 din 25.11.2026

BAREM VARIANTA 2

Lucrare scrisă pentru examenul de promovare în gradul profesional imediat superior celui deținut de către funcționarii publici care dețin funcția publică de execuție de consilier, clasa I, gradul profesional asistent din cadrul Compartimentului Informatică - Serviciului Monitorizare Strategii, Managementul Calității, Control Intern - Direcția Comunicare, care îndeplinesc condițiile de promovare, examen organizat în data de 25.11.2026

1. Precizați principiile pe care se întemeiază administrația publică locală, autoritățile prin care se realizează autonomia locală, caracterul acestora și raportul dintre prefect și autoritățile administrației publice locale.

BAREM

– Art. 120 alin. (1): Administrația publică din unitățile administrativ-teritoriale se întemeiază pe principiile descentralizării, autonomiei locale și deconcentrării serviciilor publice. (6 puncte)
– Art. 121 alin. (1): Autoritățile administrației publice, prin care se realizează autonomia locală în comune și în orașe, sunt consiliile locale alese și primarii aleși, în condițiile legii. (6 puncte)
– Art. 121 alin. (2): Consiliile locale și primarii funcționează, în condițiile legii, ca autorități administrative autonome și rezolvă treburile publice din comune și din orașe. (4 puncte)
– Art. 123 alin. (4): Între prefecți, pe de o parte, consiliile locale și primari, precum și consiliile județene și președinții acestora, pe de altă parte, nu există raporturi de subordonare. (4 puncte)

2. Definiți „aparatul de specialitate al primarului" în cadrul unui municipiu, conform dispozițiilor generale din Codul administrativ, și precizați statutul juridic al compartimentelor sale.

BAREM

Art. 5 lit. g): Aparatul de specialitate al primarului reprezintă totalitatea compartimentelor funcționale de la nivelul unității administrativ-teritoriale. (6 puncte)
Art. 5 lit. g): Compartimentele din aparatul de specialitate nu au personalitate juridică. (4 puncte)
Art. 5 lit. g): Secretarul general al unității administrativ-teritoriale face parte din aparatul de specialitate al primarului. (4 puncte)
Art. 5 lit. g): Primarul, viceprimarul, administratorul public, consilierii personali ai primarului și personalul cabinetului primarului nu fac parte din aparatul de specialitate. (6 puncte)
Total 20 puncte

3. Ce este Colegiul director al Consiliului Naţional pentru Combaterea Discriminării și din cine este compus, potrivit OG 137 din 2000?

BAREM

ART. 23 (1) Colegiul director al Consiliului este organ colegial, deliberativ şi decizional, responsabil pentru îndeplinirea atribuţiilor prevăzute de lege. 10 puncte
(2) Colegiul director este compus din 11 membri cu rang de secretar de stat, dintre care un reprezentant al Grupului parlamentar al minorităţilor naţionale din Camera Deputaţilor, propuşi şi numiţi, în şedinţă comună, de cele două Camere ale Parlamentului. 10 puncte

Data si ora extragere: 25.11.2026 (12:01:05). ID extragere: 127b0334-251a-4f17-a303-ee81881cc298

4. Enumerați 4 dintre principiile în conformitate cu care se realizează egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, conform prevederilor Legii 202/2002

BAREM

Pentru fiecare principiu enunțat corect se acordă 5 puncte

ART. 3^1

Egalitatea de şanse şi de tratament între femei şi bărbaţi se realizează în conformitate cu următoarele principii:

a) principiul legalităţii, potrivit căruia sunt respectate prevederile Constituţiei şi legislaţiei naţionale în materie, precum şi prevederile acordurilor şi altor documente juridice internaţionale la care România este parte;

b) principiul respectării demnităţii umane, potrivit căruia fiecărei persoane îi este garantată dezvoltarea liberă şi deplină a personalităţii;

c) principiul cooperării şi al parteneriatului, potrivit căruia autorităţile administraţiei publice centrale şi locale colaborează cu societatea civilă şi organizaţiile neguvernamentale pentru elaborarea, implementarea, evaluarea şi monitorizarea politicilor publice şi a programelor privind eliminarea tuturor formelor de discriminare pe criteriul de sex, precum şi pentru realizarea de facto a egalităţii de şanse şi de tratament între femei şi bărbaţi;

d) principiul transparenţei, potrivit căruia elaborarea, derularea, implementarea şi evaluarea politicilor şi programelor din domeniu sunt aduse la cunoştinţa publicului larg;

e) principiul transversalităţii, potrivit căruia politicile şi programele publice care apără şi garantează egalitatea de şanse şi de tratament între femei şi bărbaţi sunt realizate prin colaborarea instituţiilor şi autorităţilor cu atribuţii în domeniu la toate nivelele vieţii publice.

Total 20 puncte

5. Precizați 5 dintre criteriile în baza cărora se determină impactul generat de perturbarea serviciului furnizat de entitate, în conformitate cu OUG Nr. 155/2024

BAREM

Pentru fiecare răspuns corect se acordă 4 puncte

ART. 10 (1) Determinarea impactului generat de perturbarea serviciului furnizat de entitate, prevăzut la art. 9, se realizează în funcţie de:

a) impactul asupra drepturilor şi libertăţilor fundamentale;
b) impactul asupra economiei naţionale;
c) impactul asupra sănătăţii şi vieţii persoanelor;
d) impactul financiar;
e) impactul asupra apărării, ordinii publice şi securităţii naţionale;
f) impactul transsectorial sau transfrontalier.

Total: 20 puncte.

CO
Pre
Mei
Mei

PRIMĂRIA MUNICIPIULUI ARAD
NR. 105244 din 25.11.2026

BAREM VARIANTA 1

Lucrare scrisă pentru examenul de promovare în gradul profesional imediat superior celui deținut de către funcționarii publici care dețin funcția publică de execuție de consilier, clasa I, gradul profesional asistent din cadrul Serviciului Monitorizare Strategii, Managementul Calității, Control Intern - Direcția Comunicare, care îndeplinesc condițiile de promovare, examen organizat în data de 25.11.2026

1. Ce prevede Constituția despre contribuțiile financiare ale cetățenilor, stabilirea sarcinilor fiscale și exercitarea cu bună-credință a drepturilor și libertăților?

BAREM

Art. 56 alin. (1): Cetățenii au obligația să contribuie, prin impozite și prin taxe, la cheltuielile publice. (5 puncte)
– Art. 56 alin. (2): Sistemul legal de impuneri trebuie să asigure așezarea justă a sarcinilor fiscale. (5 puncte)
– Art. 56 alin. (3): Orice alte prestații sunt interzise, în afara celor stabilite prin lege, în situații excepționale. (5 puncte)
– Art. 57: Cetățenii români, cetățenii străini și apatrizii trebuie să-și exercite drepturile și libertățile constituționale cu bună-credință, fără să încalce drepturile și libertățile celorlalți. (5 puncte)

2. Care este rolul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici (ANFP) în raport cu funcțiile publice din primăria unui municipiu?

