**PRIMĂRIA MUNICIPIULUI ARAD**

Nr. 104743/24.11.2026

# BAREM VARIANTA 2

**Lucrare scrisă pentru examenul de promovare în gradul profesional imediat superior celui deținut de către funcționarii publici care dețin funcția publică de execuție de polițist local, clasa I, gradul profesional principal din cadrul Serviciului Ordine Publică și Intervenție – Direcția Generală Poliția Locală Arad și care îndeplinesc condițiile de promovare în grad, examen organizat în data de 24.11.2026**

1. Care este limba oficială a României și care este capitala acesteia? Constituția României *** Republicată, publicată în Monitorul Oficial nr. 767 din 31 octombrie 2003.

**BAREM**

ART. 13
Limba oficială
În România, limba oficială este limba română. 5 puncte
ART. 14
Capitala
Capitala României este municipiul Bucureşti. 5 puncte

2. Care sunt cele 4 condiții pe care trebuie să le îndeplinească funcționarul public, pentru a putea participa la examenul de promovare în grad profesional, conform prevederilor Codului administrativ?

**BAREM**

ART. 479
Condiţii pentru concursul sau examenul de promovare în grad profesional
(1) Pentru a participa la concursul sau examenul de promovare în grad profesional, funcţionarul public trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele condiţii:
a) să aibă cel puţin 3 ani vechime în gradul profesional al funcţiei publice din care promovează;
2,5 puncte
b) să fi obţinut un număr minim de credite prin participarea la programe de formare, de perfecţionare, seminare, conferinţe, schimburi de experienţă sau vizite de studiu, în condiţiile legii sau să fi urmat o formă de perfecţionare profesională cu durata de minimum 30 de ore în ultimii 3 ani de activitate; 2,5 puncte
c) să fi obţinut cel puţin calificativul "bine" la evaluarea performanţelor individuale în ultimii 2 ani de activitate; 2,5 puncte
d) să nu aibă o sancţiune disciplinară neradiată în condiţiile prezentului cod. 2,5 puncte

Data si ora extragere: 24.11.2026 (11:42:38). ID extragere: f460f12c-a7c2-4ddd-b77b-d6859c1352aa

3. Definiți victimizarea conform prevederilor OG nr. 137/2000.

**BAREM**

7) Constituie victimizare şi se sancţionează contravenţional conform prezentei ordonanţe orice tratament advers, venit ca reacţie la o plângere sau acţiune în justiţie cu privire la încălcarea principiului tratamentului egal şi al nediscriminării. 10 puncte

4. Definiți termenul de hărțuire, conform prevederilor Legii nr. 202/2002 din 19 aprilie 2002*** Republicată privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați.

**BAREM**

ART. 4
c) prin hărţuire se înţelege situaţia în care se manifestă un comportament nedorit, legat de sexul persoanei, având ca obiect sau ca efect lezarea demnităţii persoanei în cauză şi crearea unui mediu de intimidare, ostil, degradant, umilitor sau jignitor. 10 puncte

5. Enumerați obligațiile polițistului local, în exercitarea atribuțiilor de serviciu. (art. 21 din Legea nr. 155/2010, republicată)

**BAREM**

Câte 3 puncte pentru fiecare obligație enumerată (3 puncte x 10 obligații = 30 puncte

Art.21
În exercitarea atribuţiilor de serviciu, poliţistul local este obligat:
a). să respecte drepturile şi libertăţile fundamentale ale cetăţenilor, prevăzute de Constituţia României, republicată, şi de Convenţia pentru apărarea drepturilor omului şi a libertăţilor fundamentale;

b). să respecte principiile statului de drept şi să apere valorile democraţiei;
c). să respecte prevederile legilor şi ale actelor administrative ale autorităţilor administraţiei publice centrale şi locale;
d). să respecte şi să aducă la îndeplinire ordinele şi dispoziţiile legale ale şefilor ierarhici;
e). să respecte normele de conduită profesională şi civică prevăzute de lege;
f). să își decline, în prealabil, calitatea și să prezinte insigna de poliţist şi legitimaţia de serviciu, cu excepţia situaţiilor în care rezultatul acţiunii este periclitat. La intrarea în acţiune sau la începutul intervenţiei ce nu suferă amânare, poliţistul local este obligat să se prezinte, iar după încheierea oricărei acţiuni sau intervenţii să se legitimeze şi să declare funcţia şi unitatea de poliţie locală din care face parte;
g). să intervină şi în afara orelor de program, în limita mijloacelor aflate la dispoziţie, pentru exercitarea atribuţiilor de serviciu, în raza teritorială de competenţă, când ia la cunoştinţă de existenţa unor situaţii care justifică intervenţia sa;
h). să se prezinte de îndată la sediul poliţiei locale sau acolo unde este solicitat, în situaţii
- de catastrofe,
- calamităţi
- tulburări de amploare ale ordinii şi liniştii publice sau alte asemenea evenimente,
- precum şi în cazul instituirii stării de urgenţă ori a stării de asediu sau în caz de mobilizare şi de război;
i). să respecte
- secretul profesional, precum şi
- confidenţialitatea datelor dobândite în timpul desfăşurării activităţii, în condiţiile legii, cu excepţia cazurilor în care îndeplinirea sarcinilor de serviciu, nevoile justiţiei sau legea impun dezvăluirea acestora;
j). să manifeste corectitudine în rezolvarea problemelor personale, în aşa fel încât să nu beneficieze şi nici să nu lase impresia că beneficiază de datele confidenţiale obţinute în calitatea sa oficială.

6. Ce reprezintă refuzul de legitimare, conform Legii nr 61/1991, republicată ?

**BAREM**

Art.2, pct 31

31) refuzul unei persoane de a furniza date pentru stabilirea identităţii sale sau de a se prezenta la sediul poliţiei (15 puncte), la cererea ori la invitaţia justificată a organelor de urmărire penală sau a organelor de ordine publică, aflate în exercitarea atribuţiilor de serviciu; (15 puncte)

Data si ora extragere: 24.11.2026 (11:42:38). ID extragere: f460f12c-a7c2-4ddd-b77b-d6859c1352aa

PRIMĂRIA MUNICIPIULUI ARAD
Nr. 104742/24.11.2026

# BAREM VARIANTA 2

**Lucrare scrisă pentru examenul de promovare în gradul profesional imediat superior celui deținut de către funcționarii publici care dețin funcția publică de execuție de polițist local, clasa I, gradul profesional asistent din cadrul Serviciului Dispecerat, Tehnic și Analiză – Direcția Generală Poliția Locală Arad și care îndeplinesc condițiile de promovare în grad, examen organizat în data de 24.11.2026**

1. Președintele României a emis un decret. Potrivit Constituției României, unde trebuie publicat și ce efect are nepublicarea lui?

**BAREM**

Barem · art. 100 alin. (1)
Decretul se publică în Monitorul Oficial al României. (5 p) Nepublicarea atrage inexistența decretului. (5 p)

2. Potrivit OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, prin ce două forme de participare la procesul decizional contribuie funcționarii publici la asigurarea unui serviciu public de calitate în beneficiul cetățenilor?

**BAREM**

Barem · art. 433 alin. (1)
Participă activ la luarea deciziilor. (5 p) Participă activ la transpunerea lor în practică. (5 p)

3. Definiți termenul de categorie defavorizată așa cum este prevăzută în OG nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare.

**BAREM**

BAREM: 10 puncte

ART. 4
În înţelesul prezentei ordonanţe, categorie defavorizată este acea categorie de persoane care fie se află pe o poziţie de inegalitate în raport cu majoritatea cetăţenilor datorită diferenţelor identitare faţă de majoritate, fie se confruntă cu un comportament de respingere şi marginalizare.

4. Instanța constată că o persoană a fost discriminată pe criteriul de sex. Potrivit Legii nr. 202/2002, cine plătește despăgubirile și în funcție de ce se stabilește cuantumul lor?

**BAREM**

Barem · art. 33 alin. (1) și (2)
Persoana vinovată plătește despăgubirile. (5 p) Instanța stabilește cuantumul în raport cu prejudiciul suferit de persoana discriminată. (5 p)

Data si ora extragere: 24.11.2026 (11:24:06). ID extragere: f87e7500-086a-460d-88a0-806a4903c8f3

5. Poliția locală a unui municipiu are nevoie de resurse materiale și financiare. Potrivit Legii poliției locale nr. 155/2010, cine le supune spre aprobare și cărei autorități îi sunt prezentate?

