
RAPORT FINAL

**PROCEDURA DE SELECȚIE A
DIRECTORULUI GENERAL ȘI A
DIRECTORULUI FINANCIAR
SOCIETATEA**

CET HIDROCARBURI S.A.

Nr. ¹⁴⁹⁶..... din ^{07/05}.../2026



I. Introducere

Societatea CET HIDROCARBURI S.A. se încadrează în categoria întreprinderilor publice în sensul art. 2 pct. 2 lit. b) și art. 28 alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare, inclusiv Legea nr. 158/2025.

În consecință, procedurile de guvernanta corporativă se aplică prioritar, iar acolo unde normele metodologice nu dispun, se aplică prevederile Legii nr. 31/1990 și ale Codului civil (Legea nr. 287/2009).

Prezentul raport este întocmit în conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare și ale H.G. nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice în urma finalizării procedurii de selecție a candidaților în vederea ocupării pozițiilor de Director General și Director Financiar al societății CET HIDROCARBURI S.A.

Prezentul Raport Final are ca obiect prezentarea etapelor și validarea rezultatelor procedurii de selecție pentru ocuparea funcțiilor de **Director General și Director Financiar** ale Societății **CET HIDROCARBURI S.A.**

Procedura s-a desfășurat în baza [REDACTED] încheiat între Societatea CET HIDROCARBURI S.A., în calitate de Beneficiar, reprezentată prin Director General dl. [REDACTED] și Director Financiar dl. [REDACTED] și [REDACTED], în calitate de Prestator – expert independent.

Organizarea selecției a fost realizată de către **Comitetul de Nominalizare și Remunerare (CNR)** al Consiliului de Administrație al Societății CET HIDROCARBURI S.A. cu sprijinul [REDACTED] L., în calitate de expert independent pe procedură.

Baza Legală

Procedura de selecție pentru ocuparea funcțiilor de Director General și Director Financiar ale Societății CET HIDROCARBURI S.A. s-a desfășurat în conformitate cu următoarele reglementări:

- **Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011** privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare;
- **Hotărârea Guvernului nr. 639/2023** pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor O.U.G. nr. 109/2011;
- **Legea nr. 31/1990** privind societățile, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- **Actul constitutiv** al Societății CET HIDROCARBURI S.A.;
- **Planul de selecție** (Componenta inițială și Componenta integrală cu anexele aferente) aprobat și implementat în cadrul procedurii.

Pregătirea Procesului de selecție

Procesul de selecție a fost pregătit în conformitate cu prevederile **OUG nr. 109/2011, HG nr. 639/2023** și calendarul aprobat prin hotărârile Consiliului de Administrație.

Etapela de pregătire au inclus:

- **Elaborarea și aprobarea Scrisorii de așteptări**, document strategic fundamentat pe planul de dezvoltare locală a Societății și pe obiectivele de guvernare corporativă;
- **Definirea Profilului Candidatului**, în conformitate cu cerințele legale și particularitățile CET HIDROCARBURI S.A.
- **Stabilirea Componentei integrale a Planului de selecție**, care a cuprins toate documentele obligatorii: calendarul procedurii, criteriile de selecție, profilurile validate, structura declarației de intenție, planul de interviu, proiectul contractului de mandat și declarațiile tipizate;
- **Asigurarea cadrului de transparență și publicitate**, prin publicarea anunțului de selecție pe pagina de internet a societății, pe platforme de recrutare cu vizibilitate națională și în presa scrisă.
- **Constituirea Comitetului de Nominalizare și Remunerare**, alcătuită din membrii desemnați de Consiliul de Administrație și un expert independent, asistat de secretariatul tehnic asigurat de aparatul de specialitate al Societății.

II. Desfășurarea procedurii de selecție

Desfășurarea procedurii de selecție s-a realizat conform calendarului aprobat și etapelor prevăzute în Componenta integrală a Planului de selecție, cu respectarea principiilor de transparență, echitate și profesionalism.

a) Depunerea și verificarea candidaturilor

În termenul stabilit prin anunțul publicat la data de 18.03.2026, respectiv data limită de depunere a candidaturilor – 20.04.2026, au fost depuse **2 dosare de candidatură**, înregistrate la Societate cu nr. 1247/17.04.2026 și nr. 1254/17.04.2026.