BAREM

Art. 400 alin. (1): ANFP este un organ de specialitate al administrației publice centrale, cu personalitate juridică, aflat în subordinea ministerului cu atribuții în domeniul administrației publice. (4 puncte)
Art. 401 alin. (1) lit. a): Elaborează și propune politici și strategii privind managementul funcției publice și al funcționarilor publici. (4 puncte)
Art. 401 alin. (1) lit. b): Elaborează și avizează proiecte de acte normative privind funcția publică și funcționarii publici. (4 puncte)
Art. 401 alin. (1) lit. d): Realizează evidența și managementul funcției publice și ale funcționarilor publici. (4 puncte)
Art. 401 alin. (1) lit. e): Monitorizează și controlează aplicarea legislației privind funcția publică, funcționarii publici și normele de conduită. (2 puncte)
Art. 401 alin. (1) lit. l): Acordă, la cerere, asistență de specialitate compartimentelor de resurse umane pentru aplicarea legislației funcției publice. (2 puncte)

3. Cu ce este responsabil Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării, potrivit OG 137 din 2000?

BAREM

ART. 18 (1) Consiliul este responsabil cu aplicarea şi controlul respectării prevederilor prezentei legi în domeniul său de activitate, precum şi în ceea ce priveşte armonizarea dispoziţiilor din cuprinsul actelor normative sau administrative care contravin principiului nediscriminării. 10 puncte
(2) Consiliul elaborează şi aplică politici publice în materia nediscriminării. În acest sens, Consiliul va consulta autorităţile publice, organizaţiile neguvernamentale, sindicatele şi alte entităţi legale care urmăresc protecţia drepturilor omului sau care au un interes legitim în combaterea discriminării. 10 puncte
Total: 20 puncte.

Data si ora extragere: 25.11.2026 (12:01:57). ID extragere: 4b22317a-3b94-4424-ad6e-f6554ae72ac2

4. Precizați 4 dintre atribuțiile principale ale expertului/tehnicianului în egalitatea de șanse sau persoana desemnată cu atribuții în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați la nivelul instituției/companiei, conform prevederilor Legii 202/2002?

BAREM

Pentru fiecare principiu enunțat corect se acordă 5 puncte

ART. 2

(5) La nivelul instituției/companiei, din perspectiva domeniului specific al fiecărei entități în care își desfășoară activitatea, expertul/tehnicianul în egalitatea de șanse sau persoana desemnată cu atribuții în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați are următoarele atribuții principale:

a) analizează contextul de apariție și evoluție a fenomenului de discriminare de gen, precum și nerespectarea principiului egalității de șanse între femei și bărbați și recomandă soluții în vederea respectării acestui principiu, conform legii;

b) formulează recomandări/observații/propuneri în vederea prevenirii/gestionării/remedierii contextului de risc care ar putea conduce la încălcarea principiului egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați cu respectarea principiului confidențialității;

c) propune măsuri privind asigurarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, evaluează impactul acestora asupra femeilor și bărbaților;

d) elaborează planuri de acțiune privind implementarea principiului egalității de șanse între femei și bărbați în care să fie cuprinse cel puțin: măsuri active de promovare a egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și eliminarea discriminării directe și indirecte după criteriul de gen, măsuri privind prevenirea și combaterea hărțuirii la locul de muncă, măsuri privind egalitatea de tratament în ceea ce privește politica de remunerare, promovare în funcții și ocuparea funcțiilor de decizie;

e) elaborează, fundamentează, evaluează și implementează programe și proiecte în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați;

f) acordă consultanță de specialitate pentru aplicarea prevederilor legislației naționale și comunitare în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați.

Total 20 puncte

5. Precizați 4 dintre entitățile considerate esențiale, indiferent de dimensiunea pe care o au, în conformitate cu OUG Nr. 155/2024

BAREM

Pentru fiecare răspuns corect se acordă 5 puncte

ART. 5 (1) Următoarele entități sunt considerate esențiale, indiferent de dimensiunea pe care o au:

a) entitățile administrației publice centrale în conformitate cu anexa nr. 1;

b) entitățile din anexa nr. 1 sau nr. 2 identificate în conformitate cu art. 9;

c) entitățile identificate drept entități critice conform dispozițiilor legale privind reziliența entităților critice;

d) furnizorii de servicii DNS;

e) prestatori de servicii de încredere calificați;

f) registrele de nume TLD.

Total: 20 puncte.

Data si ora extragere: 25.11.2026 (12:01:57). ID extragere: 4b22317a-3b94-4424-ad6e-f6554ae72ac2

PRIMĂRIA MUNICIPIULUI ARAD

NR. 10524 din 25.11.2026

BAREM VARIANTA 2

Lucrare scrisă pentru examenul de promovare în gradul profesional imediat superior celui deținut de către funcționarii publici care dețin funcția publică de execuție de consilier, clasa I, gradul profesional principal din cadrul Compartimentului Evidență Inventar și Gestiune, Administrativ - Direcția Comunicare, care îndeplinesc condițiile de promovare, examen organizat în data de 25.11.2026

1. Ce prevede Constituția despre contribuțiile financiare ale cetățenilor, stabilirea sarcinilor fiscale și exercitarea cu bună-credință a drepturilor și libertăților?

BAREM

Art. 56 alin. (1): Cetățenii au obligația să contribuie, prin impozite și prin taxe, la cheltuielile publice. (2,5 puncte)
Art. 56 alin. (2): Sistemul legal de impuneri trebuie să asigure așezarea justă a sarcinilor fiscale. (2,5 puncte)
Art. 56 alin. (3): Orice alte prestații sunt interzise, în afara celor stabilite prin lege, în situații excepționale. (2,5 puncte)
Art. 57: Cetățenii români, cetățenii străini și apatrizii trebuie să-și exercite drepturile și libertățile constituționale cu bună-credință, fără să încalce drepturile și libertățile celorlalți. (2,5 puncte)
Total: 10 puncte.

2. Poate primăria unui municipiu să solicite sprijin metodologic prefectului în aplicarea legii? Argumentați prin prisma atribuțiilor prefectului.

BAREM

Art. 252 alin. (1) lit. d): Da. Prefectul are atribuții de îndrumare, la cererea autorităților administrației publice locale, privind aplicarea normelor legale din sfera sa de competență. (4 puncte)
Art. 256 lit. a): Prefectul primește solicitările de îndrumare ale autorităților locale și, după caz, consultă alte autorități ale administrației publice centrale. (2 puncte)
Art. 256 lit. b): Prefectul emite puncte de vedere ca urmare a solicitărilor de îndrumare primite. (2 puncte)
Art. 256 lit. c): Prefectul comunică solicitantului punctele de vedere emise. (2 puncte)
Total: 10 puncte.