**BAREM**

Barem · art. 31 alin. (1) lit. b)
Primarul supune spre aprobare resursele necesare. (30 p) Le prezintă autorității deliberative, respectiv consiliului local. (30 p)

Data si ora extragere: 24.11.2026 (11:24:06). ID extragere: f87e7500-086a-460d-88a0-806a4903c8f3

**PRIMĂRIA MUNICIPIULUI ARAD**

NR. 104739/ 24.11.2026

# BAREM VARIANTA 2

**Lucrare scrisă pentru examenul de promovare în gradul profesional imediat superior celui deținut de către funcționarii publici care dețin funcția publică de execuție de polițist local, clasa I, gradul profesional asistent din cadrul Serviciului Protecția Mediului – Direcția Generală Poliția Locală Arad și care îndeplinesc condițiile de promovare în grad, examen organizat în data de 24.11.2026**

1. Definiţi actele adoptate de Guvern şi condiţiile de formă ale acestora, din Constituţia României, republicată.

**BAREM**

ART. 108
(1) Guvernul adoptă hotărâri şi ordonanţe. 2,5 puncte
(2) Hotărârile se emit pentru organizarea executării legilor. 2,5 puncte
(3) Ordonanţele se emit în temeiul unei legi speciale de abilitare, în limitele şi în condiţiile prevăzute de aceasta. 2,5 puncte
(4) Hotărârile şi ordonanţele adoptate de Guvern se semnează de primul-ministru, se contrasemnează de miniştrii care au obligaţia punerii lor în executare şi se publică în Monitorul Oficial al României. Nepublicarea atrage inexistenţa hotărârii sau a ordonanţei. Hotărârile care au caracter militar se comunică numai instituţiilor interesate. 2,5 puncte

2. Precizați care sunt autoritățile ale căror acte administrative sunt supuse verificării legalității de către prefect, în conformitate cu prevederile Codului administrative.

**BAREM**

ART.255
- consiliul județean, - 2,5 puncte
- consiliul local - 2,5 puncte
- primar. – 5 puncte

3. Descrieți modul de exercitare a mandatului membrilor Colegiului director, în conformitate cu prevederile O.G. nr 137/2000, cu modificările și completările ulterioare.

**BAREM**

Descrierea fiecărui alin.= 5 puncte, 2 alin.x 5 puncte=10 puncte
Articolul 24^1
(1) Mandatul membrilor Colegiului director se exercită de la data publicării în Monitorul Oficial al României,Partea I, a hotărârii Parlamentului de numire a acestora.
(2) Mandatul membrului Colegiului director al Consiliului durează până la publicarea în Monitorul Oficial al României, Partea I, a hotărârii Parlamentului de numire a noului membru, dar nu mai mult de 6 luni de la data împlinirii termenului prevăzut de art. 25 alin. (2).

Data si ora extragere: 24.11.2026 (11:01:17). ID extragere: c1434d78-73e1-446f-943c-baa3bd7222f8

4. În subordinea cui este Agenţia Naţională pentru Egalitatea de Şanse între Femei şi Bărbaţi, denumită în continuare ANES, organ de specialitate al administraţiei publice centrale, cu personalitate juridică, conform prevederilor Legii nr.202/2002.

**BAREM**

ART.23
Ministerului Familiei, Tineretului şi Egalităţii de Şanse,– 10 puncte

5. De unde se finanțează activitatea, cazul în care poliţia locală se organizează ca un compartiment funcţional în cadrul aparatului de specialitate al primarului/primarului general al municipiului Bucureşti, conform prevederilor Legii nr.155/2010?

**BAREM**

ART.39
Bugetul local - 60 puncte

**PRIMĂRIA MUNICIPIULUI ARAD**

Nr. 104738/24.11.2026

# BAREM VARIANTA 1

**Lucrare scrisă pentru examenul de promovare în gradul profesional imediat superior celui deținut de către funcționarii publici din cadrul Compartimentului Activitate și Control Comercial - Direcția Generală Poliția Locală Arad, care îndeplinesc condițiile de promovare, examen organizat în data de 24.11.2026**

1. Care sunt caracteristicile fundamentale ale statului roman, prevăzute în Constituția României ?

**BAREM**

BAREM:
Fiecare caracter : 2 puncte; 5 caractere × 2 = 10 puncte

Art. 1(1) România este stat naţional, suveran şi independent, unitar şi indivizibil.

2. Enumerați 5 abateri disciplinare, prevăzute în OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ .

**BAREM**

BAREM:
Fiecare abatere precizată: 4 puncte; 5 abateri × 4 = 20 puncte

Art.492
(2) Constituie abateri disciplinare următoarele fapte:
a)întârzierea sistematică în efectuarea lucrărilor;
b)neglijenţa repetată în rezolvarea lucrărilor;
c)absenţa nemotivată de la serviciu;
d)nerespectarea programului de lucru;
e)intervenţiile sau stăruinţele pentru soluţionarea unor cereri în afara cadrului legal;
f)nerespectarea secretului profesional sau a confidenţialităţii lucrărilor cu acest caracter;
g)manifestări care aduc atingere prestigiului autorităţii sau instituţiei publice în care funcţionarul public îşi desfăşoară activitatea;
h)desfăşurarea în timpul programului de lucru a unor activităţi cu caracter politic;
i)refuzul nemotivat de a îndeplini atribuţiile de serviciu;
j)refuzul nemotivat de a se supune controlului de medicina muncii şi expertizelor medicale ca urmare a recomandărilor formulate de medicul de medicina muncii, conform prevederilor legale;
k)încălcarea prevederilor referitoare la îndatoriri şi interdicţii stabilite prin lege pentru funcţionarii publici, altele decât cele referitoare la conflicte de interese şi incompatibilităţi;
l)încălcarea prevederilor referitoare la incompatibilităţi dacă funcţionarul public nu acţionează pentru încetarea acestora într-un termen de 15 zile calendaristice de la data intervenirii cazului de incompatibilitate;
m)încălcarea prevederilor referitoare la conflicte de interese;
n)alte fapte prevăzute ca abateri disciplinare în actele normative din domeniul funcţiei publice şi funcţionarilor publici sau aplicabile acestora.

3. Enumerați 4 drepturi economice, sociale și culturale, prin care sunt garantate principiul egalităţii între cetăţeni, al excluderii privilegiilor şi discriminării, prevăzute în OG nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare.

**BAREM**

BAREM:
Fiecare drept precizat: 5 puncte; 4 drepturi × 5 = 20 puncte

Art.1 alin. 2
(e) drepturile economice, sociale şi culturale, în special:
(i) dreptul la muncă, la libera alegere a ocupaţiei, la condiţii de muncă echitabile şi satisfăcătoare, la protecţia împotriva şomajului, la un salariu egal pentru muncă egală, la o remuneraţie echitabilă şi satisfăcătoare;
(ii) dreptul de a înfiinţa sindicate şi de a se afilia unor sindicate;
(iii) dreptul la locuinţă;
(iv) dreptul la sănătate, la îngrijire medicală, la securitate socială şi la servicii sociale;
(v) dreptul la educaţie şi la pregătire profesională;
(vi) dreptul de a lua parte, în condiţii de egalitate, la activităţi culturale şi sportive;

4. Precizați 4 situații în care nu poate fi dispusă concedierea, prevăzute în Legea nr.202/2002 privind egalitatea de şanse şi de tratament între femei şi bărbaţi.

**BAREM**

BAREM: fiecare situație precizată: 2,5 puncte; 4 situații × 2,5 puncte = 10 puncte.
Art.10
(6) Concedierea nu poate fi dispusă pe durata în care:
a) salariata este gravidă sau se află în concediu de maternitate;
b) salariata/salariatul se află în concediul pentru creşterea copiilor în vârstă de până la 2 ani, respectiv 3 ani în cazul copilului cu dizabilităţi;
c) salariatul se află în concediu paternal;
d) salariata/salariatul se află în concediul de îngrijitor;
e) salariata/salariatul şi-a exercitat dreptul de a solicita formule flexibile de lucru.

5. Care sunt cele 4 reguli specifice activității desfășurate pe terase în Municipiul Arad, conform H.C.L.M. nr. 586 din 17 decembrie 2021, privind Regulamentul de desfăşurare a activităţilor comerciale şi al pieţelor în Municipiul Arad, cu modificările și completările ulterioare ?