Dosarele au fost verificate de Comitetul de Nominalizare și Remunerare în ședința din 21/04/2026, fiind constatată respectarea cerințelor de eligibilitate și completitudinea documentelor.

Anunțul de recrutare a fost publicat, prin grija reprezentantului societății, în data de 18.03.2026 pe pagina de internet proprie, și pe o platformă de recrutare, cunoscută la nivel național: GOV.RO. De asemenea, anunțul a fost publicat și în 2 (două) ziare economice și/sau financiare de largă răspândire națională, respectiv ziarul Bursa și Curierul Național.

Anunț website societate



b) Lista lungă

În urma verificării documentelor din data de 21/04/2026 constată prin Procesul-verbal nr. 1277/ 21.04.2026 de deschidere a dosarelor de candidatură, Comitetul a întocmit **Lista lungă**, cuprinzând toți candidații admiși pentru etapa următoare.

Rezultatul verificării formale (administrative):

Secretariatul va informa candidații, fiecare având dreptul de a contesta decizia în termen de 2 zile lucrătoare de la comunicare.

- Candidatul cu codul de înregistrare 1247/17.04.2026 este ADMIS/RESPINS conform dosarului de candidatură pentru funcția de Director Financiar și va fi informat pentru a depune Declarația de intenție.
- Candidatul cu codul de înregistrare 1254/17.04.2026 este ADMIS/RESPINS conform dosarului de candidatură pentru funcția de Director General și va fi informat pentru a depune Declarația de intenție.

Rezultatele obținute de candidații înscrși, conform Anexei 1 – Lista lungă, sunt următoarele:

NR. CRT.	COD CANDIDAT	REZULTAT ADMIS/RESPINS	MOTIVARE
1	1247/17.04.2026	ADMIS/RESPINS	Conform dosarului de candidatură
2	1254/17.04.2026	ADMIS/RESPINS	Conform dosarului de candidatură

c) Lista scurtă

Toți candidații din lista lungă au fost confirmați ca îndeplinind condițiile obligatorii și criteriile minimale stabilite prin Profilul candidatului, fiind incluși în **Lista scurtă** și invitați să depună **Declarația de intenție** conform Anexei nr. 5 la Planul de selecție.

DECIDE:

Art. 1. Se declară ELIGIBIL (ADMIS) dosarul de candidatură înregistrat sub nr. 1254/17.04.2026, candidat [REDACTAT] pentru participarea la procedura de selecție pentru funcția de Director General al Societății CET HIDROCARBURI S.A., și se aprobă includerea candidatului pe **Lista scurtă**.

Art. 2. Se declară ELIGIBIL (ADMIS) dosarul de candidatură înregistrat sub nr. 1247/17.04.2026, candidat [REDACTAT] pentru participarea la procedura de selecție pentru funcția de Director Financiar al Societății CET HIDROCARBURI S.A., și se aprobă includerea candidatului pe **Lista scurtă**.

Art. 3. Secretariatul Comitetului de Nominalizare și Remunerare va comunica prezenta decizie candidaților, împreună cu măsurile subsecvente procedurii, conform Planului de selecție – Componenta integrală.

d) Declarațiile de intenție

Candidații au depus declarațiile de intenție în termenul stabilit, acestea fiind analizate și integrate în matricea de evaluare individuală de către Comitet și expertul independent. Punctarea declarațiilor de intenție s-a realizat printr-un formular de analiză, urmat de un Proces verbal pentru stabilirea interviurilor.