Data si ora extragere: 25.11.2026 (12:02:51). ID extragere: a43c05a8-bff1-4516-bdca-e683657601ee

3. Enumerați 4 dintre situațiile în care discriminarea unei persoane fizice, a unui grup de persoane din cauza apartenenței acestora ori a persoanelor care administrează persoana juridică la o anumită rasă, naţionalitate, etnie, religie, categorie socială sau la o categorie defavorizată, respectiv din cauza convingerilor, vârstei, sexului sau orientării sexuale a persoanelor în cauză, constituie contravenție, conform de OG 137 din 2000

BAREM

Pentru fiecare situație enunțată corect se acordă 5 puncte

ART. 10

Constituie contravenţie, conform prezentei ordonanţe, dacă fapta nu intră sub incidenţa legii penale, discriminarea unei persoane fizice, a unui grup de persoane din cauza apartenenţei acestora ori a persoanelor care administrează persoana juridică la o anumită rasă, naţionalitate, etnie, religie, categorie socială sau la o categorie defavorizată, respectiv din cauza convingerilor, vârstei, sexului sau orientării sexuale a persoanelor în cauză prin:

a) refuzarea acordării serviciilor publice administrative şi juridice;

b) refuzarea accesului unei persoane sau unui grup de persoane la serviciile de sănătate publică - alegerea medicului de familie, asistenţă medicală, asigurările de sănătate, serviciile de urgenţă sau alte servicii de sănătate;

c) refuzul de a vinde sau de a închiria un teren sau imobil cu destinaţie de locuinţă;

d) refuzul de a acorda un credit bancar sau de a încheia orice alt tip de contract;

e) refuzul accesului unei persoane sau unui grup de persoane la serviciile oferite de teatre, cinematografe, biblioteci, muzee şi expoziţii;

f) refuzul accesului unei persoane sau unui grup de persoane la serviciile oferite de magazine, hoteluri, restaurante, baruri, discoteci sau de orice alţi prestatori de servicii, indiferent dacă sunt în proprietate privată ori publică;

g) refuzul accesului unei persoane sau unui grup de persoane la serviciile oferite de companiile de transport în comun - prin avion, vapor, tren, metrou, autobuz, troleibuz, tramvai, taxi sau prin alte mijloace;

h) refuzarea acordării pentru o persoană sau un grup de persoane a unor drepturi sau facilităţi.

4. Ce este discriminarea bazată pe criteriul de sex, în conformitate cu prevederile Legii nr. 202/2002?

BAREM

ART. 11

Constituie discriminare bazată pe criteriul de sex orice comportament nedorit, definit drept hărţuire sau hărţuire sexuală, având ca scop sau efect:

a) de a crea la locul de muncă o atmosferă de intimidare, de ostilitate sau de descurajare pentru persoana afectată; 10 puncte

b) de a influenţa negativ situaţia persoanei angajate în ceea ce priveşte promovarea profesională, remuneraţia sau veniturile de orice natură ori accesul la formarea şi perfecţionarea profesională, în cazul refuzului acesteia de a accepta un comportament nedorit, ce ţine de viaţa sexuală. 10 puncte

Total: 20 puncte.

5. Definiți, potrivit Legii nr. 98/2016, următoarele noțiuni: achiziție publică, contract de achiziție publică, ofertă și operator economic.

BAREM

Art. 3 alin. (1) lit. b): Achiziția publică reprezintă achiziția de lucrări, produse sau servicii prin intermediul unui contract de achiziție publică, de către una ori mai multe autorități contractante de la operatori economici desemnați de acestea, indiferent dacă sunt destinate ori nu realizării unui interes public. (5 puncte)

Art. 3 alin. (1) lit. l): Contractul de achiziție publică este contractul cu titlu oneros, asimilat, potrivit legii, actului administrativ, încheiat în scris între unul sau mai mulți operatori economici și una ori mai multe autorități contractante, având ca obiect execuția de lucrări, furnizarea de produse sau prestarea de servicii. (5 puncte)

Art. 3 alin. (1) lit. hh): Oferta este actul juridic prin care operatorul economic își manifestă voința de a se angaja juridic într-un contract de achiziție publică; cuprinde propunerea financiară, propunerea tehnică și alte documente stabilite prin documentația de atribuire. (5 puncte)

Art. 3 alin. (1) lit. jj): Operatorul economic poate fi o persoană fizică ori juridică, de drept public sau privat, un grup ori o asociere, inclusiv temporară, care oferă în mod licit pe piață lucrări, produse sau servicii și este stabilit într-un stat membru UE/SEE ori într-una dintre categoriile de țări terțe prevăzute de lege (state AAP în condițiile legii, state în curs de aderare la UE sau state acoperite de alte acorduri internaționale de acces la piață). (5 puncte)

Total: 20 puncte.

Data si ora extragere: 25.11.2026 (12:02:51). ID extragere: a43c05a8-bff1-4516-bdca-e683657601ee

6. Enumerați categoriile de autorități ale administrației publice locale cărora li se aplică normativele de dotare cu autoturisme, precizând și regula referitoare la instituțiile din subordine și încadrarea în buget.

BAREM

consiliile locale ale comunelor, orașelor, municipiilor, sectoarelor municipiului București, (8 puncte)
– consiliile județene și Consiliul General al Municipiului București, (5 puncte)
– precum și instituțiile publice din subordinea acestora aplică normativele de cheltuieli pentru dotarea cu autoturisme prevăzute în anexa nr. 3, (4 puncte)
– cu încadrarea în cheltuielile bugetare aprobate. (3 puncte)
Total 20 puncte

CO
Pre
Me
Me

Data si ora extragere: 25.11.2026 (12:02:51). ID extragere: a43c05a8-bff1-4516-bdca-e683657601ee

PRIMĂRIA MUNICIPIULUI ARAD
NR: 105247 din 25.11.2026

BAREM VARIANTA 1

Lucrare scrisă pentru examenul de promovare în gradul profesional imediat superior celui deținut de către funcționarii publici care dețin funcția publică de execuție de consilier, clasa I, gradul profesional asistent din cadrul Compartimentului Evidență Inventar și Gestiune, Administrativ - Direcția Comunicare, care îndeplinesc condițiile de promovare, examen organizat în data de 25.11.2026

1. Prezentați garanțiile constituționale aie accesului liber la justiție, inclusiv cele privind procesul echitabil și jurisdicțiile speciale administrative.

BAREM

Art. 21 alin. (1): Orice persoană se poate adresa justiției pentru apărarea drepturilor, a libertăților și a intereselor sale legitime. (4 puncte)
Art. 21 alin. (2): Nici o lege nu poate îngrădi exercitarea acestui drept. (4 puncte)
Art. 21 alin. (3): Părțile au dreptul la un proces echitabil și la soluționarea cauzelor într-un termen rezonabil. (8 puncte)
Art. 21 alin. (4): Jurisdicțiile speciale administrative sunt facultative și gratuite. (4 puncte)
Total: 20 puncte.

2. Cum este structurată administrația publică centrală de specialitate cu care colaborează autoritățile și funcționarii din primăria unui municipiu?

BAREM

Art. 51 alin. (1): Ministere. (8 puncte)
Art. 51 alin. (1): Alte structuri aflate în subordonarea sau în coordonarea Guvernului ori a ministerelor. (6 puncte)
Art. 51 alin. (1): Autorități administrative autonome. (6 puncte)
Total: 20 puncte.