**BAREM**

BAREM:
Fiecare regulă precizată: 5 puncte; 4 reguli × 5 = 20 puncte

Art. 18. Reguli specifice activității desfășurate pe terase în Municipiul Arad:
(1) a. Terasele se pot amplasa numai în fața unităților de alimentație publică sau în jurul vehiculelor autosustenabile sau în jurul structurii de alimentație publică de pe locurile special amenajate pe perioada activității acestora;
b. Amplasarea unei terase se realizează, de obicei, în fața punctului de lucru în care se desfășoară activitatea de alimentație publică. Prin excepție, suprafața poate fi extinsă numai cu acordul expres în formă autentică al proprietarului de drept al spațiului/spațiilor vecin/e, cu maxim toată lungimea frontului spațiului/e alăturat, în cazul în care spațiul/spațiile comercial/e vecin/e are/au o destinație ce nu permit(e) o astfel de amenajare, cât și cu acordul explicit al autorității publice;
c. toate elementele terasei să fie demontabile;
d. în situațiile în care terenurile pe care sunt amplasate terase urmează a fi afectate de lucrări de construcții, modernizări, reparatii, amenajări sau utilităti publice, deținătorii de terase vor elibera terenurile necondiționat, în termen de 5 zile de la comunicare, sau imediat în cazul avariilor;

6. Care sunt sancțiunile contravenționale ce se aplică în cazul desfășurării unui exercițiu comercial fără a detine autorizație prevazută de lege?

**BAREM**

BAREM:
Fiecare caz precizat: 4 puncte; 5 cazuri × 4 = 20 puncte

Art. 73*), alin 1) desfăşurarea oricărui exerciţiu comercial cu încălcarea prevederilor art. 5 alin. (1), cu suspendarea activităţii comerciale până la data autorizării şi cu amendă:
a) de la 200 lei la 500 lei pentru structurile de vânzare cu suprafaţă mică;
b) de la 500 lei la 1.000 lei pentru structurile de vânzare cu suprafaţă medie;
c) de la 1.000 lei la 2.000 lei pentru structurile de vânzare cu suprafaţă mare;
d) de la 100 lei la 200 lei pentru comercianţii ambulanţi;
e) de la 500 lei la 1.000 lei pentru comercianţii care practică vânzări în afara spaţiilor comerciale şi pentru cei care practică vânzări directe;

Data si ora extragere: 24.11.2026 (12:19:21). ID extragere: b174924a-b085-470d-9df0-3adaab745886

**PRIMĂRIA MUNICIPIULUI ARAD**

NM. 104752/24.11.2026

# BAREM VARIANTA 1

**Lucrare scrisă pentru examenul de promovare în gradul profesional imediat superior celui deținut de către funcționarii publici din cadrul Compartimentului Asistență Juridică - Direcția Generală Arhitect-Șef, respectiv din cadrul Serviciului Dezvoltare Urbană și Protejare Monumente - Direcția Generală Arhitect-Șef, care îndeplinesc condițiile de promovare, examen organizat în data de 24.11.2026**

1. Specificați condițiile generale pentru ocuparea funcției de membru al Guvernului, conform Ordonanței de Urgență nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, publicată în Monitorul Oficial nr. 555 din 05.07.2019.

**BAREM**

Pot fi membri ai Guvernului persoanele care îndeplinesc, cumulativ, următoarele condiţii:
a) au cetăţenia română şi domiciliul în ţară; - 5 pct.
b) se bucură de exerciţiul drepturilor electorale; - 5 pct.
c) nu au suferit condamnări penale, cu excepţia situaţiei în care a intervenit reabilitarea. - 5 pct.

2. Enumerați cazurile în care membrii Colegiului director pot fi revocați sau eliberați din funcție, conform Ordonanței Guvernului nr. 137/2000, privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare, publicată în Monitorul Oficial al României nr. 166 din 07.03.2014?

**BAREM**

Membrii Colegiului director pot fi revocaţi sau eliberaţi din funcţie numai în următoarele cazuri:
a) demisie; - 3 pct.
b) expirarea duratei mandatului; - 3 pct.
c) incapacitate de muncă, potrivit legii; - 3 pct.
d) dacă au fost condamnaţi definitiv pentru o faptă prevăzută de legea penală; - 3 pct.
e) dacă nu mai îndeplinesc cumulativ condiţiile pentru a fi numit membru al Colegiului director; - 1 pct.
f) la propunerea fundamentată a cel puţin două treimi din numărul acestora. - 2 pct.

3. Detaliați dreptul la vot, conform Constituției României, republicată în Monitorul Oficial nr. 767 din 31.10.2003.

**BAREM**

(1) Cetăţenii au drept de vot de la vârsta de 18 ani, împliniţi până în ziua alegerilor inclusiv. - 10 pct.
(2) Nu au drept de vot debilii sau alienaţii mintal, puşi sub interdicţie, şi nici persoanele condamnate, prin hotărâre judecătorească definitivă, la pierderea drepturilor electorale . - 10 pct.

Data si ora extragere: 24.11.2026 (11:54:19). ID extragere: e095f6ab-ae2a-4f3f-bf01-732dc9391457

4. Definiți expresia muncă de valoare egală, conform Legii nr. 202/2002, privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare, publicată în Monitorul Oficial al României nr. 326 din 05.06.2013.

**BAREM**

Prin muncă de valoare egală se înţelege activitatea remunerată care, în urma comparării, pe baza aceloraşi indicatori şi a aceloraşi unităţi de măsură, cu o altă activitate, reflectă folosirea unor cunoştinţe şi deprinderi profesionale similare sau egale şi depunerea unei cantităţi egale ori similare de efort intelectual şi/sau fizic. – 20 pct.

5. Cum se clasifică certificatele de urbanism in functie de scopul solicitării potrivit Legii nr. 169/2026?

**BAREM**

ART. 253
(3) În funcţie de scopul solicitării, certificatul de urbanism se clasifică în:
a) certificat de urbanism pentru informare; - 6pct
b) certificat de urbanism pentru operaţiuni cadastrale; - 6pct
c) certificat de urbanism pentru construire/desfiinţare pentru clădiri şi amenajări; -6pct
d) certificat de urbanism pentru construire/desfiinţare de lucrări inginereşti; - 6pct
e) certificat de urbanism pentru construcţii cu caracter special -6pct

Data si ora extragere: 24.11.2026 (11:54:19). ID extragere: e095f6ab-ae2a-4f3f-bf01-732dc9391457

**PRIMĂRIA MUNICIPIULUI ARAD**

Nr. 104733 / 24.11.2026

# BAREM VARIANTA 1

**Lucrare scrisă pentru examenul de promovare în gradul profesional imediat superior celui deținut de către funcționarii publici din cadrul Serviciului Date Urbane și Spațiale, Evidență Construcții - Direcția Generală Arhitect-Șef, care îndeplinesc condițiile de promovare, examen organizat în data de 24.11.2026**

1. Care sunt cele 4 simboluri naționale conform Constitutiei României?

**BAREM**

ART. 12
Simboluri naţionale
(1) Drapelul României este tricolor; culorile sunt aşezate vertical, în ordinea următoare începând de la lance: albastru, galben, roşu. - 10 puncte
(2) Ziua naţională a României este 1 Decembrie. - 5 puncte
(3) Imnul naţional al României este "Deşteaptă-te române". - 5 puncte
(4) Stema ţării şi sigiliul statului sunt stabilite prin legi organice. - 5 puncte

2. Cum este definită funcția publică, conform prevederilor OUG 57/2019 privind codul administrativ?

**BAREM**

ART. 5
Definiţii generale
În înţelesul prezentului cod, termenii şi expresiile de mai jos au următoarele semnificaţii:
lit. y) funcţia publică - ansamblul atribuţiilor şi responsabilităţilor, stabilite în temeiul legii, în scopul exercitării prerogativelor de putere publică de către autorităţile şi instituţiile publice - 15 puncte

3. Cum se numește tratamentul advers aplicat unei persoane ca reacție la o plângere sau sesizare depusă împotriva discriminării conform OG nr.137/2000?