Criterii de selecție Director General - CET HIDROCARBURI S.A.		TIP CRITERIU	PONDERE (0-1)	CANON DATOR	CANON DATOR	TOTAL	TOTAL PONDERAT	FLAGUL MINIM	FLAGUL CURENT	
				1	1					
N/A - nu se aplică, 1 - puțin de peste, 2 - la limita, 3 - corespunde, 4 - overful, 5 - super										
A. COMPETENȚE	1.1. Competențe specifice sectorului	1.1.1 Cunoașterea trăsăturilor pieței în care acționează societatea (sectorul energiei termice în sistem centralizat)	Oblig	1	3.00	3.00	3.00	1	60%	100%
		1.2. Cunoaștere profesională de importanță strategică/tehnică	1.2.1 Gândire strategică și planificare/previzii	Oblig	1	3.00	3.00	3.00	1	60%
		1.2.2 Cunoaștere economică	Oblig	1	3.00	4.00	4.00	2	60%	80%
		1.2.3 Managementul proiectelor (inclusiv proiecte de investiții și modernizare în infrastructura de termoficare)	Oblig	1	3.00	4.61	4.61	4.61	60%	93%
		1.2.4 Competențe sigtate	Oblig	1	3.00	4.00	4.00	1	60%	80%
		1.2.5 Competențe lingvistice	Oblig	1	3.00	3.00	3.00	1	60%	100%
		1.2.6 Legislație în domeniul societății (serviciu consultanță de utilități publice, energie termică, servicii publice, guvernare corporativă)	Oblig	1	3.00	3.00	3.00	1	60%	100%
		1.2.7 Managementul riscurilor	Oblig	1	3.00	3.00	3.00	1	60%	100%
		1.2.8 Competențe de conducere	Oblig	1	3.00	3.00	3.00	1	60%	100%
	1.3. Guvernare corporativă	1.3.1 Guvernarea întreprinderi Publice	Oblig	1	3.00	3.00	3.00	1	60%	100%
		1.3.2 Planul de administrare - definiții și părți componente	Oblig	1	3.00	3.00	3.00	1	60%	100%
	1.4. Social și personal	1.4.1 Luarea deciziilor	Oblig	1	3.00	4.00	4.00	2	60%	80%
		1.4.2 Relații interpersonale / abilități de negociere	Oblig	1	3.00	3.00	3.00	1	60%	100%
		1.4.3 Negociere și abilități de comunicare	Oblig	1	3.00	4.61	4.61	4.61	60%	93%
		1.4.4 Capacitate de analiză și sinteză	Oblig	1	3.00	4.33	4.33	4.33	60%	88%
		Subtotal - A			75.00	70.83	70.83	70.83	60%	
		Sub-Total Ponderat			75.0	70.8	70.8			
	B. INTEGRITATE ȘI REPUTAȚIE	2. Integritate și reputație	2.1 Reputație personală și profesională	Oblig	1	3.00	3.00	3.00	1	60%
2.2 Integritate			Oblig	1	3.00	3.00	3.00	1	60%	100%
2.3 Independență			Oblig	1	3.00	3.00	3.00	1	60%	100%
		Subtotal - B			15.00	15.00	15.00	15.00		
	Sub-Total Ponderat			15.00	15.00	15.00				
C. CONDIȚII PRESCRIPTIVE ȘI PROSPECTIVE	3. Condiții prescriptive și prospective	3.1 Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care s-a exercitat activitatea	Oblig	1	3.00	4.00	4.00	4	60%	80%
		3.2 Ani de experiență la conducerea unei entități publice sau a unei organizații relevante pentru domeniul serviciilor de utilități publice / energie	Oblig	1	3.00	3.00	3.00	1	60%	100%
		Subtotal - C	Oblig		10.00	9.00	9.00	9.00		
		Sub-Total Ponderat	Oblig		10.00	9.00	9.00			
D. DECLARAȚIE DE INTENȚIE	4. Declarația de intenție	4.1 Alinierea la Solușoarea de etapă	Oblig	1	3.00	3.00	3.00	1	60%	100%
		4.2 Coerența viziunii manageriale și a obiectivelor propuse	Oblig	1	3.00	3.00	3.00	1	60%	100%
		4.3 Realismul și fezabilitatea planului de muncă propus	Oblig	1	3.00	3.00	3.00	1	60%	100%
		4.4 Corența măsurilor propuse cu specificul societății CET HIDROCARBURI S.A. și cu obligațiile din contractele de conțgere și reglementările în vigoare	Oblig	1	3.00	3.00	3.00	1	60%	100%
		Subtotal - D	Oblig		20.00	20.00	20.00	20.00		
	Sub-Total Ponderat	Oblig		20.00	20.00	20.00				
E. ALTE CONDIȚII CARE POT FI ELIMINATORII	5. Alte criterii care pot fi eliminatorii	5.1 Studii universitare de lungă durată absolvite cu diplomă de licență în domeniul economic, tehnic sau juridic (vechime profesională minimă conform profilului postului)	Oblig	1	A	A			100%	N/A
		5.2 Înscris în cazierul judiciar	Oblig	1	A	A			100%	N/A
		5.3 Înscris în cazierul fiscal	Oblig	1	A	A			100%	N/A
	TOTAL			27	127.00	114.63	114.63	4.25		65%