3. Definiți termenii de victimizare și de categorie defavorizată, cf. OG 137 din 2000

BAREM

ART. 2
(7) Constituie victimizare şi se sancţionează contravenţional conform prezentei ordonanţe orice tratament advers, venit ca reacţie la o plângere sau acţiune în justiţie cu privire la încălcarea principiului tratamentului egal şi al nediscriminării. 10 puncte
ART. 4
În înţelesul prezentei ordonanţe, categorie defavorizată este acea categorie de persoane care fie se află pe o poziţie de inegalitate în raport cu majoritatea cetăţenilor datorită diferenţelor identitare faţă de majoritate, fie se confruntă cu un comportament de respingere şi marginalizare. 10 puncte

4. Precizați 4 dintre atribuțiile principale ale expertului/tehnicianului în egalitatea de şanse sau persoana desemnată cu atribuţii în domeniul egalităţii de şanse şi de tratament între femei şi bărbaţi la nivelul instituţiei/companiei, conform prevederilor Legii 202/2002?

BAREM

Pentru fiecare principiu enunțat corect se acordă 5 puncte

ART. 2

(5) La nivelul instituţiei/companiei, din perspectiva domeniului specific al fiecărei entităţi în care îşi desfăşoară activitatea, expertul/tehnicianul în egalitatea de şanse sau persoana desemnată cu atribuţii în domeniul egalităţii de şanse şi de tratament între femei şi bărbaţi are următoarele atribuţii principale:

a) analizează contextul de apariţie şi evoluţie a fenomenului de discriminare de gen, precum şi nerespectarea principiului egalităţii de şanse între femei şi bărbaţi şi recomandă soluţii în vederea respectării acestui principiu, conform legii;

b) formulează recomandări/observaţii/propuneri în vederea prevenirii/gestionării/remedierii contextului de risc care ar putea conduce la încălcarea principiului egalităţii de şanse şi de tratament între femei şi bărbaţi cu respectarea principiului confidenţialităţii;

c) propune măsuri privind asigurarea egalităţii de şanse şi de tratament între femei şi bărbaţi, evaluează impactul acestora asupra femeilor şi bărbaţilor;

d) elaborează planuri de acţiune privind implementarea principiului egalităţii de şanse între femei şi bărbaţi în care să fie cuprinse cel puţin: măsuri active de promovare a egalităţii de şanse şi de tratament între femei şi bărbaţi şi eliminarea discriminării directe şi indirecte după criteriul de gen, măsuri privind prevenirea şi combaterea hărţuirii la locul de muncă, măsuri privind egalitatea de tratament în ceea ce priveşte politica de remunerare, promovare în funcţii şi ocuparea funcţiilor de decizie;

e) elaborează, fundamentează, evaluează şi implementează programe şi proiecte în domeniul egalităţii de şanse şi de tratament între femei şi bărbaţi;

f) acordă consultanţă de specialitate pentru aplicarea prevederilor legislaţiei naţionale şi comunitare în domeniul egalităţii de şanse între femei şi bărbaţi.

Total 20 puncte

5. Care sunt pragurile valorice și regulile aplicabile achiziției directe de produse, servicii și lucrări, inclusiv formele angajamentului legal și obligația de notificare în SEAP?

BAREM

Art. 7 alin. (5): Achiziția directă de produse sau servicii este permisă când valoarea estimată, fără TVA, este mai mică de 270.120 lei. (2 puncte)

Art. 7 alin. (5): Achiziția directă de lucrări este permisă când valoarea estimată, fără TVA, este mai mică de 900.400 lei. (2 puncte)

Art. 7 alin. (6): Angajamentul legal poate lua forma unui contract, a unei comenzi sau a altui document încheiat în condițiile legii, inclusiv în cazul achizițiilor inițiate prin instrumente de plată fără numerar. (2 puncte)

Art. 7 alin. (7) lit. a): Pentru achiziții cu valoare estimată mai mare de 200.000 lei (produse/servicii), respectiv 560.000 lei (lucrări), fără TVA: utilizarea catalogului electronic SEAP sau publicarea unui anunț pe website-ul propriu ori în SEAP, cu descrierea obiectului achiziției. (3 puncte)

Art. 7 alin. (7) lit. b): Pentru achiziții cu valoare estimată mai mare de 140.000 lei și de cel mult 200.000 lei (produse/servicii), respectiv mai mare de 300.000 lei și de cel mult 560.000 lei (lucrări), fără TVA: consultarea a minimum trei operatori economici; achiziția se poate realiza și dacă se primește o singură ofertă valabilă. (3 puncte)

Art. 7 alin. (7) lit. c): Pentru achiziții cu valoare estimată de cel mult 140.000 lei (produse/servicii), respectiv cel mult 300.000 lei (lucrări), fără TVA: achiziționarea pe baza unei singure oferte. (2 puncte)

Art. 7 alin. (7) lit. d): Pentru achiziții cu valoare estimată sub 9.000 lei, fără TVA: plata directă pe baza angajamentului legal, fără acceptarea prealabilă a unei oferte. (2 puncte)

Art. 7 alin. (8): Transmiterea trimestrială în SEAP a notificării privind achizițiile directe, grupate pe necesitate; notificarea cuprinde cel puțin obiectul, cantitatea, valoarea și codul CPV, cu excepția achizițiilor realizate prin catalogul electronic SEAP în baza alin. (7) lit. a). (4 puncte)

Total: 20 puncte.

C(
Pr
Me
Me

PRIMĂRIA MUNICIPIULUI ARAD
NR: 105251 din 25.11.2026

BAREM VARIANTA 2

Lucrare scrisă pentru examenul de promovare în gradul profesional imediat superior celui deținut de către funcționarii publici care dețin funcția publică de execuție de consilier juridic, clasa I, gradul profesional principal din cadrul Serviciului Administrație Publică Locală – Direcția Secretar General al Municipiului, care îndeplinesc condițiile de promovare, examen organizat în data de 25.11.2026

1. Prezentați dreptul de a fi ales prevăzut de Titlului II, Capitolul II din Constituția României, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

BAREM

BAREM DE CORECTARE – 20 puncte

Dreptul de a fi ales - art. 37
(1) Au dreptul de a fi aleşi cetăţenii cu drept de vot care îndeplinesc condiţiile prevăzute în articolul 16 alineatul (3), dacă nu le este interzisă asocierea în partide politice, potrivit articolului 40 alineatul (3). - 9 puncte
(2) Candidaţii trebuie să fi împlinit, până în ziua alegerilor inclusiv, vârsta de cel puţin 23 de ani pentru a fi aleşi în Camera Deputaţilor sau în organele administraţiei publice locale, vârsta de cel puţin 33 de ani pentru a fi aleşi în Senat şi vârsta de cel puţin 35 de ani pentru a fi aleşi în funcţia de Preşedinte al României. - 11 puncte.

2. Prezentați regimul juridic al dreptului la opinie al funcționarilor publici și obligațiile corelative ale autorităților publice privind tratamentul egal conform Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările şi completările ulterioare

BAREM

Art. 412, art. 413 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare

BAREM DE CORECTARE (30 puncte):
Dreptul la opinie: menționarea garantării acestui drept și a interdicției de a discrimina pe criterii politice, sindicale, religioase, etnice, de sex, stare materială, origine socială sau de orice altă natură – 15 puncte.
Dreptul la tratament egal: precizarea aplicării nediscriminatorii a regimului juridic al funcției publice la accesul și promovarea în funcția publică și obligația autorităților de a asigura condiții egale de dezvoltare a carierei – 15 puncte.