**BAREM**

Art. 1 alin. 1
În România, stat de drept, democratic și social, demnitatea omului, drepturile și libertățile cetățenilor, libera dezvoltare a personalității umane reprezintă valori supreme și sunt garantate de lege. - 15 puncte

Data si ora extragere: 24.11.2026 (11:51:53). ID extragere: 81a8ac0d-1888-4a63-a930-796e980ac27c

4. Cum este definită hărţuirea sexuală conform legii nr. 202/2002?

**BAREM**

Art. 4, lit. d

Prin hărțuire sexuală se înțelege situația în care se manifestă un comportament nedorit cu conotație sexuală, exprimat fizic, verbal sau nonverbal, având ca obiect sau ca efect lezarea demnității unei persoane și, în special, crearea unui mediu de intimidare, ostil, degradant, umilitor sau jignitor. - 15 puncte

5. Cum se numește calea de atac administrativă care poate fi introdusă direct împotriva unei încheieri de carte funciară, potrivit Legea 7/1996 a cadastrului și publicității imobiliare ?

**BAREM**

ART. 31

alin. (2) Persoanele interesate sau notarul public pot formula cerere de reexaminare a încheierii de admitere sau de respingere. - 30 puncte

Data si ora extragere: 24.11.2026 (11:51:53). ID extragere: 81a8ac0d-1888-4a63-a930-796e980ac27c

**PRIMĂRIA MUNICIPIULUI ARAD**

Nr. 104735 / 24.11.2026

# BAREM VARIANTA 1

**Lucrare scrisă pentru examenul de promovare în gradul profesional imediat superior celui deținut de către funcționarii publici din cadrul Serviciului Autorizări Construcții - Direcția Generală Arhitect-Șef, respectiv din cadrul Serviciului Dezvoltare Urbană și Protejare Monumente - Direcția Generală Arhitect-Șef, care îndeplinesc condițiile de promovare, examen organizat în data de 24.11.2026**

1. Încetarea raporturilor de serviciu conform Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, publicată în Monitorul Oficial nr. 555 din 05.07.2019

**BAREM**

Încetarea raporturilor de serviciu ale funcţionarilor publici se face prin act administrativ al persoanei care are competenţa legală de numire în funcţia publică, cu aplicarea corespunzătoare a dispoziţiilor art. 528 şi art. 533 şi are loc în următoarele condiţii:
a) de drept; – 3 pct.
b) prin acordul părţilor, consemnat în scris; – 3pct.
c) prin eliberare din funcţia publică; – 3 pct.
d) prin destituire din funcţia publică; – 3 pct.
e) prin demisie. –3pct.

2. Ce se înțelege prin discriminare, conform Ordonanței Guvernului nr. 137/2000, privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare, publicată în Monitorul Oficial al României nr. 166 din 07.03.2014?

**BAREM**

Potrivit prezentei ordonanțe, prin discriminare se înțelege orice deosebire, excludere, restricție sau preferință, pe bază de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, sex, orientare sexuală, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare HIV, apartenență la o categorie defavorizată, precum și orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării, în condiții de egalitate, a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, în domeniul politic, economic, social și cultural sau în orice alte domenii ale vieții publice. - 15 pct

3. Detaliați drepturile constituționale cu privire la cetățenie, conform Constituției României, republicată în Monitorul Oficial nr. 767 din 31.10.2003.

**BAREM**

(1) Cetăţenia română se dobândeşte, se păstrează sau se pierde în condiţiile prevăzute de legea organică. – 10 pct.
(2) Cetăţenia română nu poate fi retrasă aceluia care a dobândit-o prin naştere. – 10 pct.

Data si ora extragere: 24.11.2026 (11:54:56). ID extragere: 67b9fbff-f44c-49de-b7ba-2943c49b0fc2

4. Definiți expresia discriminare indirectă, conform Legii nr. 202/2002, privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare, publicată în Monitorul Oficial al României nr. 326 din 05.06.2013

**BAREM**

Prin discriminare indirectă se înţelege situaţia în care o dispoziţie, un criteriu sau o practică, aparent neutră, ar dezavantaja în special persoanele de un anumit sex în raport cu persoanele de alt sex, cu excepţia cazului în care această dispoziţie, acest criteriu sau această practică este justificată obiectiv de un scop legitim, iar mijloacele de atingere a acestui scop sunt corespunzătoare şi necesare. - 20 pct.

5. Care sunt etapele de elaborare ale unui PUD potrivit Legii nr. 169/2026?

**BAREM**

ART. 83
Etapele de elaborarea a PUD
(1) PUD se elaborează ca studiu de specialitate în cadrul etapei de autorizare a construirii şi este întocmit la solicitarea beneficiarului de specialişti atestaţi de către Registrul Urbaniştilor din România. -5pct
(2) Elaborarea, avizarea şi aprobarea proiectului urbanistic se realizează în cadrul procedurii de autorizare a lucrărilor de construire, pe baza certificatului de urbanism obţinut pentru autorizarea construirii, şi presupune parcurgerea următoarelor etape -:5 pct
a) iniţierea proiectului urbanistic de detaliu ca urmare a îndeplinirii condiţiilor necesare pentru modificarea reglementărilor aprobate, menţionate la art. 82 alin. (1); -3pct
b) elaborarea proiectului urbanistic de detaliu în cel puţin două variante*) preliminare. Variantele preliminare vor studia soluţii alternative de amplasament;--3pct
c) analizarea variantelor preliminare şi stabilirea soluţiei optime în cadrul comisiei tehnice de amenajare a teritoriului şi de urbanism; - 3pct
d) elaborarea PUD în forma stabilită ca urmare a observaţiilor comisiei tehnice de amenajare a teritoriului şi de urbanism; -3pct
e) avizarea PUD de către entităţile avizatoare membre în cadrul comisiei de acord unic şi de către entităţile avizatoare care emit avize independent de comisia de acord unic; -3pct
f) avizarea proiectului urbanistic de detaliu prin avizul tehnic al arhitectului-şef şi promovarea spre aprobare prin dispoziţie de primar; -3pct
g) continuarea procedurii de autorizare a lucrărilor de construire. -2pct

Data si ora extragere: 24.11.2026 (11:54:56). ID extragere: 67b9fbff-f44c-49de-b7ba-2943c49b0fc2

**PRIMĂRIA MUNICIPIULUI ARAD**

Nr. 104730 /24.11.2026

# BAREM VARIANTA 2

**Lucrare scrisă pentru examenul de promovare în gradul profesional imediat superior celui deținut de către funcționarii publici care dețin funcția publică de execuție de polițist local, clasa I, gradul profesional asistent din cadrul Serviciului Ordine Publică și Intervenție – Direcția Generală Poliția Locală Arad și care îndeplinesc condițiile de promovare în grad, examen organizat în data de 24.11.2026**

1. Care este caracterul drepului la informație și ce obligație generală au autoritățile publice în raport cu asigurarea dreptului de înformare a cetățenilor, conform Constituției României.

**BAREM**

ART. 31
Dreptul la informaţie 5 puncte
(1) Dreptul persoanei de a avea acces la orice informaţie de interes public nu poate fi îngrădit.
(2) Autorităţile publice, potrivit competenţelor ce le revin, sunt obligate să asigure informarea corectă a cetăţenilor asupra treburilor publice şi asupra problemelor de interes personal. 5 puncte

2. Care sunt cele 4 condiții pe care trebuie să le îndeplinească funcționarul public, pentru a putea participa la examenul de promovare în grad profesional, conform prevederilor Codului administrativ?

**BAREM**

ART. 479
Condiţii pentru concursul sau examenul de promovare în grad profesional
(1) Pentru a participa la concursul sau examenul de promovare în grad profesional, funcţionarul public trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele condiţii:
a) să aibă cel puţin 3 ani vechime în gradul profesional al funcţiei publice din care promovează;
2,5 puncte
b) să fi obţinut un număr minim de credite prin participarea la programe de formare, de perfecţionare, seminare, conferinţe, schimburi de experienţă sau vizite de studiu, în condiţiile legii sau să fi urmat o formă de perfecţionare profesională cu durata de minimum 30 de ore în ultimii 3 ani de activitate; 2,5 puncte
c) să fi obţinut cel puţin calificativul "bine" la evaluarea performanţelor individuale în ultimii 2 ani de activitate; 2,5 puncte
d) să nu aibă o sancţiune disciplinară neradiată în condiţiile prezentului cod. 2,5 puncte

Data si ora extragere: 24.11.2026 (11:42:23). ID extragere: 9e9cb65e-d524-4842-aced-43fe6faf6fc6

3. Enumerați condițiile necesare numirii în calitate de membru al Colegiului director, conform prevederilor O.G. nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

**BAREM**

ART. 23.
(3) Poate fi numit membru al Colegiului director orice cetăţean român care îndeplineşte cumulativ următoarele condiţii:
a) are capacitate deplină de exerciţiu; 2 punct
b) are studii superioare absolvite cu diplomă de licenţă; 2 punct
c) nu are antecedente penale şi se bucură de o bună reputaţie; 1 punct
d) are o activitate recunoscută în domeniul apărării drepturilor omului şi combaterii discriminării; 1 punct
e) nu a fost agent sau colaborator al poliţiei politice comuniste; 1 punct
f) nu a colaborat cu organele de securitate şi nu a aparţinut acestora. 1 punct
(4) La numirea membrilor Colegiului director se va urmări ca minimum două treimi dintre aceştia să fie licenţiaţi în ştiinţe juridice. 2 punct

4. Menționați două obligații ale angajatorului în scopul prevenirii și eliminării oricăror comportamente, definite drept discriminare bazată pe criteriul de sex, potrivit prevederilor Legii nr. 202/2002 din 19 aprilie 2002 *** Republicată privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați.