III. CRITERII DE SELECȚIE ȘI EVALUARE. CERINȚE ALE POSTULUI DIRECTOR GENERAL ȘI DIRECTOR FINANCIAR

I. Cerințe eliminatorii

Pentru a putea fi acceptat în procedura de selecție, candidatul trebuie să îndeplinească în mod cumulativ următoarele condiții eliminatorii:

- să dețină studii universitare de lungă durată, absolvite cu diplomă de licență, într-un domeniu relevant pentru funcțiile de Director General sau Director astfel:

1. Director General:

- studii universitare de lungă durată, absolvite cu diplomă de licență, în domeniul tehnic;
- experiență profesională de minimum 10 ani în domeniul studiilor absolvite, din care cel puțin 8 ani în funcții de conducere, în sectoare relevante pentru domeniul de activitate al societății (servicii publice, utilități, infrastructură, energie termică, energie, proiecte cu finanțare publică sau europeană);

2. Director Financiar:

- studii universitare de lungă durată, absolvite cu diplomă de licență, în domeniul economic;
- experiență profesională de minimum 10 ani în domeniul studiilor absolvite, din care cel puțin 5 ani în funcții de conducere financiar-contabile sau de audit, în sectoare relevante pentru domeniul de activitate al societății (servicii publice, utilități, infrastructură, energie termică, energie, transport, construcții sau proiecte de investiții publice);
- să nu fi fost destituit și să nu-i fi încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 5 ani, conform prevederilor legislației muncii;

3. Integritate morală și profesională, dovedită prin declarațiile pe propria răspundere anexate la dosarul de candidatură.

4. Lipsa situațiilor de incompatibilitate și conflict de interese, conform legislației aplicabile (O.U.G. nr. 109/2011, Legea nr. 161/2003, Legea nr. 176/2010 și alte acte normative incidente).

5. Absența antecedentelor disciplinare sau penale – candidatul nu a fost destituit dintr-o funcție publică și nu i-a încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 5 ani și nu are condamnări penale care îl fac incompatibil cu exercitarea funcției.

6. Neimplicare în activități de poliție politică.

7. Capacitate deplină de exercițiu și stare de sănătate corespunzătoare funcției, dovedită conform prevederilor legale.

II. Criterii și competențe generale evaluabile

Candidatul va fi evaluat pe baza următoarelor criterii de competență și aptitudini, aplicabile ambelor funcții (Director General și Director Financiar), cu ponderi și sub-criterii detaliate în matricea de evaluare:

A. Competențe profesionale și manageriale

- Cunoștințe și experiență în conducerea organizațiilor complexe, preferabil din domeniul serviciilor publice sau al energiei.
- Capacitatea de a formula și implementa strategii de dezvoltare pe termen mediu și lung.
- Abilități de coordonare a echipelor și de mobilizare eficientă a resurselor umane și materiale.

- Experiență în managementul proiectelor de investiții (modernizare, rețehnologizare, extindere infrastructură).

B. Competențe micro-financiare și operaționale

- Capacitatea de a gestiona resurse financiare și materiale în condiții de eficiență și prudență.
- Experiență în fundamentarea politicilor tarifare și în elaborarea și administrarea bugetelor.
- Capacitatea de a monitoriza indicatori economici și financiari și de a fundamenta decizii strategice pe baza acestora.
- Cunoștințe privind funcționarea infrastructurii și serviciilor publice de utilități, în special în domeniul energiei termice în sistem centralizat.