Data si ora extragere: 25.11.2026 (11:01:06). ID extragere: a5fde21c-e062-4c8b-8375-503690ffda0b

3. Definiți discriminarea conform definiției prevăzute în Capitolul I din Ordonanța nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare republicată, cu modificările și completările ulterioare

BAREM

Art. 2 alin. (1) din Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare

BAREM DE CORECTARE (10 puncte):

ART. 2
(1) Potrivit prezentei ordonanţe, prin discriminare se înţelege orice deosebire, excludere, restricţie sau preferinţă, pe bază de rasă, naţionalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, sex, orientare sexuală, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare HIV, apartenenţă la o categorie defavorizată, precum şi orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoaşterii, folosinţei sau exercitării, în condiţii de egalitate, a drepturilor omului şi a libertăţilor fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, în domeniul politic, economic, social şi cultural sau în orice alte domenii ale vieţii publice.

4. Enumerați cele 5 principii care stau la baza egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați prevăzute în Capitolul I din Legea nr. 202 din 2002, privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare

BAREM

Art. 3^1 din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare

BAREM DE CORECTARE (20 puncte): 5 principii x 4 puncte = 20 puncte

1. ART. 3^1
Egalitatea de şanse şi de tratament între femei şi bărbaţi se realizează în conformitate cu următoarele principii:
a) principiul legalităţii, potrivit căruia sunt respectate prevederile Constituţiei şi legislaţiei naţionale în materie, precum şi prevederile acordurilor şi altor documente juridice internaţionale la care România este parte;
b) principiul respectării demnităţii umane, potrivit căruia fiecărei persoane îi este garantată dezvoltarea liberă şi deplină a personalităţii;
c) principiul cooperării şi al parteneriatului, potrivit căruia autorităţile administraţiei publice centrale şi locale colaborează cu societatea civilă şi organizaţiile neguvernamentale pentru elaborarea, implementarea, evaluarea şi monitorizarea politicilor publice şi a programelor privind eliminarea tuturor formelor de discriminare pe criteriul de sex, precum şi pentru realizarea de facto a egalităţii de şanse şi de tratament între femei şi bărbaţi;
d) principiul transparenţei, potrivit căruia elaborarea, derularea, implementarea şi evaluarea politicilor şi programelor din domeniu sunt aduse la cunoştinţa publicului larg;
e) principiul transversalităţii, potrivit căruia politicile şi programele publice care apără şi garantează egalitatea de şanse şi de tratament între femei şi bărbaţi sunt realizate prin colaborarea instituţiilor şi autorităţilor cu atribuţii în domeniu la toate nivelele vieţii publice.

5. Precizați motivarea proiectelor de acte normative prevăzută în Capitolul III, Secțiunea a 4-a, conform prevederilor Legii nr. 24/2000, privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare

BAREM

Art. 30 din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare

BAREM DE CORECTARE (20 puncte): 4 documente x 5 puncte = 20 puncte

SECŢIUNEA a 4-a
Motivarea proiectelor de acte normative

ART. 30
Instrumentele de prezentare şi motivare
(1) Proiectele de acte normative trebuie însoţite de următoarele documente de motivare:
a) expuneri de motive - în cazul proiectelor de legi şi al propunerilor legislative;
b) note de fundamentare - în cazul ordonanţelor şi al hotărârilor Guvernului; ordonanţele care trebuie supuse aprobării Parlamentului, potrivit legii de abilitare, precum şi ordonanţele de urgenţă se transmit Parlamentului însoţite de expunerea de motive la proiectul legii de aprobare a acestora;
c) referate de aprobare - pentru celelalte acte normative;
d) studii de impact - în cazul proiectelor de legi de importanţă şi complexitate deosebită şi al proiectelor de legi de aprobare a ordonanţelor emise de Guvern în temeiul unei legi de abilitare şi supuse aprobării Parlamentului.

COI
Pre
Mer
Mer

Data si ora extragere: 25.11.2026 (11:01:06). ID extragere: a5fde21c-e062-4c8b-8375-503690ffda0b

PRIMĂRIA MUNICIPIULUI ARAD

NR. 105253 din 25.11.2026

BAREM VARIANTA 1

Lucrare scrisă pentru examenul de promovare în gradul profesional imediat superior celui deținut de către funcționarii publici care dețin funcția publică de execuție de consilier, clasa I, gradul profesional principal din cadrul Serviciului Administrație Publică Locală – Direcția Secretar General al Municipiului, care îndeplinesc condițiile de promovare, examen organizat în data de 25.11.2026

1. Definiți dreptul de vot și dreptul de a fi ales, conform prevederilor din Constituția României, republicată

BAREM

BAREM CORECTARE:
-dreptul de vot (art. 36 din Constituţia României, republicată): Indicarea vârstei minime de 18 ani împliniți până în ziua alegerilor inclusiv (3 puncte); Menționarea categoriilor excluse (debilii/alienații mintal puși sub interdicție, persoanele condamnate prin hotărâre judecătorească definitivă la pierderea drepturilor electorale) (5 puncte).
-dreptul de a fi ales (art. 37 din Constituţia României, republicată): Precizarea condiției de a avea drept de vot și de a îndeplini condițiile prevăzute la art. 16 alin. (3) (2 puncte); Indicarea vârstelor minime obligatorii: cel puțin 23 de ani pentru Camera Deputaților și organele administrației publice locale, cel puțin 33 de ani pentru Senat, cel puțin 35 de ani pentru funcția de Președinte al României (3 puncte, 1,5 puncte/categorie).
-dreptul de a fi ales în Parlamentul European (art. 38 din Constituţia României, republicată) – (În condiţiile aderării României la Uniunea Europeană, cetăţenii români au dreptul de a alege şi de a fi aleşi în Parlamentul European) - 5 puncte.
-capacitate de analiză şi sinteză, claritate, coerenţă şi logica exprimării – 5 puncte.

2. Prezentați clasificarea funcțiilor publice după nivelul atribuțiilor titularului funcției publice și după nivelul studiilor necesare ocupării funcției publice, conform prevederilor art. 385 și art. 386 din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările şi completările ulterioare

BAREM

BAREM DE CORECTARE
-Clasificarea după nivelul atribuțiilor titularului funcției publice (art. 385) – 8 puncte:
-Funcții publice corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici – 2,5 p.
-Funcții publice corespunzătoare categoriei funcționarilor publici de conducere – 2,5 p.
-Funcții publice corespunzătoare categoriei funcționarilor publici de execuție – 7 p.