**BAREM**

Fiecare obligație notată cu 5 puncte, 2 obligații x 5 puncte = 10 puncte

ART. 8
Pentru prevenirea şi eliminarea oricăror comportamente, definite drept discriminare bazată pe criteriul de sex, angajatorul are următoarele obligaţii:
a) să asigure egalitatea de şanse şi de tratament între angajaţi, femei şi bărbaţi, în cadrul relaţiilor de muncă de orice fel, inclusiv prin introducerea de dispoziţii pentru interzicerea discriminărilor bazate pe criteriul de sex în regulamentele de organizare şi funcţionare şi în regulamentele interne ale unităţilor;
b) să prevadă în regulamentele interne ale unităţilor sancţiuni disciplinare, în condiţiile prevăzute de lege, pentru angajaţii care încalcă demnitatea personală a altor angajaţi prin crearea de medii degradante, de intimidare, de ostilitate, de umilire sau ofensatoare, prin acţiuni de discriminare, astfel cum sunt definite la art. 4 lit. a) - e) şi la art. 11;
c) să îi informeze permanent pe angajaţi, inclusiv prin afişare în locuri vizibile, asupra drepturilor pe care aceştia le au în ceea ce priveşte respectarea egalităţii de şanse şi de tratament între femei şi bărbaţi în relaţiile de muncă;
d) să informeze imediat după ce a fost sesizat autorităţile publice abilitate cu aplicarea şi controlul respectării legislaţiei privind egalitatea de şanse şi de tratament între femei şi bărbaţi.

5. Enumerați atribuțiile polițistului local în domeniul evidenței persoanelor, prevăzute de Legea nr. 155/2010 *** Republicată-Legea poliției locale.

**BAREM**

ART. 11
În domeniul evidenţei persoanelor, poliţia locală are următoarele atribuţii:
a) înmânează cărţile de alegător persoanelor la împlinirea vârstei de 18 ani; 10 puncte
b) cooperează cu alte autorităţi competente în vederea verificării, la cererea acestora, a unor date cu caracter personal, dacă solicitarea este justificată prin necesitatea îndeplinirii unei atribuţii prevăzute de lege, cu respectarea reglementărilor legale privind prelucrarea datelor cu caracter personal şi libera circulaţie a acestor date; 20 puncte
c) constată contravenţii şi aplică sancţiuni pentru nerespectarea normelor legale privind domiciliul, reşedinţa şi actele de identitate ale cetăţenilor români, inclusiv asupra obligaţiilor pe care le au persoanele prevăzute la art. 38 alin. (2) din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 97/2005 privind evidenţa, domiciliul, reşedinţa şi actele de identitate ale cetăţenilor români, republicată, cu modificările şi completările ulterioare; 20 puncte

d) cooperează cu serviciile publice comunitare de evidenţă a persoanelor pentru punerea în legalitate a persoanelor cu acte de identitate expirate şi a minorilor cu vârstă peste 14 ani, care nu au acte de identitate. 10 puncte

Data si ora extragere: 24.11.2026 (11:42:23). ID extragere: 9e9cb65e-d524-4842-aced-43fe6faf6fc6

**PRIMĂRIA MUNICIPIULUI ARAD**

Nr. 104723/24.11.2026

# BAREM VARIANTA 1

**Lucrare scrisă pentru examenul de promovare în gradul profesional imediat superior celui deținut de către funcționarii publici care dețin funcția publică de execuție de polițist local, clasa I, gradul profesional principal din cadrul Serviciului Ordine Publică și Supraveghere Comunitară – Direcția Generală Poliția Locală Arad și care îndeplinesc condițiile de promovare în grad, examen organizat în data de 24.11.2026**

1. Precizați modul în care este ales Președintele României precum și numărul maxim de mandate prezidențiale și modul în care acestea pot fi deținute, potrivit Constituției României .

**BAREM**

(1) Preşedintele României este ales prin vot universal, egal, direct, secret şi liber exprimat =10 puncte
(4) Nici o persoană nu poate îndeplini funcţia de Preşedinte al României decât pentru cel mult două mandate. Acestea pot fi şi succesive. =10 puncte

2. Care este obligația funcționarului public, referitoare la situația personală generatoare de acte juridice, potrivit OUG 57/2019 privind Codul Administrativ?

**BAREM**

BAREM:
Funcţionarul public are îndatorirea de a informa autoritatea sau instituţia publică, în mod corect şi complet, în scris, cu privire la situaţiile de fapt şi de drept care privesc persoana sa şi care sunt generatoare de acte administrative în condiţiile expres prevăzute de lege. = 10 puncte

3. Definiți termenul de categorie defavorizată, potrivit OG nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare .

**BAREM**

În înţelesul prezentei ordonanţe, categorie defavorizată este acea categorie de persoane care fie se află pe o poziţie de inegalitate în raport cu majoritatea cetăţenilor datorită diferenţelor identitare faţă de majoritate, fie se confruntă cu un comportament de respingere şi marginalizare. = 20 puncte

Data si ora extragere: 24.11.2026 (12:11:14). ID extragere: 1f8db121-0b05-454e-a4f4-2e7bf8d55fef

4. În ce domenii fundamentale ale vieții sociale și profesionale se aplică cu prioritate măsurile de egalitate de șanse, conform Legii 202/2002 privind egalitatea de şanse şi de tratament între femei şi bărbaţi?

**BAREM**

BAREM:
- în sectorul public şi privat = 4 puncte
- în domeniul muncii, educaţiei, sănătăţii, culturii şi informării, politicii = 4 puncte
- participării la decizie = 4 puncte
- furnizării şi accesului la bunuri şi servicii, cu privire la constituirea, echiparea sau extinderea unei întreprinderi ori începerea sau extinderea oricărei alte forme de activitate independente = 4 puncte
- şi în alte domenii reglementate prin legi speciale = 4 puncte

5. Specificați 5 interdicții ale politistului local, conform Legii nr.155/2010, a poliției locale, republicată.

**BAREM**

BAREME
Fiecare interdicție în parte = 2 puncte
Cinci interdicții x 2 puncte = 10 puncte

6. Precizați categoriile de persoane pentru care este interzisă servirea cu băuturi alcoolice în localurile publice, conform Legii nr.61/1991 pentru sancționarea faptelor de încălcare a unor norme de conviețuire social, a ordinii și liniștii publice.

**BAREM**

BAREME
-a consumatorilor aflaţi în vădită stare de ebrietate = 5 puncte
-a minorilor-5 puncte

Data si ora extragere: 24.11.2026 (12:11:14). ID extragere: 1f8db121-0b05-454e-a4f4-2e7bf8d55fef

**PRIMĂRIA MUNICIPIULUI ARAD**

NR. 104726/24.11.2026

# BAREM VARIANTA 2

**Lucrare scrisă pentru examenul de promovare în gradul profesional imediat superior celui deținut de către funcționarii publici care dețin funcția publică de execuție de polițist local, clasa I, gradul profesional asistent din cadrul Serviciului Ordine Publică și Supraveghere Comunitară – Direcția Generală Poliția Locală Arad și care îndeplinesc condițiile de promovare în grad, examen organizat în data de 24.11.2026**

1. Prezentați dreptul la grevă, prevăzut în Constituția României.

**BAREM**

BAREME

(1) Salariaţii au dreptul la grevă pentru apărarea intereselor profesionale, economice şi sociale. = 10 puncte

(2) Legea stabileşte condiţiile şi limitele exercitării acestui drept, precum şi garanţiile necesare asigurării serviciilor esenţiale pentru societate. = 10 puncte

2. Enumerați 5 principii care stat la baza exercitării funcției publice, prevăzute în OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ.