C. Competențe strategice și de guvernare corporativă

- Capacitatea de planificare pe termen mediu și lung, în corelare cu Scrisoarea de așteptări și cu politicile autorității publice tutelare.
- Asumarea și respectarea principiilor de transparență, responsabilitate și raportare corectă către acționarul unic și Consiliul de Administrație.
- Abilități de raportare și comunicare instituțională cu Consiliul de Administrație, autoritatea publică tutelară și alte instituții relevante.
- Experiență în relația cu organisme de reglementare și cu parteneri instituționali (autoritate locală, ANRSC, alte autorități sectoriale, finanțatori).

D. Integritate, etică și conformitate legală

- Conduită profesională și morală ireproșabilă, confirmată prin declarații pe propria răspundere și prin istoricul profesional.
- Respectarea cadrului legal și normativ aplicabil întreprinderilor publice și serviciilor de utilități publice.
- Asumarea principiilor de etică, integritate, responsabilitate și management al riscurilor.
- Absența incompatibilităților și a conflictelor de interese, precum și disponibilitatea de a respecta toate reglementările interne privind conformitatea.

III. Cerințe specifice pentru Societatea CET HIDROCARBURI S.A.

Având în vedere domeniul de activitate (producerea, transportul și furnizarea energiei termice în sistem centralizat) și obiectivele strategice asumate prin Scrisoarea de așteptări, candidatul trebuie să demonstreze în mod particular:

- Capacitatea de a conduce și implementa proiecte majore de investiții în infrastructura de producere, transport și furnizare a energiei termice, inclusiv proiecte finanțate din fonduri publice și/sau europene.
- Competență în creșterea eficienței energetice, optimizarea consumurilor și reducerea pierderilor din sistemul de termoficare.
- Experiență în modernizarea și rețehnologizarea sistemelor și echipamentelor specifice (centrale termice, rețele de transport și distribuție).
- Cunoștințe și experiență în digitalizarea proceselor operaționale și de management (sisteme informatice pentru evidență tehnico-economică, raportare și control).
- Abilități de optimizare a costurilor și de creștere a productivității, în concordanță cu indicatorii stabiliți prin Scrisoarea de așteptări și Planul de administrare.
- Angajament pentru protecția mediului și aplicarea standardelor europene de sustenabilitate în domeniul energiei termice (eficiență energetică, emisii, impact asupra mediului).

- Orientare către client și capacitatea de a asigura furnizarea energiei termice la standarde ridicate de calitate, siguranță și continuitate, pentru populație și agenți economici, cu respectarea reglementărilor în vigoare și a contractelor de furnizare.

Metodologia de evaluare utilizează, cumulativ, după caz:

- I. evaluarea dosarului (eligibilitate + punctaj);
- II. evaluarea Declarației de intenție;
- III. interviul (întrebări structurate + grilă de punctaj);
- IV. punctaj final și clasament.

Evaluarea s-a realizat prin:

- analiza documentelor din dosarele de candidatură (pentru lista lungă și lista scurtă);
- verificarea declarațiilor de intenție;
- interviurile individuale susținute în fața Comitetului de Nominalizare și Remunerare, la data de 04/05/2026.
- completarea fișelor de punctare și integrarea rezultatelor în **matricea de evaluare**, pe baza unei scale de la 1 la 5, unde 1 reprezintă nivel minim, iar 5 nivel maxim de îndeplinire a criteriului.

V. REZULTATELE PROCESULUI DE EVALUARE

1. Lista lungă

În baza dosarelor depuse până la termenul limită din anunțul de selecție, respectiv, Comitetul de Nominalizare și Remunerare a analizat documentele și clarificările solicitate, întocmind Lista lungă în ședința din 21/04/2026.

Rezultatele consemnate în Procesul-verbal nr. 1277/ 21.04.2026 sunt următoarele:

Nr. crt.	Cod dosar	Funcția vizată	Rezultat	Motivare
1.	1254/17.04.2026	Director General	ADMIS	Conform dosarului de candidatură.
2.	1247/17.04.2026	Director Financiar	ADMIS	Conform dosarului de candidatură.

2. Lista scurtă

În urma verificării conformității administrative și a criteriilor obligatorii, Comitetul a decis înscrierea tuturor candidaților admiși pe lista lungă și în Lista scurtă.