Data si ora extragere: 25.11.2026 (11:02:07). ID extragere: ee1df7c3-ba51-4b3b-8589-a486861c6124

3. Definiți hărțuirea morală la locul de muncă, precizați care este scopul sau efectul acesteia și menționați cine poartă răspunderea pentru prevenirea acesteia, conform Ordonanţa Guvernului nr.137/2000 privind prevenirea şi sancţionarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările şi completările ulterioare

BAREM

Art. 5^1 din Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare

BAREM DE CORECTARE - (10 puncte):
• Definirea completă a hărțuirii morale la locul de muncă (art. 2 alin. 5^1) — 6 puncte
• Indicarea corectă a scopului sau efectului faptei (deteriorarea condițiilor, lezarea demnității, afectarea sănătății) — 2 puncte
• Indicarea obligațiilor și răspunderii angajatorului în prevenirea faptei — 2 puncte

4. Care este definiția hărțuirii sexuale și ce tip de comportament o caracterizează, conform Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare

BAREM

Art. 4 lit.d) din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare

BAREM DE CORECTARE (20 puncte)
- Menționarea faptului că este vorba despre un comportament nedorit, cu conotație sexuală -5 puncte
- Explicarea efectului acestui comportament (crearea unui mediu intimidant, ostil, degradant sau umilitor la locul de muncă) – 10 puncte
- Exprimarea clară și corectitudinea exprimării – 5 puncte

5. Ce reprezintă abrogarea actelor normative, care sunt formele acesteia și în ce condiții produce efecte juridice?

BAREM

BAREM CORECTARE
-art. 64 din Legea nr. 24/2000, privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată - definiția și formele abrogării conform prevederilor Legii nr. 24/2000 – 10 puncte.
- condițiile de formă și fond ale abrogării – 10 puncte.
-art. 65 din Legea nr. 24/2000, privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată – Condiţiile de formă şi de fond ale abrogării - 10 puncte.

COI
Pre
Mer
Mer

Data si ora extragere: 25.11.2026 (11:02:07). ID extragere: ee1df7c3-ba51-4b3b-8589-a486861c6124

PRIMĂRIA MUNICIPIULUI ARAD

NR. 105256/25.11.2026

BAREM VARIANTA 1

Lucrare scrisă pentru examenul de promovare în gradul profesional imediat superior celui deținut de către funcționarii publici care dețin funcția publică de execuție de consilier, clasa I, gradul profesional asistent din cadrul Serviciul Cadastru Extravilan, Fond Funciar – Direcția Secretar General al Municipiului, care îndeplinesc condițiile de promovare, examen organizat în data de 25.11.2026

1. Enumerați o atribuție a Curții Constituționale, conform Constituției României

BAREM

Barem de corectare: b) se pronunţă asupra constituţionalităţii tratatelor sau altor acorduri internaţionale, la sesizarea unuia dintre preşedinţii celor două Camere, a unui număr de cel puţin 50 de deputaţi sau de cel puţin 25 de senatori; (10 puncte)

2. Enumerati două principii care stau la baza exercitării funcției publice, potrivit OUG nr.57/2019 cu modificările și completările ulterioare.

BAREM

Barem de corectare:
Art. 373
a) principiul legalităţii; 5 pct.
b) principiul competenţei; 5 pct

3. Prin ce înscrisuri se dovedește suprafața de teren adusă în cooperativa agricolă de producție, conform prevederilor Legii nr.18/1991, Legea fondului funciar, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

BAREM

Barem de corectare: Art. 11 alin. (1)
(1) Suprafaţa adusă în cooperativa agricolă de producţie este cea care rezultă din: actele de proprietate, cartea funciară, cadastru, cererile de înscriere în cooperativă, registrul agricol de la data intrării în cooperativă, evidenţele cooperativei sau, în lipsa acestora, din orice alte probe, inclusiv declaraţii de martori. Dispoziţiile alin. (1) se aplică în mod corespunzător şi în ceea ce priveşte suprafeţele preluate de cooperativele agricole de producţie în baza unor legi speciale sau în orice mod de la membrii cooperatori. (20 puncte)

Data si ora extragere: 25.11.2026 (11:04:54). ID extragere: ccfcc738-ff14-4163-8bba-9e7d9043d979

4. Prezentați care este componența comisiilor comunale, orășenești sau municipale, astfel cum este prevăzut de către Hotărârea nr. 890/2005 pentru aprobarea Regulamentului privind procedura de constituire, atribuţiile şi funcţionarea comisiilor pentru stabilirea dreptului de proprietate privată asupra terenurilor, a modelului şi modului de atribuire a titlurilor de proprietate, precum şi punerea în posesie a proprietarilor, cu modificările și completările ulterioare

BAREM

Barem de corectare: ART. 2
(1) Comisiile comunale, orăşeneşti sau municipale se constituie prin ordin al prefectului şi sunt formate din:
a) primar - preşedintele comisiei; (2,5 puncte)
b) viceprimarul, iar în cazul municipiilor reşedinţă de judeţ, viceprimarul desemnat de consiliul local; (2,5 puncte)
c) secretarul unităţii administrativ-teritoriale - secretarul comisiei; (2,5 puncte)
d) un specialist în măsurători topografice, cadastru agricol, organizarea teritoriului, îmbunătăţiri funciare sau un specialist în cadastru general, de regulă din cadrul serviciilor comunitare pentru cadastru şi agricultură; (2,5 puncte)
e) un inginer agronom sau horticol din cadrul centrului agricol, al oficiului de consultanţă agricolă sau din aparatul de specialitate al consiliului local; (2,5 puncte)
f) un jurist din sistemul de organizare a agriculturii şi dezvoltării rurale sau din aparatul de specialitate al instituţiei prefectului ori al autorităţilor administraţiei publice locale; (2,5 puncte)
g) şeful ocolului silvic ori împuternicitul acestuia; (2,5 puncte)
h) 2 - 4 reprezentanţi ai foştilor proprietari deposedaţi sau moştenitorii acestora care au solicitat terenuri în termenul legal, în funcţie de mărimea comunei, oraşului sau municipiului. (2,5 puncte)

5. Precizați ce condiții trebuiesc îndeplinite de înscrisurile prin care se solicită intabularea sau înscrierea provizorie în cartea funciară, astfel cum este prevăzut de către Legea nr.7/1996, Legea cadastrului și publicității imobiliare, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

BAREM

Barem de corectare:
Art. 29 alin. (1)
(1) În cazul în care registratorul admite cererea, dispune intabularea sau înscrierea provizorie prin încheiere, dacă înscrisul îndeplineşte următoarele condiţii limitative: (3 pct)
a) este încheiat cu respectarea condiţiilor de formă prevăzute de lege; (3 pct)
b) identifică corect numele sau denumirea părţilor şi menţionează codul numeric personal sau, după caz, numărul de identificare fiscală, dacă este atribuit, codul de înregistrare fiscală ori codul unic de înregistrare, după caz, atribuit acestora; (3 pct)
c) individualizează imobilul printr-un număr de carte funciară şi un număr cadastral sau topografic, după caz; (2 pct)
d) este însoţit de o traducere legalizată, dacă actul nu este întocmit în limba română. În cazul actului autentic notarial, acesta trebuie să fie încheiat de un notar public în funcţie în România*) ;(3 pct)
e) este însoţit, după caz, de o copie a extrasului de carte funciară pentru autentificare, a extrasului de carte funciară pentru informare sau a certificatului de sarcini ce a stat la baza întocmirii actului, cu excepţia cazului în care se face menţiune despre acestea în cuprinsul actului; (2 pct)
f) este însoţit de dovada achitării tarifului de publicitate imobiliară, cu excepţia scutirilor stabilite prin lege sau a situaţiei în care dovada încasării tarifului se face conform procedurilor stabilite prin protocoale încheiate potrivit art. 9 alin. (13) şi (16); (2 pct)
g) îndeplinirea altor prevederi legale stabilite prin legi speciale, a căror verificare se află în competenţa registratorului. (2 pct)