**BAREM**

BAREME

• Fiecare principiu precizat: 4 puncte; 5 principii × 4 = 20 puncte

3. În ce condiții măsurile luate de autoritățile publice sau de persoanele juridice de drept privat în favoarea unei persoane, unui grup de persoane sau a unei comunități nu constituie discriminare în sensul OG nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare?

**BAREM**

BAREM:

-asigurarea dezvoltării lor fireşti şi realizarea efectivă a egalităţii de şanse a acestora în raport cu celelalte persoane, grupuri de persoane sau comunităţi = 10 puncte

-precum şi măsurile pozitive ce vizează protecţia grupurilor defavorizate = 10 puncte

Data si ora extragere: 24.11.2026 (12:10:43). ID extragere: 60a9915b-0fa2-4d19-a120-1a5f4dd64889

4. Ce tipuri de răspundere atrage încălcarea prevederilor Legii nr.202/2002 privind egalitatea de şanse şi de tratament între femei şi bărbaţi, conform Legii 202/2002 privind egalitatea de şanse şi de tratament între femei şi bărbaţi?

**BAREM**

BAREM:
- răspunderea disciplinară = 4 puncte
- răspunderea materială = 4 puncte
- răspunderea civilă = 4 puncte
- răspunderea contravenţională = 4 puncte
- răspunderea penală = 4 puncte

5. Precizați în care cazuri polițiștilor locali li se pot acorda recompense morale sau materiale în condițiile stabilite prin Regulamentul cadru de organizare și funcționare a poliției locale, conform Legii nr.155/2010, a poliției locale, republicată.

**BAREM**

-pentru contribuţii deosebite la apărarea ordinii şi liniştii publice, a drepturilor şi a libertăţilor fundamentale ale cetăţenilor şi la prevenirea faptelor antisociale, = 5 puncte

-pentru îndeplinirea exemplară a atribuţiilor de serviciu, poliţiştilor locali li se pot acorda recompense morale sau materiale, în condiţiile stabilite prin Regulamentul-cadru de organizare şi funcţionare a poliţiei locale. = 5 puncte

6. Precizați categoriile de persoane, a căror alungare din locuința comună, constituie contravenție, conform Legii nr.61/1991 pentru sancționarea faptelor de încălcare a unor norme de conviețuire socială, a ordinii și liniștii publice?

**BAREM**

BAREME
- a soţului sau soţiei, a copiilor = 5 puncte
- precum şi a oricărei alte persoane aflate în întreţinere = 5 puncte

Data si ora extragere: 24.11.2026 (12:10:43). ID extragere: 60a9915b-0fa2-4d19-a120-1a5f4dd64889

**PRIMĂRIA MUNICIPIULUI ARAD**

Nr. 10473/ 24.11.2026

# BAREM VARIANTA 1

**Lucrare scrisă pentru examenul de promovare în gradul profesional imediat superior celui deținut de către funcționarii publici care dețin funcția publică de execuție de polițist local, clasa I, gradul profesional principal din cadrul Serviciului Protecția Mediului – Direcția Generală Poliția Locală Arad și care îndeplinesc condițiile de promovare în grad, examen organizat în data de 24.11.2026**

1. Prezentați dreptul la petiționare, prevăzut în Constituția României.

**BAREM**

BAREM: 10 puncte

Art.51 Dreptul de petiţionare
(1) Cetăţenii au dreptul să se adreseze autorităţilor publice prin petiţii formulate numai în numele semnatarilor.- 2,5 puncte
(2) Organizaţiile legal constituite au dreptul să adreseze petiţii exclusiv în numele colectivelor pe care le reprezintă. – 2,5 puncte
(3) Exercitarea dreptului de petiţionare este scutită de taxă. – 2,5 puncte
(4) Autorităţile publice au obligaţia să răspundă la petiţii în termenele şi în condiţiile stabilite potrivit legii. – 2,5 puncte

2. Precizați 4 condiții pe care trebuie să le îndeplinească funcționarul public pentru a dobândi calitatea de consilier de etică, conform OUG 57/2019-privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

**BAREM**

Fiecare conditie enunțată= 2,5 puncte, 4 condiții x 2,5 puncte = 10 puncte
Articolul 452
(6) Poate dobândi calitatea de consilier de etică funcţionarul public care îndeplineşte în mod cumulativ următoarele condiţii:
a) este funcţionar public definitiv;
b) ocupă o funcţie publică din clasa I;
c) are, de regulă, studii superioare în domeniul ştiinţe sociale, astfel cum este definit acest domeniu de studii în condiţiile legislaţiei specifice;
d) prezintă deschidere şi disponibilitate pentru îndeplinirea atribuţiilor care îi revin consilierului de etică în conformitate cu prevederile prezentului cod;
e) are o probitate morală recunoscută;
f) nu i s-a aplicat o sancţiune disciplinară, care nu a fost radiată în condiţiile legii;
g) faţă de persoana sa nu este în curs de desfăşurare cercetarea administrativă în cadrul procedurii disciplinare, în condiţiile legii;
h) faţă de persoana sa nu a fost dispusă începerea urmăririi penale pentru săvârşirea unei infracţiuni contra securităţii naţionale, contra autorităţii, infracţiuni de corupţie sau de serviciu, infracţiuni de fals ori contra înfăptuirii justiţiei;
i) nu se află într-o procedură de evaluare desfăşurată de autoritatea responsabilă de asigurarea integrităţii în exercitarea demnităţilor şi funcţiilor publice şi prevenirea corupţiei instituţionale, în condiţiile legii;
j) nu se află în niciuna dintre situaţiile de incompatibilitate cu calitatea de consilier de etică prevăzute la art.453.

Data si ora extragere: 24.11.2026 (11:02:09). ID extragere: 735ca0a5-5f6e-4cad-a1af-233534d20e7e

3. Precizați ce se întelege prin discriminare, așa cum este prevăzut în OG nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare.

**BAREM**

BAREM: 10 puncte

Art. 2 (1) Potrivit prezentei ordonanţe, prin discriminare se înţelege orice deosebire, excludere, restricţie sau preferinţă, pe bază de rasă, naţionalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, sex, orientare sexuală, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare HIV, apartenenţă la o categorie defavorizată, precum şi orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoaşterii, folosinţei sau exercitării, în condiţii de egalitate, a drepturilor omului şi a libertăţilor fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, în domeniul politic, economic, social şi cultural sau în orice alte domenii ale vieţii publice.

4. Definiți termenul de discriminarea multiplă, prevăzută în Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de şanse şi de tratament între femei şi bărbaţi.

**BAREM**

BAREM: 10 puncte

Art. 4
h) prin discriminare multiplă se înţelege orice faptă de discriminare bazată pe două sau mai multe criterii de discriminare;

5. Care este perioada de păstrare a înregistrărilor realizate prin intermediul mijloacelor de înregistrare foto-audio-video portabile, conform prevederilor Legii nr.155/2010?

**BAREM**

Art.39^2
6 luni de la data obţinerii acestora. - 30 puncte

6. Care este amenda contravenţională pentru încălcarea prevederilor art. 21 lit. e), ocuparea nelegitimă a terenurilor cu spaţii verzi pentru persoanele fizice și juridice, conform prevederilor Legii nr.24/2007?

**BAREM**

Art.23
de la 200 lei la 1.000 lei pentru persoanele fizice – 15 puncte
de la 1.000 lei la 5.000 lei pentru persoanele juridice,- 15 puncte

Data si ora extragere: 24.11.2026 (11:02:09). ID extragere: 735ca0a5-5f6e-4cad-a1af-233534d20e7e

**PRIMĂRIA MUNICIPIULUI ARAD**

Nr. 104.737 / 24.11.2026

# BAREM VARIANTA 2

**Lucrare scrisă pentru examenul de promovare în gradul profesional imediat superior celui deținut de către funcționarii publici din cadrul Serviciului Ordine Publică Circulație și Parcări 2 - Direcția Generală Poliția Locală Arad, care îndeplinesc condițiile de promovare, examen organizat în data de 24.11.2026**

1. Ce prevede Constituția despre egalitatea în drepturi?

**BAREM**

Răspuns:
Conform art. 16 din Constituție - Egalitatea în drepturi,
1. Cetățenii sunt egali în fața legii și a autorităților publice, fără privilegii și fără discriminări. 2. Nimeni nu este mai presus de lege.
3. Funcțiile și demnitățile publice, civile sau militare, pot fi ocupate, în condițiile legii, de persoanele care au cetățenia română și domiciliul în țară. Statul român garantează egalitatea de șanse între femei și bărbați pentru ocuparea acestor funcții și demnități.