Candidații incluși în Lista scurtă au fost invitați să depună **Declarația de intenție**, conform art. 22 din Anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023, în termen de 15 zile de la comunicare.

3. Interviul final și rezultatele matricei

Conform **Planului de interviu** aprobat prin Componenta integrală a Planului de selecție interviurile pentru candidații înscriși în Lista scurtă s-au desfășurat la data de **04/05/2026**, la sediul societății CET HIDROCARBURI S.A. și online, prin aplicația Microsoft Teams.

Metodologia aplicată:

- Fiecare candidat a beneficiat de un interval de aproximativ 45 de minute. Interviuul a inclus: prezentarea experienței profesionale, analiza Declarației de intenție, întrebări generale, întrebări de competențe și întrebări situaționale.
- Evaluarea a urmărit competențele prevăzute în Profilul candidatului, utilizând descriptorii din matricea de evaluare.
- Fiecare membru al Comitetului de Nominalizare și Remunerare și expertul independent au acordat calificative pe o scală de la 1 la 5 (1 = nivel minim, 5 = nivel expert).
- Punctajele individuale au fost înscrise în fișele de evaluare și integrate ulterior în matricea consolidată.

Centralizarea rezultatelor:

- Matricea a agregat toate punctajele acordate pe criterii și competențe, rezultând scorurile finale pentru fiecare candidat.
- Pragul minim individual stabilit a fost depășit de către toți candidații.

Rezultatele obținute:

Nr. crt.	Cod candidat	Funcția vizată	Punctaj final	Medie/5	Clasament
1.	1247/17.04.2026	Director Financiar	127.13	4.24	1
2.	1254/17.04.2026	Director General	114.63	4.25	1

Concluzie parțială:

Interviul final și rezultatele matricei confirmă îndeplinirea condițiilor individuale și colective de performanță, candidații fiind eligibili pentru propunerea de numire ca Director General, respectiv Director Financiar al societății CET HIDROCARBURI S.A.

CLASAMENTUL FINAL ȘI PROPUNERILE DE NUMIRE

În urma finalizării procedurii de selecție, a analizării dosarelor de candidatură, a verificării declarațiilor de intenție și a desfășurării interviului final din data de **04/05/2026**, Comitetul de Nominalizare și Remunerare, asistată de expertul independent, a întocmit clasamentul candidaților admiși și a formulat propunerile de numire pentru funcția de Director General, respectiv Director Financiar al societății CET HIDROCARBURI S.A.

Nr. crt.	Candidat	Cod dosar / înreg.	Punctaj final	Medie/5	Rezultat
1.	[REDACTAT]	1254/17.04.2026	114.63	4.25	PROPUS DIRECTOR GENERAL CA
2.	[REDACTAT]	1247/17.04.2026	127.13	4.24	PROPUS DIRECTOR FINANCIAR CA

PROPUNEREA CĂTRE CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE

Având în vedere finalizarea procedurii de selecție pentru ocuparea pozițiilor de Director General, respectiv Director Financiar ale societății **CET HIDROCARBURI S.A.**, precum și punctajul obținut de candidații admiși, Comitetul de Nominalizare și Remunerare propune Consiliului de Administrație desemnarea candidaților [REDACTED] funcția de Director General și respectiv [REDACTED] în funcția de Director Financiar, în conformitate cu prevederile art. 35 din OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, și ale articolelor aplicabile în speță din anexa 1 la H.G. nr. 639/2023.

Comitetul de Nominalizare și Remunerare înaintează prezenta propunere Consiliului de Administrație, urmând ca aceasta să adopte hotărârea de desemnare a Directorului General și a Directorului Financiar pentru un mandat corelat cu mandatul Consiliului de Administrație, cu încheierea contractului de mandat în condițiile stabilite în documentația de selecție aprobată.

COMITETUL DE NOMINALIZARE ȘI REMUNERARE

PREȘEDINTE - [REDACTED]

MEMBRU - [REDACTED]

MEMBRU - I [REDACTED]

SECRETAR - [REDACTED]

[REDACTED] EXPERT INDEPENDENT