6. Enunțați unul din drepturile în exercitarea cărora este garantat Principiul egalității între cetățeni, al excluderii privilegiilor şi discriminării, conform OG nr. 137/2000, republicată, cu modificările și completările ulterioare

BAREM

Barem de corectare:
Art.1 alin2
Pentru oricare drept enuntat corect. 10 pct.
(2) Principiul egalităţii între cetăţeni, al excluderii privilegiilor şi discriminării sunt garantate în special în exercitarea următoarelor drepturi:
a) dreptul la un tratament egal în faţa instanţelor judecătoreşti şi a oricărui altui organ jurisdicţional;
b) dreptul la securitatea persoanei şi la obţinerea protecţiei statului împotriva violenţelor sau maltratărilor din partea oricărui individ, grup sau instituţie;
c) drepturile politice, şi anume drepturile electorale, dreptul de a participa la viaţa publică şi de a avea acces la funcţii şi demnităţi publice;
d) drepturile civile, în special:
(i) dreptul la libera circulaţie şi la alegerea reşedinţei;
(ii) dreptul de a părăsi ţara şi de a se întoarce în ţară;
(iii) dreptul de a obţine şi de a renunţa la cetăţenia română;
(iv) dreptul de a se căsători şi de a-şi alege partenerul;
(v) dreptul de proprietate;
(vi) dreptul la moştenire;
(vii) dreptul la libertatea de gândire, conştiinţă şi religie;
(viii) dreptul la libertatea de opinie şi de exprimare;
(ix) dreptul la libertatea de întrunire şi de asociere;
(x) dreptul de petiţionare;
e) drepturile economice, sociale şi culturale, în special:
(i) dreptul la muncă, la libera alegere a ocupaţiei, la condiţii de muncă echitabile şi satisfăcătoare, la protecţia împotriva şomajului, la un salariu egal pentru muncă egală, la o remuneraţie echitabilă şi satisfăcătoare;
(ii) dreptul de a înfiinţa sindicate şi de a se afilia unor sindicate;
(iii) dreptul la locuinţă;
(iv) dreptul la sănătate, la îngrijire medicală, la securitate socială şi la servicii sociale;
(v) dreptul la educaţie şi la pregătire profesională;
(vi) dreptul de a lua parte, în condiţii de egalitate, la activităţi culturale şi sportive;
f) dreptul de acces la toate locurile şi serviciile destinate folosinţei publice.

7. Ce se înțelege prin egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați în relațiile de muncă conform Legii nr.202/2002 și menționați 2 situații cărora li se aplică ?

BAREM

Barem de corectare:
Pentru fiecare situație enunțată se acordă 5 pct.
Art. 7
(1) Prin egalitatea de şanse şi de tratament între femei şi bărbaţi în relaţiile de muncă se înţelege accesul nediscriminatoriu la:
a) alegerea ori exercitarea liberă a unei profesii sau activităţi;
b) angajare în toate posturile sau locurile de muncă vacante şi la toate nivelurile ierarhiei profesionale;
c) venituri egale pentru muncă de valoare egală;
d) informare şi consiliere profesională, programe de iniţiere, calificare, perfecţionare, specializare şi recalificare profesională, inclusiv ucenicia;
e) promovare la orice nivel ierarhic şi profesional;
f) condiţii de încadrare în muncă şi de muncă ce respectă normele de sănătate şi securitate în muncă, conform prevederilor legislaţiei în vigoare, inclusiv condiţiile de concediere;
g) beneficii, altele decât cele de natură salarială, precum şi la sistemele publice şi private de securitate socială;
h) organizaţii patronale, sindicale şi organisme profesionale, precum şi la beneficiile acordate de acestea;
i) prestaţii şi servicii sociale, acordate în conformitate cu legislaţia în vigoare.

COI
Pres
Mem
Mem

Data si ora extragere: 25.11.2026 (11:04:54). ID extragere: ccfcc738-ff14-4163-8bba-9e7d9043d979

PRIMĂRIA MUNICIPIULUI ARAD

NR: 105257 din 25.11.2026

BAREM VARIANTA 2

Lucrare scrisă pentru examenul de promovare în gradul profesional imediat superior celui deţinut de către funcţionarii publici care deţin funcţia publică de execuţie de consilier, clasa I, gradul profesional principal din cadrul Serviciul Cadastru Extravilan, Fond Funciar – Direcţia Secretar General al Municipiului, care îndeplinesc condiţiile de promovare, examen organizat în data de 25.11.2026

1. Cine are dreptul de a fi ales, conform Constituţiei României?

BAREM

Barem de corectare
ART. 37
(1) Au dreptul de a fi aleşi cetăţenii cu drept de vot care îndeplinesc condiţiile prevăzute în articolul 16 alineatul (3), dacă nu le este interzisă asocierea în partide politice, potrivit articolului 40 alineatul (3). (5 pct)
(2) Candidaţii trebuie să fi împlinit, până în ziua alegerilor inclusiv, vârsta de cel puţin 23 de ani pentru a fi aleşi în Camera Deputaţilor sau în organele administraţiei publice locale, vârsta de cel puţin 33 de ani pentru a fi aleşi în Senat şi vârsta de cel puţin 35 de ani pentru a fi aleşi în funcţia de Preşedinte al României. (5 pct)

2. Enumerati principiile generale aplicabile administratiei publice, conform OUG nr.57/2019 cu modificarile si completarile ulterioare.

BAREM

Barem de corectare

Art. 6
Principiile generale aplicabile administratiei publice sun urmatoarele;
- principiul legalităţii, principiul egalităţii, principiul transparenţei, principiul proporţionalităţii, (4 pct)
- principiul satisfacerii interesului public, principiul imparţialităţii, principiul continuităţii, (4 pct)
- principiul adaptabilităţii (2 pct)

Data si ora extragere: 25.11.2026 (11:03:35). ID extragere: 35dbb89c-5414-4d5a-8a93-1324789950d4

3. În ce condiții se atribuie terenurile aferente construcțiilor edificate de către fostele cooperative Agricole de producție, de fostele asociații economice intercooperatiste, de fostele organizații și entități ale cooperației de consum ori de alte identități cooperatiste indifferent de denumirea acestora, conform prevederilor Legii nr.18/1991, Legea fondului funciar, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

BAREM

Barem de corectare

Art.24 alin (3)