Barem de corectare — 10 puncte:
2 p — egalitatea în fața legii;
2 p — egalitatea în fața autorităților publice;
2 p — interzicerea privilegiilor și discriminărilor;
2 p — principiul potrivit căruia nimeni nu este mai presus de lege;
2 p — regulile privind accesul la funcțiile publice;

2. Cere sunt  îndatoririle funcționarilor publici privind legalitatea și imparțialitatea?

**BAREM**

Răspuns: Articolul 430
Respectarea Constituției și a legilor
(1) Funcționarii publici au obligația ca prin actele și faptele lor să promoveze supremația legii, să respecte Constituția și legile țării, statul de drept, drepturile și libertățile fundamentale ale cetățenilor în relația cu administrația publică, precum și să acționeze pentru punerea în aplicare a dispozițiilor legale în conformitate cu atribuțiile care le revin, cu aplicarea normelor de conduită care rezultă din îndatoririle prevăzute de lege.
Articolul 431
Profesionalismul și imparțialitatea
(1) Funcționarii publici trebuie să exercite funcția publică cu obiectivitate, imparțialitate și independență, fundamentându-și activitatea, soluțiile propuse și deciziile pe dispoziții legale și pe argumente tehnice și să se abțină de la orice faptă care ar putea aduce prejudicii persoanelor fizice sau juridice ori prestigiului corpului funcționarilor publici.

Barem de corectare– 10 de puncte:
Respectarea legii – 4 p.; obiectivitate – 2 p.; imparțialitate și independență – 2 p.; fundamentarea deciziilor – 2 p.

Data si ora extragere: 24.11.2026 (12:26:11). ID extragere: 9358304b-265b-4801-b336-4762b1c160a2

3. Precizați ce constituie victimizare potrivit OG nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare.

**BAREM**

Răspuns:
Art. 2
(7) Constituie victimizare și se sancționează contravențional conform prezentei ordonanțe orice tratament advers, venit ca reacție la o plângere sau acțiune în justiție cu privire la încălcarea principiului tratamentului egal și al nediscriminării.
Barem de corectare — 10 puncte:

4. Cum se realizează în fapt egalitatea de şanse şi de tratament între femei şi bărbaţi, în instituţiile şi autorităţile publice centrale şi locale, în temeiul Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de şanse şi de tratament între femei şi bărbaţi, republicată ?

**BAREM**

Indicarea prevederilor art.22 al.1= 4 puncte
Indicarea prevederilor art. 22 al.2= 4 puncte
Indicarea prevederilor art. 22 al. 3= 2 puncte

ART. 22
(1) Pentru realizarea în fapt a egalităţii de şanse şi de tratament între femei şi bărbaţi, instituţiile şi autorităţile publice centrale şi locale, structurile de dialog social, patronatele şi sindicatele, partidele politice asigură reprezentarea echitabilă şi echilibrată a femeilor şi bărbaţilor la toate nivelurile decizionale.
(2) Toate comisiile şi comitetele guvernamentale şi parlamentare asigură reprezentarea echitabilă şi paritară a femeilor şi bărbaţilor în componenţa lor.
(3) Partidele politice au obligaţia să prevadă în statutele şi regulamentele interne acţiuni pozitive în favoarea sexului subreprezentat la nivel de decizie, precum şi să asigure reprezentarea echilibrată a femeilor şi bărbaţilor în propunerea candidaţilor la alegerile locale, generale şi pentru Parlamentul European.

5. Ce condiție specială prevede articolul din Legea 61/1991, pentru contravenția prevăzută la, alungarea din locuința comună a soțului sau soției, a copiilor, precum și a oricărei alte persoane aflate în întreținere?

**BAREM**

Răspuns:
Este necesară plângerea părții vătămate.
Retragerea plângerii sau împăcarea părților înlătură răspunderea făptuitorului. Organele constatatoare sunt abilitate să restabilească situația anterioară.

Barem de corectare – 30 de puncte:
Necesitatea plângerii părții vătămate – 10 p.
Retragerea plângerii înlătură răspunderea – 10 p.
Împăcarea părților înlătură răspunderea – 5 p.
Restabilirea situației anterioare – 5 p.

6. Câte clase de sancţiuni sunt şi câte puncte amendă le corespund conform OUG 195/2002 R?

**BAREM**

Data si ora extragere: 24.11.2026 (12:26:11). ID extragere: 9358304b-265b-4801-b336-4762b1c160a2

Răspuns:
Art. 98 (3) Contravenţiilor prevăzute în prezenta ordonanţă de urgenţă li se stabilesc clase de sancţiuni cărora le corespunde un număr de puncte-amendă, în funcţie de gravitatea faptelor şi de pericolul social pe care acestea îl prezintă.
(4) Clasele de sancţiuni sunt următoarele:
a) clasa I - 2 sau 3 puncte-amendă;
b) clasa a II-a - 4 sau 5 puncte-amendă;
c) clasa a III-a - de la 6 la 8 puncte-amendă;
d) clasa a IV-a - de la 9 la 20 puncte-amendă;
e) clasa a V-a - de la 21 la 100 puncte-amendă

Barem de corectare – 30 de puncte:
Enumerarea fiecăreia dintre cele 5 clase de sancţiuni şi nr. de puncte: 6 puncte=30 puncte

Data si ora extragere: 24.11.2026 (12:26:11). ID extragere: 9358304b-265b-4801-b336-4762b1c160a2

**PRIMĂRIA MUNICIPIULUI ARAD**

Nr. 104741 / 24.11.2026

# BAREM VARIANTA 2

**Lucrare scrisă pentru examenul de promovare în gradul profesional imediat superior celui deținut de către funcționarii publici din cadrul Serviciului Evidența Persoanelor - Direcția Generală Poliția Locală Arad, care îndeplinesc condițiile de promovare, examen organizat în data de 24.11.2026**

1. Menționați care sunt simbolurile naționale, conform Constituției României.

**BAREM**

BAREM:
Fiecare simbol precizat: 2,5 puncte; 4 simboluri × 2,5 = 10 puncte
ART. 12
Simboluri naţionale
(1) Drapelul României este tricolor; culorile sunt aşezate vertical, în ordinea următoare începând de la lance: albastru, galben, roşu.
(2) Ziua naţională a României este 1 Decembrie.
(3) Imnul naţional al României este "Deşteaptă-te române".
(4) Stema ţării şi sigiliul statului sunt stabilite prin legi organice.

2. Definiți principiul egalității, conform O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

**BAREM**

ART. 7
Principiul egalităţii
Beneficiarii activităţii autorităţilor şi instituţiilor administraţiei publice au dreptul de a fi trataţi în mod egal, într-o manieră nediscriminatorie, 5 puncte corelativ cu obligaţia autorităţilor şi instituţiilor administraţiei publice de a trata în mod egal pe toţi beneficiarii, fără discriminare pe criteriile prevăzute de lege. 5 puncte

Data si ora extragere: 24.11.2026 (11:13:25). ID extragere: a94241fb-880f-46d3-9308-d424dad2ccdf

3. Enumerați condițiile necesare numirii în calitate de membru al Colegiului director, conform prevederilor O.G. nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

**BAREM**

ART. 23.
(3) Poate fi numit membru al Colegiului director orice cetăţean român care îndeplineşte cumulativ următoarele condiţii:
a) are capacitate deplină de exerciţiu; 2 punct
b) are studii superioare absolvite cu diplomă de licenţă; 2 punct
c) nu are antecedente penale şi se bucură de o bună reputaţie; 1 punct
d) are o activitate recunoscută în domeniul apărării drepturilor omului şi combaterii discriminării; 1 punct
e) nu a fost agent sau colaborator al poliţiei politice comuniste; 1 punct
f) nu a colaborat cu organele de securitate şi nu a aparţinut acestora. 1 punct
(4) La numirea membrilor Colegiului director se va urmări ca minimum două treimi dintre aceştia să fie licenţiaţi în ştiinţe juridice. 2 punct

4. Definiți termenul de hărțuire psihologică, potrivit prevederilor Legii nr. 202/2002 din 19 aprilie 2002 *** Republicată privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați.

**BAREM**

ART. 4
d^1) prin hărţuire psihologică se înţelege orice comportament necorespunzător care are loc într-o perioadă, este repetitiv sau sistematic şi implică un comportament fizic, limbaj oral sau scris, gesturi sau alte acte intenţionate şi care ar putea afecta personalitatea, demnitatea sau integritatea fizică ori psihologică a unei persoane. 10 puncte

5. Enumerați cinci atribuții ale polițistului local, în domeniul circulației pe drumurile publice, prevăzute de Legea nr. 155/2010 *** Republicată-Legea poliției locale.

**BAREM**

Data si ora extragere: 24.11.2026 (11:13:25). ID extragere: a94241fb-880f-46d3-9308-d424dad2ccdf

Fiecare atribuție notată cu 6 puncte, 5 atribuții x 6 puncte = 30 puncte

ART. 7

În domeniul circulaţiei pe drumurile publice, poliţia locală are următoarele atribuţii:

a) asigură fluenţa circulaţiei pe drumurile publice din raza teritorială de competenţă, având dreptul de a efectua semnale regulamentare de oprire a conducătorilor de autovehicul exclusiv pentru îndeplinirea atribuţiilor conferite de prezenta lege în domeniul circulaţiei pe drumurile publice;

b) verifică integritatea mijloacelor de semnalizare rutieră şi sesizează nereguli constatate privind funcţionarea semafoarelor, starea indicatoarelor şi a marcajelor rutiere şi acordă asistenţă în zonele unde se aplică marcaje rutiere;

c) participă la acţiuni comune cu administratorul drumului pentru înlăturarea efectelor fenomenelor naturale, cum sunt: ninsoare abundentă, viscol, vânt puternic, ploaie torenţială, grindină, polei şi alte asemenea fenomene, pe drumurile publice;

d) participă, împreună cu unităţile/structurile teritoriale ale Poliţiei Române, la asigurarea măsurilor de circulaţie ocazionate de adunări publice, mitinguri, marşuri, demonstraţii, procesiuni, acţiuni de pichetare, acţiuni comerciale promoţionale, manifestări cultural-artistice, sportive, religioase sau comemorative, după caz, precum şi de alte activităţi care se desfăşoară pe drumul public şi implică aglomerări de persoane;

e) sprijină unităţile/structurile teritoriale ale Poliţiei Române în asigurarea măsurilor de circulaţie în cazul transporturilor speciale şi al celor agabaritice pe raza teritorială de competenţă;

f) acordă sprijin unităţilor/structurilor teritoriale ale Poliţiei Române în luarea măsurilor pentru asigurarea fluenţei şi siguranţei traficului;

g) asigură, în cazul accidentelor soldate cu victime, paza locului acestor accidente şi ia primele măsuri ce se impun pentru conservarea urmelor, identificarea martorilor şi a făptuitorilor şi, dacă se impune, transportul victimelor la cea mai apropiată unitate sanitară;

h) *) constată contravenţii şi aplică sancţiuni pentru încălcarea normelor legale privind oprirea, staţionarea, parcarea autovehiculelor şi accesul interzis, având dreptul de a dispune măsuri de ridicare a autovehiculelor staţionate neregulamentar;

i) constată contravenţii şi aplică sancţiuni pentru încălcarea normelor legale privind masa maximă admisă şi accesul pe anumite sectoare de drum, având dreptul de a efectua semnale de oprire a conducătorilor acestor vehicule;

#M6

j) constată contravenţii şi aplică sancţiuni pentru încălcarea normelor rutiere de către pietoni, biciclişti, conducători de mopede, trotinete electrice şi vehicule cu tracţiune animală;

#B

k) constată contravenţii şi aplică sancţiuni pentru nerespectarea prevederilor legale referitoare la circulaţia în zona pietonală, în zona rezidenţială, în parcuri şi zone de agrement, precum şi pe locurile de parcare adaptate, rezervate şi semnalizate prin semnul internaţional pentru persoanele cu handicap;

l) aplică prevederile legale privind regimul juridic al vehiculelor fără stăpân sau abandonate pe terenuri aparţinând domeniului public sau privat al statului ori al unităţilor/subdiviziunilor administrativ-teritoriale;

m) cooperează cu unităţile/structurile teritoriale ale Poliţiei Române pentru identificarea deţinătorului/utilizatorului autovehiculului ridicat ca urmare a staţionării neregulamentare sau al autovehiculelor abandonate pe domeniul public.

6. Identificați baza de referință pentru individualizarea persoanei în cadrul evidenței cetățenilor români, potrivit Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 97/2005, republicată, privind evidența, domiciliul, reședința și actele de identitate ale cetățenilor români.

**BAREM**

BAREME

ART. 6

(1) În vederea realizării evidenţei cetăţenilor români, fiecărei persoane fizice i se atribuie, începând de la naştere, un cod numeric personal, denumit în continuare C.N.P. 6 puncte , care se înscrie în actele şi certificatele de stare civilă 6 puncte şi se preia în celelalte acte cu caracter oficial 6 puncte, emise pe numele persoanei respective, precum şi în Registrul naţional de evidenţă a persoanelor, denumit în continuare R.N.E.P. 6 puncte

(3) C.N.P. este generat de către Direcția Generală de Evidența Persoanelor, în calitate de unic administrator, prin mijloace informatice 6 puncte.

Data si ora extragere: 24.11.2026 (11:13:25). ID extragere: a94241fb-880f-46d3-9308-d424dad2ccdf

**PRIMĂRIA MUNICIPIULUI ARAD**

Nr. 104745/24.11.2026

# BAREM VARIANTA 1

**Lucrare scrisă pentru examenul de promovare în gradul profesional imediat superior celui deținut de către funcționarii publici care dețin funcția publică de execuție de polițist local, clasa I, gradul profesional principal din cadrul Serviciului Dispecerat, Tehnic și Analiză – Direcția Generală Poliția Locală Arad și care îndeplinesc condițiile de promovare în grad, examen organizat în data de 24.11.2026**

1. Potrivit Constituției României, câți judecători compun Curtea Constituțională și cât durează mandatul unui judecător al Curții?

**BAREM**

Barem · art. 142 alin. (2)
Curtea Constituțională se compune din nouă judecători. (5 p) Mandatul unui judecător durează nouă ani. (5 p)

2. Un funcționar public își planifică vacanța, iar mai târziu se îmbolnăvește. Potrivit OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, ce categorie de concediu corespunde fiecărei situații, în condițiile legii?

**BAREM**

Barem · art. 421 alin. (1)
Pentru vacanță poate beneficia de concediu de odihnă. (5 p) În caz de boală poate beneficia de concediu medical. (5 p)

3. Un loc în Colegiul director al Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării devine vacant înainte de termen. Potrivit OG nr. 137/2000, cum se ocupă locul și pentru ce perioadă?

**BAREM**

Barem · art. 25 alin. (3)
Este numită o altă persoană, potrivit procedurii prevăzute de ordonanță. (5 p) Numirea se face pentru perioada rămasă din mandat. (5 p)

4. Instanța constată că angajatorul a modificat unilateral și nejustificat condițiile de muncă ale unui angajat, iar reintegrarea este imposibilă. Potrivit Legii nr. 202/2002, ce datorează angajatorul și cum se determină suma?

**BAREM**

Barem · art. 34 alin. (2)
Angajatorul datorează angajatului o despăgubire. (5 p) Aceasta este egală cu prejudiciul real suferit de angajat. (5 p)

5. Poliția locală este organizată ca instituție publică cu personalitate juridică. Potrivit Legii poliției locale nr. 155/2010, din ce două surse se finanțează cheltuielile sale curente și de capital?

**BAREM**

Barem · art. 39 alin. (1)
O sursă de finanțare o reprezintă veniturile proprii. (15 p) A doua sursă o reprezintă subvențiile de la bugetul local. (15 p)

6. Precizați care sunt gradele profesionale ale funcției publice de execuție, conform Hotărârii Guvernului nr. 1332/2010 privind aprobarea Regulamentului-cadru de organizare și funcționare a poliției locale.

**BAREM**

BAREM: 30 puncte

Art.6 Funcţia publică de execuţie este structurată pe grade profesionale astfel:
a) superior, ca nivel maxim; - 9 puncte
b) principal; - 7 puncte
c) asistent; - 7 puncte
d) debutant. – 7 puncte

Data si ora extragere: 24.11.2026 (11:24:23). ID extragere: b05bd584-0271-421c-871e-92371bf0d717