Pentru proprietarii actuali ai construcţiilor edificate de către fostele cooperative agricole de producţie, de fostele asociaţii economice intercooperatiste, de fostele organizaţii şi entităţi ale cooperaţiei de consum ori de alte foste entităţi cooperatiste, indiferent de denumirea acestora, comisia judeţeană de fond funciar va emite, la cerere, titluri de proprietate privind constituirea dreptului de proprietate pentru terenurile aferente acestor construcţii, terenuri având categoria de curţi-construcţii, cu îndeplinirea cumulativă a următoarelor condiţii: (5 pct)

a) solicitanţii fac dovada proprietăţii asupra construcţiilor;(5 pct)

b) solicitanţii fac dovada înregistrării construcţiei în registrul agricol, cu excepţia persoanelor pentru ale căror construcţii nu există obligaţia legală de înscriere în registrul agricol, precum şi dovada plăţii impozitelor şi taxelor aferente acesteia în conformitate cu prevederile legale;(5 pct)

c) pentru terenul aferent construcţiei nu a fost constituit sau reconstituit dreptul de proprietate în favoarea altei persoane. (5 pct)

4. Prezentați modul de funcționare al comisiilor comunale, orășenești, al comisiile județene sau a Municipiului București pentru stabilirea dreptului de proprietate private asupra terenurilor, asfel cum este prevăzut de către Hotărârea nr. 890/2005 pentru aprobarea Regulamentului privind procedura de constituire, atribuţiile şi funcţionarea comisiilor pentru stabilirea dreptului de proprietate privată asupra terenurilor, a modelului şi modului de atribuire a titlurilor de proprietate, precum și punerea în posesie a proprietarilor, cu modificările și completările ulterioare.

BAREM

Barem de corectare

Art.7 și art.8

ART. 7

(1) Comisiile comunale, orăşeneşti sau municipale îşi desfăşoară activitatea în plen, în prezenţa majorităţii membrilor acestora, cu prezenţa obligatorie a primarului sau, după caz, a viceprimarului. (3 pct)

(2) Lucrările de secretariat ale comisiei locale se asigură de secretarul unităţii administrativ-teritoriale. (3 pct)

(3) Fiecare membru are un singur vot. În caz de paritate de voturi, votul preşedintelui decide. (3 pct)

ART. 8

(1) Comisiile judeţene sau a Municipiului Bucureşti îşi desfăşoară activitatea în prezenţa majorităţii membrilor acestora. (3 pct)

(2) Hotărârile comisiilor judeţene sau a municipiului Bucureşti şi ale celor comunale, orăşeneşti sau municipale se adoptă cu votul majorităţii membrilor lor şi se consemnează într-un proces-verbal semnat de toţi participanţii. (3 pct)

(3) Pentru adoptarea hotărârilor comisiile vor solicita prezentarea tuturor actelor necesare şi vor lua act de recunoaşterea reciprocă a limitelor proprietăţii de către vecini. (3 pct)

(4) Fiecare membru are un singur vot. În caz de paritate de voturi, votul preşedintelui decide. (2 pct)

5. Care sunt cazurile în care, conform Legii nr.7/1996 republicată, cu modificările și completările ulterioare, în cadrul înregistrării sporadice, persoana interesată poate solicita notarea posesiei în cartea funciară?

BAREM

Data si ora extragere: 25.11.2026 (11:03:35). ID extragere: 35dbb89c-5414-4d5a-8a93-1324789950d4

Barem de corectare

Art.41 alin.8
În cadrul înregistrării sporadice, persoana interesată poate solicita notarea posesiei în cartea funciară în următoarele cazuri:
a) pentru imobile neînscrise în cartea funciară, în lipsa actelor de proprietate asupra acestora; (4 pct)
b) pentru imobilele înscrise în cărţile funciare din regiunile unde au fost aplicate prevederile Decretului-lege nr. 115/1938, în care nu s-au efectuat înscrieri în ultimii 30 de ani anteriori intrării în vigoare a Legii nr. 287/2009, republicată, cu modificările ulterioare;(4 pct)
c) pentru imobilele cu privire la care s-au emis titluri de proprietate, situate în zonele foste cooperativizate şi înscrise în cartea funciară la cerere sau ca urmare a finalizării lucrărilor de înregistrare sistematică; (4 pct)
d) pentru imobilele situate în zonele necooperativizate cu privire la care a fost înscris provizoriu dreptul de proprietate al unităţii administrativ-teritoriale, ca urmare a finalizării lucrărilor de înregistrare sistematică, în condiţiile art. 13 alin. (15); (4 pct)
e) pentru imobile cu privire la care a fost înscris provizoriu dreptul de proprietate al unităţii administrativ-teritoriale, în cadrul procedurii de expropriere în condiţiile art. 41^1.(4 pct)

6. Enunțați cinci dintre drepturile în exercitarea cărora este garantat Principiul egalității între cetățeni, al excluderii privilegiilor şi discriminării, conform OG nr. 137/2000, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

BAREM

Barem de corectare
Art.1 alin2
(2) Principiul egalităţii între cetăţeni, al excluderii privilegiilor şi discriminării sunt garantate în special în exercitarea următoarelor drepturi:
a) dreptul la un tratament egal în faţa instanţelor judecătoreşti şi a oricărui altui organ jurisdicţional;(2 pct)
b) dreptul la securitatea persoanei şi la obţinerea protecţiei statului împotriva violenţelor sau maltratărilor din partea oricărui individ, grup sau instituţie;(2 pct)
c) drepturile politice, şi anume drepturile electorale, dreptul de a participa la viaţa publică şi de a avea acces la funcţii şi demnităţi publice;(2 pct)
d) drepturile civile, în special
(i) dreptul la libera circulaţie şi la alegerea reşedinţei;(2 pct)
(ii) dreptul de a părăsi ţara şi de a se întoarce în ţară;(2 pct)

Barem de corectare
Art.4
a) prin discriminare directă se înţelege situaţia în care o persoană este tratată mai puţin favorabil, pe criterii de sex, decât este, a fost sau ar fi tratată altă persoană într-o situaţie comparabilă; (3 pct.)
b) prin discriminare indirectă se înţelege situaţia în care o dispoziţie, un criteriu sau o practică, aparent neutră, ar dezavantaja în special persoanele de un anumit sex în raport cu persoanele de alt sex, cu excepţia cazului în care această dispoziţie, acest criteriu sau această practică este justificată obiectiv de un scop legitim, iar mijloacele de atingere a acestui scop sunt corespunzătoare şi necesare; (4 pct.)
c) prin hărţuire se înţelege situaţia în care se manifestă un comportament nedorit, legat de sexul persoanei, având ca obiect sau ca efect lezarea demnităţii persoanei în cauză şi crearea unui mediu de intimidare, ostil, degradant, umilitor sau jignitor; (3 pct)

7. Ce se înțelege prin egalitatea de șanse şi de tratament între femei şi bărbaţi conform Legii nr.202/2002?

BAREM

Barem de corectare:
Art. 1 alin.2
Prin egalitate de şanse şi de tratament între femei şi bărbaţi se înţelege luarea în considerare a capacităţilor, nevoilor şi aspiraţiilor diferite ale persoanelor de sex masculin şi, respectiv, feminin şi tratamentul egal al acestora.(10 pct)

Data si ora extragere: 25.11.2026 (11:03:35). ID extragere: 35dbb89c-5414-4d5a-8a93-1324789950d4

C(
Pr
Me
Me

Data si ora extragere: 25.11.2026 (11:03:35). ID extragere: 35dbb89c-5414-4d5a-8a93-1324789950d4